

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE

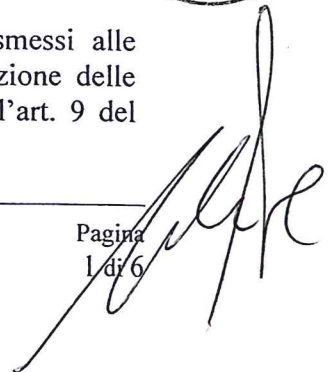
**Contratto individuale di conferimento dell'incarico di Vice Direttore Generale
dell'Istituto Regionale per lo Sviluppo delle Attività Produttive**

L'anno duemiladiciassette, il giorno tredici del mese di novembre, presso i locali della sede legale dell'IRSAP in Palermo, sono presenti i Signori:

- ing. Gaetano Collura, nato a Palermo il 26/05/1967, il quale interviene al presente atto nella qualità di Direttore Generale dell'<<Istituto Regionale per lo Sviluppo delle Attività Produttive>>, con sede legale in Palermo, Via Ferruzza, 5, dove lo stesso è domiciliato per la carica, codice fiscale 97279190827 e partita IVA 06141650827, ai sensi della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, della L.R. 8/2012 e ss.mm.ii., del vigente Statuto dell'IRSAP approvato con D.A. n. 200/GAB del 09/02/2017, ed autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto ai sensi dell'articolo 19 comma 2 del citato Statuto;
- avv. Francesco Gallo, nato a Gela (CL) il 01/01/1956, codice fiscale GLLFNC56A01D960E, e residente a Gela in via Rossini, n. 56, dirigente di prima fascia dell'IRSAP;

VISTI:

- la L.R. 8/2012 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 15 maggio 2000, n.10;
- la L.R. 3 dicembre 2003, n. 20;
- il vigente Statuto dell'IRSAP approvato con D.A. n. 200/GAB del 09/02/2017, con il quale sono state definite le strutture dell'IRSAP;
- il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della L.R. n. 10/2000, per il quadriennio giuridico 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, sottoscritto il 5 luglio 2007 e pubblicato sulla GURS n. 31 del 13 luglio 2007, supplemento n. 2;
- il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 365/Serv. 1°/S.G. del 20/07/2017 con il quale l'ing. Gaetano Collura, in attuazione della deliberazione della Giunta del Governo della Regione Siciliana n. 246 del 23/06/2017, è stato nominato Direttore Generale dell'IRSAP;
- il contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dell'IRSAP stipulato in data 04/08/2017;
- la nota prot. n. 25063 del 29/09/2017 con la quale sono stati trasmessi alle Organizzazioni Sindacali, fra l'altro, i "Criteri generali per l'articolazione delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi" così come previsto dall'art. 9 del C.C.R.L. della dirigenza della Regione Siciliana;



- la deliberazione del C.d.A. n. 29 del 19/10/2017 con la quale il Commissario ad acta dell'IRSAP ha preso atto condividendoli dei "Criteri generali per l'affidamento, il mutamento e la revoca degli incarichi dirigenziali", dei "Criteri generali per l'articolazione delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi", dei "Criteri generali per la valutazione dell'attività dei dirigenti nonché per l'attribuzione e la graduazione degli incarichi dirigenziali" e dei "Criteri e modalità di conferimento degli incarichi ad interim", tutti allegati alla nota IRSAP prot. n. 25063 del 29/09/2017, dando mandato al Direttore Generale dell'IRSAP di adottare i provvedimenti conseguenziali;
- le note relative alla pubblicità di postazioni dirigenziali vacanti in prot. n. 2325 del 31/01/2017 e in prot. n.28611 del 02/11/2017 nonché le relative note in risposta dei dirigenti;
- la determinazione del Dirigente Generale n. 197 del 21/02/2017 con la quale viene effettuato il transito presso l'IRSAP del dirigente di prima fascia avv. Francesco Gallo;
- il "*Piano Triennale della Performance 2017-2019 – Sistema di misurazione e valutazione della performance*", approvato con deliberazione di C.d.A. n. 6 del 28/02/2017;
- la deliberazione di C.d.A. n. 27 del 19/10/2017 con la quale il Commissario ad acta dell'IRSAP ha stabilito quanto segue:
 1. nominare il dott. Francesco Gallo, dipendente in servizio presso questo Istituto con la qualifica di dirigente di prima fascia, Vice Direttore Generale dell'IRSAP per la durata di anni 2;
 2. stabilire che per il predetto incarico venga attribuita una retribuzione di posizione parte variabile pari ad €.30.000,00, nei limiti della disponibilità di bilancio e del relativo fondo di cui all'art.66 del C.C.R.L. della dirigenza della Regione Siciliana e fatta comunque salva l'applicazione dei limiti di cui all'art. 14 della legge regionale n.8/2016;
 3. dare mandato al Direttore Generale dell'IRSAP di provvedere alla stipula del contratto individuale con il predetto dirigente fissandone gli obietti;

Tutto quanto sopra, tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1

Il Direttore Generale dell'IRSAP, ing. Gaetano Collura conferisce all'avv. Francesco Gallo, dirigente di prima fascia dell'IRSAP che accetta, l'incarico dirigenziale di **Vice Direttore Generale dell'IRSAP**, come regolamentato dall'art. 20 del vigente Statuto dell'IRSAP, dai regolamenti dell'IRSAP e dalla L.R. n. 8/2012 e ss.mm.ii.

