



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE  
ATTIVITÀ PRODUTTIVE  
Ente Pubblico non Economico  
L.R. 8/12

#innovazioneperlatrasparenzaneiservizialleimprese

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE

**Contratto individuale di lavoro del dirigente di studio e di consulenza in materia di personale**

L'anno duemiladiciotto, il giorno venti del mese di febbraio, presso i locali della sede legale dell'IRSAP in Palermo, sono presenti i Signori:

- ing. Gaetano Collura, nato a Palermo il 26/05/1967, il quale interviene al presente atto nella qualità di Direttore Generale dell'«Istituto Regionale per lo Sviluppo delle Attività Produttive», con sede legale in Palermo, Via Ferruzza, 5, dove lo stesso è domiciliato per la carica, codice fiscale 97279190827 e partita IVA 06141650827, ai sensi della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, della L.R. 8/2012 e ss.mm.ii., del vigente Statuto dell'IRSAP approvato con D.A. n. 200/GAB del 09/02/2017, ed autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto ai sensi dell'articolo 19 comma 2 del citato Statuto;
- dott. Salvatore Valenti, nato a Catania il 17/01/1961, c. f. VLNSVT61A17C351H, e residente a Catania in Via Domenico Sanfilippo n. 20, dirigente di seconda fascia dell'IRSAP;

VISTI:

- la L.R. 8/2012 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 15 maggio 2000, n.10;
- la L.R. 3 dicembre 2003, n. 20;
- il vigente Statuto dell'IRSAP approvato con D.A. n. 200/GAB del 09/02/2017, con il quale sono state definite le strutture dell'IRSAP;
- il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della L.R. n. 10/2000, per il quadriennio giuridico 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, sottoscritto il 5 luglio 2007 e pubblicato sulla GURS n. 31 del 13 luglio 2007, supplemento n. 2;
- il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 365/Serv. 1°/S.G. del 20/07/2017 con il quale l'ing. Gaetano Collura, in attuazione della deliberazione della Giunta del Governo della Regione Siciliana n. 246 del 23/06/2017, è stato nominato Direttore Generale dell'IRSAP;
- il contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dell'IRSAP stipulato in data 04/08/2017;
- la nota prot. n. 25063 del 29/09/2017 con la quale sono stati trasmessi alle Organizzazioni Sindacali, fra l'altro, i «Criteri generali per l'articolazione delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi» così come previsto dall'art. 9 del C.C.R.L. della dirigenza della Regione Siciliana;

- la deliberazione del C.d.A. n. 29 del 19/10/2017 con la quale il Commissario ad acta dell'IRSAP ha preso atto condividendoli dei "Criteri generali per l'affidamento, il mutamento e la revoca degli incarichi dirigenziali", dei "Criteri generali per l'articolazione delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi", dei "Criteri generali per la valutazione dell'attività dei dirigenti nonché per l'attribuzione e la graduazione degli incarichi dirigenziali" e dei "Criteri e modalità di conferimento degli incarichi ad interim", tutti allegati alla nota IRSAP prot. n. 25063 del 29/09/2017, dando mandato al Direttore Generale dell'IRSAP di adottare i provvedimenti conseguenziali;
- le note relative alla pubblicità di postazioni dirigenziali vacanti in prot. n. 2325 del 31/01/2017 e in prot. n.28611 del 02/11/2017 nonché le relative note in risposta dei dirigenti;
- la nota IRSAP prot.n. 30280 del 15/11/2017 con la quale si è determinato di sospendere il conferimento di incarico dirigenziale, che comportava la gestione di risorse finanziarie, proposto al dott. Salvatore Valenti per le motivazioni ivi contenute;
- la determinazione del C.d.A. n. 2 del 31/01/2018 con la quale il Commissario ad acta dell'IRSAP ha preso atto condividendoli dei "Criteri generali degli incarichi di funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca, relativi compensi e graduazione delle indennità di risultato presso l'IRSAP";
- la nota del Dirigente dell'area Risorse Umane prot.n. 3679 del 07/02/2018 con la quale si manifesta l'esigenza di attivare un contratto di funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca scaturente dalla istituzione dell'IRSAP, per cui è necessario provvedere alla revisione delle posizioni economiche del personale dipendente, transitato dagli undici Consorzi ASI della Sicilia in liquidazione all'IRSAP;
- la nota prot.n. 4922 del 16/02/2018 con la quale è stata effettuata la pesatura del presente contratto che non comporta attività di amministrazione nè gestione di risorse finanziarie in generale e può stipularsi quindi nelle fattispecie di cui al comma 4, art.3 del D.lgs. n.39/2013;
- i contratti individuali di lavoro sottoscritti da tutti i dirigenti in servizio presso l'IRSAP da cui emerge che l'unico dirigente privo di contratto individuale di lavoro è il dott. Salvatore Valenti con il quale potere stipulare il contratto dirigenziale di funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca, cui alla superiore pesatura del 16/02/2018;
- la determinazione del Dirigente Generale n. 203 del 21/02/2017 con la quale viene effettuato il transito presso l'IRSAP del dirigente di seconda fascia, dott. Salvatore Valenti;
- il "*Piano Triennale della Performance 2017-2019 – Sistema di misurazione e valutazione della performance*", approvato con deliberazione di C.d.A. n. 6 del 28/02/2017;

