

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE

Contratto individuale di conferimento dell'incarico di dirigente dell'Ufficio Periferico di Ragusa e delle Unità Operative di Base Amministrativa e Tecnica dello stesso Ufficio Periferico

Tra i Signori:

- ing. Gaetano Collura, [REDACTED] il quale interviene al presente atto nella qualità di Direttore Generale dell'«Istituto Regionale per lo Sviluppo delle Attività Produttive», con sede legale in Palermo, Via Ferruzza, 5, dove lo stesso è domiciliato per la carica, codice fiscale 97279190827 e partita IVA 06141650827, ai sensi della Legge Regionale 15 maggio 2000 n. 10, della L.R. 8/2012 e ss.mm.ii., del vigente Statuto dell'IRSAP, ed autorizzato alla sottoscrizione del presente contratto ai sensi dell'articolo 19 comma 2 del citato Statuto;

e

- ing. Maurizio Catania, [REDACTED]
[REDACTED] di terza fascia dell'IRSAP;

VISTI:

- la L.R. 8/2012 e ss.mm.ii.;
- la L.R. 15 maggio 2000, n.10;
- la L.R. 3 dicembre 2003, n. 20;
- il vigente Statuto dell'Ente, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 21/10/2019, divenuto esecutivo ai sensi dell'art. 11, comma 3, della legge regionale n. 8/2012, con il quale sono state definite le strutture dell'IRSAP;
- il C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della L.R. n. 10/2000, per il quadriennio giuridico 2002/2005 e per i bienni economici 2002/2003 e 2004/2005, sottoscritto il 5 luglio 2007 e pubblicato sulla GURS n. 31 del 13 luglio 2007, supplemento n. 2;
- il Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 365/Serv. 1°/S.G. del 20/07/2017 con il quale l'ing. Gaetano Collura, in attuazione della deliberazione della Giunta del Governo della Regione Siciliana n. 246 del 23/06/2017, è stato nominato Direttore Generale dell'IRSAP;
- il contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dell'IRSAP stipulato in data 04/08/2017;
- il verbale della contrattazione collettiva decentrata con le organizzazioni sindacali del 20/01/2021, trasmesso alle OO.SS. con nota IRSAP prot. n. 1815 del 25/01/2021, nel corso della quale il Direttore Generale, ai sensi dell'art. 9 del vigente C.C.R.L. della

dirigenza della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000, ha informato preventivamente le OO.SS. che sono confermati i criteri generali per l'affidamento, il mutamento e la revoca degli incarichi dirigenziali, i criteri generali per l'articolazione delle posizioni dirigenziali e dei relativi compensi, i criteri generali per la valutazione dell'attività dei dirigenti nonché per l'attribuzione e la graduazione degli incarichi dirigenziali, i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi ad interim, già comunicati alle organizzazioni sindacali con nota protocollo IRSAP n. 25063 del 29/09/2017 e di cui il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto ha successivamente preso atto con deliberazione n. 29 del 19/10/2017;

- la deliberazione del C.d.A. n. 10 del 21/10/2019 con la quale il Commissario ad acta dell'IRSAP ha adottato il piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 e la riorganizzazione dell'assetto organizzativo dell'IRSAP prevedendo anche la rimodulazione della struttura centrale dell'IRSAP;
- la deliberazione del C.d.A. n. **1 del 28/01/2021** con la quale il Commissario ad acta dell'IRSAP ha preso atto e confermato i criteri generali per l'affidamento, l'articolazione delle posizioni e dei compensi dei contratti dei dirigenti dell'IRSAP, dando mandato al Direttore Generale dell'IRSAP di adottare i provvedimenti conseguenziali per la stipula dei nuovi contratti dirigenziali dei dirigenti in servizio presso questo Istituto, nei limiti del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, previsto in seno al bilancio pluriennale adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 28/12/2020 ed approvato dall'Assessorato regionale delle Attività Produttive con nota prot. n. 60138 del 30/12/2020;
- la nota relativa alla pubblicità delle postazioni dirigenziali vacanti in prot. n. **4223 del 15/02/2021**, nonché le relative note in risposta dei dirigenti;
- il *"Piano Triennale della Performance 2020-2022 – Sistema di misurazione e valutazione della performance"*, approvato con deliberazione di C.d.A. n. 17 del 28/12/2020;

Tutto quanto sopra, tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1

Il Direttore Generale dell'IRSAP, ing. Gaetano Collura, conferisce all' ing. Maurizio Catania, dirigente di terza fascia, che accetta, l'incarico dirigenziale di **Dirigente dell'Ufficio Periferico di Ragusa e di dirigente delle Unità Operative di Base Amministrativa e Tecnica dello stesso Ufficio Periferico**, come regolamentato dall'art. 20 del vigente Statuto dell'IRSAP, dai regolamenti dell'IRSAP e dalla L.R. n. 8/2012 e ss.mm.ii.