ART. 2

Il presente contratto decorre, per gli effetti giuridici ed economici, dalla data della deliberazione del C.d.A. n.27 del 19/10/2017 ed ha durata pari ad **anni 2 sino al 18/10/2019** ed è rinnovabile ai sensi dell'articolo 9 della L.R. n. 10/2000, e dell'articolo



36 del vigente CCRL – Area Dirigenza.

Resta convenuto che il presente contratto potrà essere modificato per adeguarlo ai nuovi dettami giuridici ed economici scaturenti dalla sottoscrizione di un nuovo CCRL del personale con qualifica dirigenziale.

Resta convenuto, altresì, che, con decorrenza 01 gennaio di ogni anno, potranno essere riconsiderati gli obiettivi e la tempistica per il raggiungimento degli stessi.

ART. 3

L'avv. Francesco Gallo, nella qualità di dirigente di cui all'art.1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di Vice Direttore Generale di cui all'art. 19 del vigente Statuto connesse all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza.

L'avv. Francesco Gallo si impegna a predisporre e trasmettere al Direttore Generale dell'IRSAP ed all'Organismo Interno di Valutazione, entro il 20 Gennaio di ogni anno, un'apposita relazione sull'attività e gli obiettivi raggiunti nell'anno precedente, in relazione agli eventuali centri di costo individuati e assegnati.

Almeno quattro mesi prima della scadenza del presente contratto, l'avv. Francesco Gallo dovrà predisporre apposita relazione inerente l'attività complessivamente svolta ed i risultati raggiunti nell'intero periodo di vigenza del presente contratto.

L'avv. Francesco Gallo sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza di cui al presente incarico, coadiuvando gli organi dell'Ente.

All'avv. Francesco Gallo, con riferimento all'incarico di Vice Direttore Generale, con il presente contratto sono delegati tutti i compiti e le funzioni proprie del Direttore Generale, non attribuite al dirigente dell'Area Risorse Umane, in materia di personale e risorse umane in generale, con particolare riferimento anche alle relazioni sindacali.

L'avv. Francesco Gallo, con riferimento all'incarico conferito, dovrà sostituire il Direttore generale in tutti casi di sua assenza od impedimento ed espletare tutti i compiti previsti dai regolamenti dell'Ente.

Nell'espletamento del presente incarico l'avv. Francesco Gallo dovrà tendere al raggiungimento dei seguenti obiettivi operativi:

- supporto al Direttore generale per la redazione, ai fini dell'approvazione da parte del C.d.A., dei regolamenti previsti dalla L.R. n. 8/2012, con particolare riguardo al regolamento di assegnazione dei lotti e degli immobili industriali;
- supporto al Direttore generale ai fini dell'approvazione da parte del C.d.A. di altri regolamenti ritenuti opportuni da parte del C.d.A. per l'attuazione di leggi e/o indirizzi politico-amministrativi nei confronti di soggetti interni od esterni;
- supporto al Direttore generale per determinazione di tariffe, canoni ed oneri per l'istruttoria delle pratiche;
- supporto al Direttore generale per il miglioramento dei tempi di completamento delle pratiche da parte degli uffici;
- supporto al Direttore generale per predisposizione dello studio dei bisogni e delle



esigenze infrastrutturali da soddisfare nelle aree industriali con l'individuazione dei relativi interventi;

- supporto al Direttore generale per coadiuvare gli organi dell'IRSAP nella realizzazione delle linee programmatiche dagli stessi fissate;
- supporto al Direttore generale per ottimizzare e coordinare le risorse umane assegnate all'IRSAP;
- supporto al Direttore generale per ottimizzare e migliorare lo sfruttamento del patrimonio dell'Istituto.

Nell'espletamento del presente incarico quale obiettivo annuale il Vice Direttore generale, avv. Francesco Gallo, dovrà predisporre e trasmettere al C.d.A. entro la fine del 2017 gli elaborati relativi ai primi tre punti degli obiettivi complessivi.

I restanti obiettivi dovranno essere raggiunti nel restante periodo di vigenza del presente contratto.

In particolare, per il restante periodo di vigenza del presente contratto potranno essere affidati e/o rinegoziati gli obiettivi di cui sopra individuando priorità e pesi.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono assegnate le risorse umane nei limiti delle effettive disponibilità di personale in atto in servizio e comunque nei limiti delle risorse umane appositamente previste nella vigente pianta organica; mentre le risorse finanziarie assegnate scaturiranno dagli effettivi trasferimenti annuali da parte della Regione Siciliana e saranno specificamente assegnate con successivo provvedimento.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto l'avv. Francesco Gallo si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità e, nell'assetto organizzativo dell'IRSAP, organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze dell'attività cui è preposto e all'espletamento dell'incarico affidato alla Sua responsabilità ed in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

L'avv. Francesco Gallo, nell'ambito dell'assetto organizzativo d'intesa con il Presidente e la Direzione Generale organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli in modo flessibile all'esigenza della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità ed in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare.