Tutto quanto sopra, tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:



## ART. 1

Il Direttore Generale dell'IRSAP, ing. Gaetano Collura conferisce al dott. Salvatore Valenti, dirigente di seconda fascia, che accetta, l'incarico dirigenziale di **funzioni ispettive, consulenza, studio e ricerca**, interessanti le complesse materie di specifica competenza dell'Area Risorse umane, come regolamentato dall'art. 20 del vigente Statuto dell'IRSAP, dai regolamenti dell'IRSAP e dalla L.R. n. 8/2012 e ss.mm.ii.

## ART. 2

Il presente contratto decorre, per gli effetti giuridici ed economici, dalla data del 15/11/2017 di emanazione della nota IRSAP prot. n. 30280 con la quale si è disposto al dr. Salvatore Valenti di collaborare con il dirigente dell'Area Risorse Umane ed ha durata pari ad **anni 2 sino al 14/11/2019** ed è rinnovabile ai sensi dell'articolo 9 della L.R. n. 10/2000, e dell'articolo 36 del vigente CCRL – Area Dirigenza.

Resta convenuto che il presente contratto potrà essere modificato per adeguarlo ai nuovi dettami giuridici ed economici scaturenti dalla sottoscrizione di un nuovo CCRL del personale con qualifica dirigenziale.

Resta convenuto, altresì, che, con decorrenza 01 gennaio di ogni anno, potranno essere riconsiderati gli obiettivi e la tempistica per il raggiungimento degli stessi.

## ART. 3

Il dott. Salvatore Valenti, nella qualità di dirigente di cui all'art. 1 del presente contratto, eserciterà **funzioni ispettive, di consulenza, studio e ricerca**, interessanti le complesse materie di specifica competenza dell'Area Risorse umane di cui all'art. 20 del vigente Statuto, dei regolamenti dell'IRSAP e della L.R. n. 8/2012 e ss.mm.ii. connesse all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza meglio di seguito descritte.

Il dott. Salvatore Valenti si impegna a predisporre e trasmettere al Direttore Generale dell'IRSAP ed all'Organismo Interno di Valutazione, entro il 20 Gennaio di ogni anno, un'apposita relazione sull'attività e gli obiettivi raggiunti nell'anno precedente in relazione alle attività assegnate.

Almeno quattro mesi prima della scadenza del presente contratto, il dott. Salvatore Valenti dovrà predisporre apposita relazione inerente l'attività complessivamente svolta ed i risultati raggiunti nell'intero periodo di vigenza del presente contratto.

Il dott. Salvatore Valenti sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza di cui al presente incarico, in staff al dirigente dell'Area Risorse Umane.

Il dott. Salvatore Valenti, con riferimento all'incarico conferito, sarà tenuto ad espletare tutti i compiti previsti dai regolamenti dell'Ente ed in particolare quelli di seguito elencati, con ampi poteri ed autonomia gestionale, di organizzazione e controllo per lo specifico incarico da svolgere:


- verifica dei trattamenti economici dei dirigenti dell'IRSAP a far data dall'istituzione del detto Istituto in conformità al CCRL, ivi comprese le attività relative alla eventuale mancata corresponsione dell'indennità di posizione nonché dell'indennità di risultato e ad altri eventuali istituti contrattuali;
- verifica dei trattamenti economici dei dipendenti del comparto non dirigenziale dell'IRSAP a far data dall'istituzione del detto Istituto in conformità al CCRL e ad altri eventuali istituti contrattuali;
- verifica delle posizioni previdenziali soggettive e, con riferimento alla provenienza del singolo ex Consorzio ASI, di eventuali scoperture di annualità e/o parti di annualità coperti o meno da contribuzione;
- definizione dei trasferimenti spettanti all'IRSAP da parte degli ex Consorzi ASI in liquidazione in ordine al TFS/TFR spettante ad ogni dipendente, con il calcolo dei maturati alla data del transito e l'effettivo trasferimento delle somme dovute, comprese quelle derivanti da accantonamenti su polizze e/o fondi o altro strumento finanziario;
- progettazione ed istituzione del fascicolo digitale di tutto il personale in servizio presso l'IRSAP con conservazione a norma della documentazione;
- le attività che il dirigente riterrà autonomamente di dovere esaminare che abbia refluenza con i compiti come sopra assegnati;
- ogni ulteriore incarico che il Direttore generale dell'IRSAP vorrà conferire per specifici adempimenti, ancorchè non ricompresi nella superiore elencazione ed attinenti il presente incarico.

Nell'espletamento del presente incarico il dott. Salvatore Valenti dovrà tendere al raggiungimento dei seguenti obiettivi specifici:

- 1) analisi ed aggiornamento delle problematiche e situazioni di precontenzioso e contenzioso in atto in materia di personale;
- 2) verifica dei trattamenti economici dei dirigenti dell'IRSAP a far data dall'istituzione del detto Istituto in conformità al CCRL;
- 3) verifica dei trattamenti economici dei dipendenti del comparto non dirigenziale dell'IRSAP a far data dall'istituzione del detto Istituto in conformità al CCRL e ad altri eventuali istituti contrattuali;
- 4) verifica delle posizioni previdenziali soggettive e, con riferimento alla provenienza del singolo ex Consorzio ASI, di eventuali scoperture di annualità e/o parti di annualità coperti o meno da contribuzione;
- 5) definizione dei trasferimenti spettanti all'IRSAP da parte degli ex Consorzi ASI in liquidazione in ordine al TFS spettante ad ogni dirigente/dipendente, con il calcolo dei maturati alla data del transito e l'effettivo trasferimento delle somme dovute, comprese quelle derivanti da accantonamenti su polizze e/o fondi o altro strumento finanziario;
- 6) istituzione del fascicolo digitale del personale in servizio presso l'IRSAP con

*fe*

*Valenti*

conservazione a norma della documentazione;

Nell'espletamento del presente incarico quale obiettivo per l'anno 2017 il dirigente ha già predisposto una prima analisi delle problematiche e situazioni di precontenzioso che provvederà ad aggiornare entro trenta giorni dalla data di stipula del presente contratto; per l'anno 2018 il Dirigente dovrà predisporre e trasmettere al Dirigente dell'Area Risorse Umane ed al Direttore Generale, entro la fine del 2018, gli elaborati relativi alle risultanze relative ai primi 3 punti.

I restanti obiettivi dovranno essere raggiunti nel periodo residuo di vigenza del presente contratto.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra potranno essere utilizzate le risorse umane in atto in carico all'Area Risorse Umane; mentre si dà espressamente atto che con il presente incarico non vengono assegnate risorse finanziarie al dr. Salvatore Valenti.

#### ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto il dott. Salvatore Valenti si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, e nell'assetto organizzativo dell'IRSAP, organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze dell'attività cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla Sua responsabilità ed in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

Il dott. Salvatore Valenti, nell'ambito dell'assetto organizzativo d'intesa con la Direzione Generale organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli in modo flessibile all'esigenza della/e struttura/e cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato, alla sua responsabilità ed in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare.

In fase di prima applicazione del presente contratto, tenuto conto della momentanea indisponibilità di locali presso la sede legale, luogo di lavoro, il Dirigente è autorizzato a prestare servizio presso l'Ufficio periferico dell'IRSAP più vicino alla propria residenza abituale.

Considerato che l'Ente dispone di supporto informatico per la rilevazione della presenza, la stessa sarà documentata dal dott. Salvatore Valenti a mezzo di registrazione del proprio badge, in entrata e/o in uscita, finalizzato esclusivamente ad attestare la propria presenza in ufficio.

Allo stesso si applica il CCRL vigente del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della L.R. n. 10/2000, in materia di ferie e festività, di assenze, di infortuni sul lavoro e di malattie per cause di servizio e di aspettative e permessi sindacali.

Resta ferma la previsione di cui agli artt. 12 e 13 della L.R. n.10/2000.

#### ART. 5



Il trattamento economico fondamentale spettante al dott. Salvatore Valenti, dirigente di seconda fascia, è quello di cui agli artt. 61, 62 e 64 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza.