ART. 2

Il presente contratto decorre, per gli effetti giuridici ed economici, dalla data della sottoscrizione da parte del Direttore generale, ha durata pari ad **anni 2** ed è rinnovabile ai sensi dell'articolo 9 della L.R. n. 10/2000, e dell'articolo 36 del vigente C.C.R.L. – Area Dirigenza.

Resta convenuto che il presente contratto potrà essere modificato per adeguarlo ai nuovi dettami giuridici ed economici scaturenti dalla sottoscrizione di un nuovo C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale.

Resta convenuto, altresì, che, con decorrenza 01 gennaio di ogni anno, potranno essere riconsiderati gli obiettivi e la tempistica per il raggiungimento degli stessi.

ART. 3

l' ing. Maurizio Catania, nella qualità di dirigente di cui all'art. 1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di **Dirigente dell'Ufficio Periferico di Ragusa e di dirigente delle Unità Operative di Base Amministrativa e Tecnica dello stesso Ufficio Periferico** di cui all'art. 20 del vigente Statuto, dei regolamenti dell'IRSAP e della L.R. n. 8/2012 e ss.mm.ii. connesse all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza.

l' ing. Maurizio Catania si impegna a predisporre e trasmettere al Direttore Generale dell'IRSAP, entro il 20 Gennaio di ogni anno, un'apposita relazione sull'attività e gli obiettivi raggiunti nell'anno precedente, in relazione agli eventuali centri di costo individuati e assegnati.

Almeno quattro mesi prima della scadenza del presente contratto, l' ing. Maurizio Catania dovrà predisporre apposita relazione inerente all'attività complessivamente svolta ed i risultati raggiunti nell'intero periodo di vigenza del presente contratto.

l' ing. Maurizio Catania sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza di cui al presente incarico, coadiuvando gli organi dell'Ente.

l' ing. Maurizio Catania ha delegati tutti i compiti e le funzioni del Datore di Lavoro di cui all'art. 18 del D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., che con la sottoscrizione del presente contratto accetta, con la sola esclusione dei compiti previsti dall'art. 17 del succitato D.lgs. n.81/2008 che rimangono di esclusiva competenza del datore di lavoro dell'Ente. Per quanto sopra, con riferimento ai luoghi di lavoro corrispondenti all'Ufficio periferico al quale il succitato Dirigente è preposto e con specifico riferimento a tutto il personale in servizio presso lo stesso Ufficio (luogo di lavoro) ancorché funzionalmente assegnato ad altro Ufficio dell'IRSAP, il dirigente n.q. di preposto è delegato ad attuare gli adempimenti di cui all'art. 18 del D.lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii., dovrà periodicamente relazionare al datore di lavoro, per quanto di competenza, sia sugli adempimenti effettuati e delegategli, sia sulla programmazione degli interventi da eseguire e che non trovano copertura finanziaria nell'ambito del mandato e potere di spesa ricevuto.

all' ing. Maurizio Catania sono attribuiti, pertanto, tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti per la specifica funzione di Datore di Lavoro delegata nell'ambito normativo sancito dall'art. 18 del D.lgs. n. 81/08 e ss.mm.ii. ed è attribuita l'autonomia di spese necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate. In fase di prima applicazione, per le finalità di cui al D.lgs. n. 81/08, si assegna la risorsa finanziaria annua pari ad €. 5.000,00 da imputare al competente capitolo di spesa del bilancio di questo Ente. La spesa verrà effettuata sotto la vigilanza del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e dello scrivente o suo delegato.

l' ing. Maurizio Catania, con riferimento all'incarico conferito, sarà tenuto ad espletare tutti i compiti previsti dai regolamenti dell'Ente ed in particolare quelli di

seguito elencati, con ampi poteri ed autonomia gestionale, di organizzazione e controllo per lo specifico incarico da svolgere:

- componente di diritto della conferenza dei servizi convocata dallo sportello unico per le attività produttive di cui al comma 1 dell'articolo 18 della L.R. n.8/2012 e ss.mm.ii. ovvero delle altre conferenze di servizi e/o procedimenti decisori previste da specifiche disposizioni normative;
- istruire ed esitare le istanze volte ad avviare o, comunque, realizzare, continuare, modificare, implementare attività imprenditoriali nell'ambito delle rispettive aree di competenza;
- predisposizione dei piani regolatori d'area con il coordinamento e la vigilanza dell'area Tecnica dell'IRSAP;
- gestione dei servizi e manutenzione delle infrastrutture puntuali ed a rete presenti nelle zone industriali di competenza, degli impianti e reti interne all'Ufficio Periferico (viabilità e arredi, reti idriche, fognarie e impianti di depurazione, impianti a rete diversi, etc.), con il coordinamento e la vigilanza dell'Area Tecnica dell'IRSAP;
- gestione e manutenzione dei beni immobili presenti nelle zone industriali di competenza dell'Ufficio Periferico di pertinenza;
- gestione del verde pubblico presente nelle zone industriali di competenza dell'Ufficio Periferico di pertinenza.
- indizione delle procedure ad evidenza pubblica per l'assegnazione e la successiva vendita dei terreni e dei rustici ai sensi dell'art. 16, della L.R. n.8/2012 e ss.mm.ii.;
- formazione delle graduatorie da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione dell'IRSAP, per la successiva assegnazione e vendita di cui al precedente punto, ai sensi dell'art 16, commi 2° e 3°, della L.R. n.8/2012 e ss.mm.ii.;
- predisposizione e assistenza alla stipula dei contratti di vendita di aree e rustici con il coordinamento e la vigilanza dell'Area Affari Generali dell'IRSAP;
- vigilanza sulle attività delle imprese assegnatarie aree e rustici ed istruttoria provvedimenti di proroga e revoca degli atti di assegnazione e vendita delle aree e dei rustici, ai sensi dell'art 16, commi 9° e seguenti, della L.R. n.8/2012 e ss.mm.ii.;
- collaborazione con l'IRSAP per la progettazione ed esecuzione delle opere e dei servizi con il coordinamento e la vigilanza dell'Area Tecnica dell'IRSAP;
- ogni ulteriore incarico che il Direttore generale dell'IRSAP vorrà conferire per specifici adempimenti, ancorché non ricompresi nella superiore elencazione.

Nell'espletamento del presente incarico l'ing. Maurizio Catania dovrà tendere al raggiungimento dei seguenti obiettivi operativi:

- 1) digitalizzazione cartografica delle aree libere e delle aree occupate degli

- agglomerati industriali;
- 2) digitalizzazione fascicoli delle aziende insediate;
 - 3) aggiornamento ed utilizzo modulistica unificata, da veicolare mediante sistemi informatizzati;
 - 4) collaborazione e supporto al Commissario liquidatore dell'ex Consorzio ASI di Ragusa per la consegna degli impianti idrici al competente gestore.

Nell'espletamento del presente incarico quale obiettivo annuale il Dirigente dovrà predisporre e trasmettere al Direttore Generale, entro la fine del 2021, gli elaborati relativi ai suindicati obiettivi complessivi.

Per il restante periodo di vigenza del presente contratto potranno essere affidati e/o rinegoziati gli obiettivi di cui sopra individuando priorità e pesi.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono assegnate le risorse umane nei limiti delle effettive disponibilità di personale in atto in servizio e comunque nei limiti delle risorse umane appositamente previste nella vigente dotazione organica; le risorse finanziarie assegnate scaturiranno dagli effettivi trasferimenti annuali da parte della Regione Siciliana e saranno specificamente assegnate con successivo provvedimento.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto l'ing. Maurizio Catania si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, e nell'assetto organizzativo dell'IRSAP, organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze dell'attività cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla Sua responsabilità ed in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

L'ing. Maurizio Catania, nell'ambito dell'assetto organizzativo d'intesa con la Direzione Generale, organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli in modo flessibile all'esigenza della/e struttura/e cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato, alla sua responsabilità ed in relazione agli obiettivi ed ai programmi da realizzare.

Considerato che l'Ente dispone di supporto informatico per la rilevazione della presenza, la stessa sarà documentata dall'ing. Maurizio Catania a mezzo di registrazione del proprio badge, in entrata ed in uscita, finalizzato esclusivamente ad attestare la propria presenza in ufficio.

Allo stesso si applica il C.C.R.L. vigente del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della L.R. n. 10/2000, in materia di ferie e festività, di assenze, di infortuni sul lavoro e di malattie per cause di servizio e di aspettative e permessi sindacali.

Resta ferma la previsione di cui agli artt. 12 e 13 della L.R. n.10/2000.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante all'ing. Maurizio Catania, dirigente di terza fascia, è quello di cui agli artt. 61, 62 e 64 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza.