Considerato che l'Ente dispone di supporto informatico per la rilevazione della presenza, la stessa sarà documentata dall'avv. Francesco Gallo a mezzo di registrazione del proprio badge, in entrata e/o in uscita, finalizzato esclusivamente ad attestare la propria presenza in ufficio.

Allo stesso si applica il CCRL vigente del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della L.R. n. 10/2000, in materia di ferie e festività, di assenze, di infortuni sul lavoro e di malattie per cause di servizio e di aspettative e permessi sindacali.



Resta ferma la previsione di cui agli artt. 12 e 13 della L.R. n.10/2000.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante all'avv. Francesco Gallo, dirigente di prima fascia, è quello di cui agli artt. 61, 62 e 64 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza.

La retribuzione di posizione di parte variabile annua lorda è attribuita nella misura di € 30.000.

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo. Esso sarà corrisposto mensilmente e, con riferimento alla tredicesima mensilità, si applica l'art. 62 del succitato C.C.R.L..

Compete, altresì, all'avv. Francesco Gallo l'indennità di risultato fino alla misura massima del 30% delle pertinenti voci previste dalla legge, ai sensi dell'art.65 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza; l'indennità di risultato è correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

L'incarico è disciplinato dai contratti collettivi vigenti per i Dirigenti della Regione Siciliana.

Il contratto è disciplinato, quanto al trattamento economico dal presente articolo e dai contratti collettivi nel tempo vigenti per il personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana.

In applicazione dell'art.14 della L.R. n. 8/2016 il predetto trattamento economico, ove complessivamente superiore al limite di cui alla succitata norma, sarà ridotto nella misura massima ivi prevista e pari ad € 100.000,00. Ove, per qualsiasi ragione, ivi comprese sentenze in giudizi promossi da altri dirigenti, dovesse risultare l'inapplicabilità, al presente contratto, del succitato art.14 della L.R. n. 8/2016, il trattamento economico verrà corrisposto, fin dalla decorrenza dello stesso contratto, nella misura intera come sopra determinato.

ART. 6

Nell'espletamento del presente incarico il dirigente incaricato utilizzerà le attrezzature e gli strumenti in carico all'Ente e si avvarrà della collaborazione diretta delle unità di personale in atto assegnato, fatte salve le modifiche che l'Amministrazione riterrà di apportare.

ART. 7

All'avv. Francesco Gallo, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta, altresì, il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte, così come previsto dal CCRL vigente dell'Area della Dirigenza Regionale.

Sono estese le coperture assicurative previste dalle vigenti normative, così come



le previsioni dell'articolo 73 del vigente CCRL e conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

ART. 8

Per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante si fa riferimento alle previsioni di legge vigenti.

ART. 9

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile, alla L.R. 15/05/2000, n.10, al CCRL del personale con qualifica dirigenziale vigente ed in via residuale alle norme che disciplinano il rapporto di lavoro del personale della Regione Siciliana.

ART. 10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione; sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
ing. Gaetano Collura



Il Dirigente
avv. Francesco Gallo



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/12

Prot n° 29952 del 13/11/2017

#innovazioneellatrasparenzaperiservizialeimprese

Oggetto: proposta di conferimento di incarico dirigenziale a norma dell'art. 33, primo comma, del CCRL della dirigenza.

Al Dirigente
avv. Francesco Gallo

e, p.c. Al Commissario ad acta
dott. Gaetano Clemente

LORO SEDI

Con riferimento all'oggetto, decorsi i termini di cui all'interpello diramato con la nota prot. n. 28611 del 02/11/2017, si è provveduto allo scrutinio comparativo dei curriculum e delle disponibilità pervenute, in rapporto al fabbisogno organizzativo dell'Ente ed in applicazione dei "criteri per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali" di cui alla deliberazione del C.d.A. n.29 del 19/10/2017.

Sulla base del suddetto scrutinio, in applicazione dei criteri di cui al comma 8 dell'art.33 del CCRL della dirigenza e della deliberazione del C.d.A. n. 27 del 19/10/2017, si è pervenuti alla determinazione di conferire l'incarico di Vice Direttore Generale dell'IRSAP e quello ad interim di responsabile dell'Area Programmazione strategica, marketing e sviluppo.

L'incarico di Vice direttore Generale avrà la durata biennale, mentre quello ad interim avrà durata pari a tre mesi.

Per quanto sopra la S.V. è invitata ad intervenire presso la sede legale di questo Istituto per la stipula del relativo contratto dirigenziale il 13/11/2017 alle ore 16:00.

Il Direttore Generale
ing Gaetano Colonna