La retribuzione di posizione di parte variabile annua lorda è attribuita nella misura di € 3.873,00.

Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo. Esso sarà corrisposto mensilmente e, con riferimento alla tredicesima mensilità, si applica l'art. 62 del succitato C.C.R.L..

Compete, altresì, al dott. Salvatore Valenti l'indennità di risultato fino alla misura massima del 30% delle pertinenti voci previste dalla legge, ai sensi dell'art.65 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza; l'indennità di risultato è correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

L'incarico è disciplinato dai contratti collettivi vigenti per i Dirigenti della Regione Siciliana.

Il contratto è disciplinato, quanto al trattamento economico previsto dal presente articolo e dai contratti collettivi nel tempo vigenti per il personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana, con l'applicazione dell'art.14 della L.R. n. 8/2016.

## ART. 6

Nell'espletamento del presente incarico il dirigente incaricato utilizzerà le attrezzature e gli strumenti in carico all'Ente e si avvarrà, in fase di prima applicazione, della collaborazione diretta delle unità di personale in atto assegnato all'Area Risorse Umane, fatte salve le modifiche che l'Amministrazione ha intenzione di apportare.

## ART. 7

Al dott. Salvatore Valenti, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta, altresì, il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte presso le sedi di uffici diversi da quelle per le quali ha avuto affidato l'incarico, così come previsto dal CCRL vigente dell'Area della Dirigenza Regionale.

Sono estese le coperture assicurative previste dalle vigenti normative, così come le previsioni dell'articolo 73 del vigente CCRL e conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

## ART. 8

Per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante si fa


riferimento alle previsioni di legge vigenti.

## ART. 9

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile, alla L.R. 15/05/2000, n.10, al CCRL del personale con qualifica dirigenziale vigente ed in via residuale alle norme che disciplinano il rapporto di lavoro del personale della Regione Siciliana.

## ART. 10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione; sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale  
*ing. Gaetano Collura*



Il Dirigente  
*dott. Salvatore Valenti*



## DICHIARAZIONE

### in tema di inconfiribilità degli incarichi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013

Il sottoscritto dott. Salvatore Valenti nato a Catania il 17/01/1961, C.F. VLNSVT61A17C351H, dirigente a tempo indeterminato,

- consapevole che ai sensi dell'art.76 del DPR n. 445 del 28/12/2000, rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal medesimo decreto costituisce condotta punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia,
- consapevole delle conseguenze di cui all'art. 20, c.5 del Dlgs. n. 39/2013, in caso di dichiarazioni mendaci,

### DICHIARA

di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D. lgs. 8 aprile 2013, n. 39 di cui ho preso visione.

In particolare ai fini delle cause di incompatibilità dichiara:

- di avere riportato una condanna, senza pene accessorie, dalla data della quale (06/12/2012) è trascorso il periodo di inconfiribilità di cui al comma 3, art. 3, D.lgs. n. 39/2013, pari al doppio della pena inflitta;
- di non avere, alla data odierna, subito altre condanne rispetto a quella di cui sopra, anche non definitive, per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del D. lgs. n. 39/2013;
- di non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità di cui agli artt. 4 e 7 del D. lgs. n. 39/2013.

Ai fini delle cause di incompatibilità dichiara:

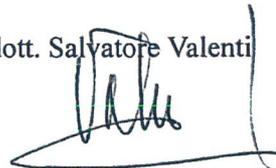
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui agli artt. 9, 11, 12, 13, comma 2 e 3, del D.lgs. n. 39/2013

### SI IMPEGNA

ai sensi dell'art. 20 D. lgs. n. 39/2013 a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo se del caso una nuova dichiarazione sostitutiva.

Palermo 20 febbraio 2018

dott. Salvatore Valenti



Autorizza il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30/06/2003.

Palermo 20 febbraio 2018

dott. Salvatore Valenti



4b. 98/04/2020 (LUNAR) 5. CT5210598K

	9.	10.	11.
A1			
A		27/03/80	19/04/10
B		27/03/80	19/04/10
C			
D			
BE			
CE			
DE			
71.01		CT1030032. I	

mod. MC 720F

AA 0463149

9A/B




1. VALENTI  
2. SALVATORE  
3. 17/01/61 CATANIA (CT)

4a. 16/05/2000  
4b. 19/04/2010

5. CT5210598K

6. MCTO-CT

7. ...

8. CATANIA (CT)  
D. SANFILIPPO 20

PATENTE DI GUIDA  
REPUBBLICA ITALIANA

*Valenti*