La retribuzione di posizione di parte variabile annua lorda è attribuita nella misura di 15.275,00.

Tale trattamento economico annuale è omnicomprendente. Esso sarà corrisposto mensilmente e, con riferimento alla tredicesima mensilità, si applica l'art. 62 del succitato C.C.R.L.

Compete, altresì, all'ing. Maurizio Catania l'indennità di risultato fino alla misura massima del 30% delle pertinenti voci previste dalla legge, ai sensi dell'art. 65 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza; l'indennità di risultato è correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Le parti si impegnano a rideterminare la retribuzione di posizione di cui al comma 2) e conseguentemente quella di risultato di cui al comma 4) in funzione delle risorse disponibili del Fondo di cui all'articolo 66 del vigente CCRL dell'Area della Dirigenza e dei pertinenti capitoli di bilancio, nei successivi esercizi finanziari, per cause non dipendenti dalla volontà dell'Istituto.

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione e per la relativa retribuzione di risultato di cui al presente articolo potranno, inoltre, essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, sempre per fattori non dipendenti da quest'Istituto, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale e, quindi, sul capitolo di spesa, nel rispetto della pesatura e del range economico attribuito alla struttura amministrativa.

L'incarico è disciplinato dai contratti collettivi vigenti per i Dirigenti della Regione Siciliana.

ART. 6

Resta convenuto che il presente contratto potrà essere modificato per adeguarlo ai nuovi dettami giuridici ed economici scaturenti dalla sottoscrizione di nuovi contratti collettivi regionali di lavoro del personale con qualifica dirigenziale.

Nell'espletamento del presente incarico il dirigente incaricato utilizzerà le attrezzature e gli strumenti in carico all'Ente e si avvarrà, in fase di prima applicazione, della collaborazione diretta delle unità di personale così per come risultante dalla D.D.G. n. **61 del 23/02/2021**, fatte salve le modifiche che l'Amministrazione riterrà di apportare.

ART. 7

all'ing. Maurizio Catania, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta, altresì, il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte presso le sedi di uffici diversi da quelle per le quali ha avuto affidato l'incarico, così come previsto dal C.C.R.L. vigente dell'Area della Dirigenza Regionale.

Sono estese le coperture assicurative previste dalle vigenti normative, così come

le previsioni dell'articolo 73 del vigente C.C.R.L. e conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

ART. 8

Per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante si fa riferimento alle previsioni di legge vigenti.

ART. 9

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile, alla L.R. 15/05/2000, n.10, al C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale vigente ed in via residuale alle norme che disciplinano il rapporto di lavoro del personale della Regione Siciliana.

ART. 10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione; sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Nel rispetto del decreto legislativo 07/03/2005, n. 82 "codice dell'amministrazione digitale", le parti sottoscrivono il presente atto con modalità di firma digitale, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. s), del suindicato decreto, dichiarando che i certificati di firma utilizzati sono in corso di validità.

Clausola di salvaguardia

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole di salvaguardia, contenute nell'art. 5 (modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – e di risultato), (rinegoziazione della parte variabile della retribuzione di posizione e della relativa retribuzione di risultato in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico).

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
ing. Gaetano Collura

Il Dirigente
ing. Maurizio Catania

DICHIARAZIONE

(ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

Sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.lgs 8 aprile 2013, n. 39 modificato dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98

Il sottoscritto Maurizio Catania, nato a ~~XXXXXXXXXXXXXXX~~,
dirigente a tempo indeterminato.

- consapevole che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28.12.2000, rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal medesimo decreto costituisce condotta punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;
- consapevole delle conseguenze di cui all'art. 20, c. 5 del D.Lgs. 39/2013, in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, di cui ha preso visione.

In particolare, ai fini delle cause di inconferibilità dichiara:

- di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 3 D.Lgs. 39/2013);
- di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 4 del D.Lgs. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 7 del D.Lgs. 39/2013.

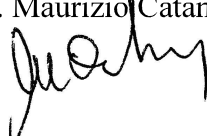
Ai fini delle cause di incompatibilità dichiara:

- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D.Lgs. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11 del D.Lgs. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 del D.Lgs. 39/2013;
- di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2 e comma 3 del D.Lgs. 39/2013.

SI IMPEGNA

Ai sensi dell'art. 20 D.Lgs. 39/2013, a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo se del caso una nuova dichiarazione sostitutiva.

lì, 24/02/2021

Ing. Maurizio Catania


Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196 del 30/06/2003

lì, 24/02/2021

Ing. Maurizio Catania
