

DIREZIONE GENERALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 77 DEL 15/02/2019

Oggetto: Affidamento del servizio di medico competente e della sorveglianza sanitaria relativa al periodo 2019-2020 per mesi 15 - CIG Z342727F68 - RUP dr. Michele Savoia

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

la Legge Regionale n. 8 del 12/01/2012;

la Legge Regionale n. 8 del 17/05/2016;

lo Statuto dell'IRSAP approvato con DA n. 200GAB del 09/02/2017;

il D.P.R.S. n 365 del 20/07/2017 trasmesso per notifica con nota prot. n. 39777 del 24/07/2017 del Dipartimento Regionale delle Attività Produttive con il quale l'ing. Gaetano Collura è stato nominato Direttore Generale dell'IRSAP;

l'allegata proposta formulata dal Dirigente l'Area Servizi Tecnici dell'IRSAP, che costituisce parte integrante del presente atto;

DATO ATTO che per la medesima proposta è corredata di parere di regolarità contabile;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

DETERMINA

Per quanto in premessa, approvare la proposta di determinazione predisposta dal Dirigente l'Area Servizi Tecnici dell'IRSAP.

Il Direttore Generale
ing. Gaetano Collura

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Dirigente l'Area Servizi Tecnici
ing. Carmelo Viavattene

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

il contratto dirigenziale stipulato il 14/11/2017 con il quale il direttore generale dell'IRSAP ha conferito l'incarico al dirigente ing. Carmelo Viavattene di svolgere le funzioni di Dirigente dell'Area Servizi Tecnici;

il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*";

il codice dei contratti pubblici di lavori, forniture e servizi (Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 pubblicato sulla G.U. n. 91 del 19 aprile 2016) e ss.mm.ii.;

il Regolamento adottato con Decreto del Presidente della Repubblica 5/10/2010, n. 207, per le parti tuttora in vigore alla luce delle soppressioni introdotte dal predetto D. Lgs. n. 50/2016 e successive modifiche e integrazioni;

il conferimento d'incarico del medico competente dell'Ente in scadenza il 04/01/2019;

la relazione istruttoria del RSPP dr. Michele Savoia prot. n. 34901 del 03/12/2018, dalla quale, tra l'altro, si evince che:

dal reporting trasmesso dal medico competente è risultato che sono state effettuate complessivamente 212 visite nel corso del 2018;

i dipendenti che hanno necessità di sottoporsi a visita annuale e non biennale, da tale reporting, risultano n. 9, per cui tali dipendenti dovranno sottoporsi a controllo sanitario nell'anno successivo (2019);

alle 9 visite annuali già programmate nel corso del 2019 dovranno sommarsi quelle straordinarie, che possono essere:

su richiesta del lavoratore (art. 41, c. 2, lett. c);

in occasione di cambio mansione (art. 41, c.2, lett. d);

alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti (art. 41, c. 2 lett. e);

alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai 60 giorni continuativi;

viene stimato un totale di 30 visite da effettuare nel 2019 da parte del medico competente;

il [Decreto Legislativo 81/2008](#), Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, disciplina l'obbligo di nominare il medico competente quando i lavoratori svolgono delle attività lavorative sottoposte a rischi quali:

rumore

chimico

vibrazioni

movimentazione manuale carichi

esposizione di amianto, piombo e altri agenti pericolosi, etc.

nel caso in cui i lavoratori svolgano una mansione d'ufficio che preveda l'utilizzo della postazione videoterminale per più di venti ore la settimana o di lavori notturni.

il servizio di Medico Competente oggetto dell'incarico da affidare prevede tutte le attività previste dal D. Lgs n. 81/2008 secondo l'elencazione esemplificativa e non esaustiva che di seguito si riassume:

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

collaborare con l'Amministrazione nell'effettuazione della valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro; la predisposizione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori per effettuare la valutazione dei rischi ed elaborare e sottoscrivere il relativo documento; lo svolgimento dell'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori; la organizzazione del servizio di Primo Soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative di lavoro; la partecipazione all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di *promozione della salute* secondo i principi della responsabilità sociale (art. 25, comma 1, lettera a), D. Lgs. 81/2008);

partecipare alla Riunione periodica, indetta almeno una volta all'anno, così come previsto dall'art. 35, comma 1 del D. Lgs. 81/2008;

visite mediche secondo quanto specificato dall'art.41 del D. Lgs.81/2008;

programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici, tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati, di cui all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008;

constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;

controllo dello stato di salute dei lavoratori, esprimendo il giudizio di idoneità alla mansione specifica almeno una volta all'anno qualora non prevista dalla relativa normativa o, con cadenza diversa, in funzione della valutazione del rischio, l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi, tenendo presente che anche, l'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre periodicità differenti della sorveglianza sanitaria rispetto a quelli indicati;

effettuare le visite richieste dal lavoratore qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;

informare per iscritto al datore di lavoro ed al lavoratore circa i giudizi espressi e nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea, precisare i limiti temporali di validità in occasione del cambio della mansione verificare l'idoneità alla mansione specifica;

consegnare al lavoratore alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente la documentazione sanitaria in suo possesso fornendo le informazioni riguardo la necessità di conservazione;

eseguire gli accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica (gli accertamenti comprendono esami clinici e biologici ed indagini diagnostiche mirati al rischio e ritenuti necessari);

istituire ed aggiornare, sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio, da custodire presso il datore di lavoro con salvaguardia del segreto professionale;

fornire informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e nel caso di esposizioni ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità, di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti, fornire, altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;

informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari di cui sopra, ed a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;

comunicare ai rappresentanti per la sicurezza, in occasione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dei rischi, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornire indicazione sul significato di detti risultati;

svolgere ogni attività prevista dalle norme vigenti in materia di sicurezza ex D. Lgs n. 81/2008;

il Professionista a cui si intende affidare il servizio assumerà la responsabilità di medico competente ex D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. e della sorveglianza sanitaria in qualità di Medico Competente laddove previsto dalla vigente normativa così come specificato agli art. 39, 40, 41 e 42 del D. Lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni sia per i dipendenti a tempo determinato che per i dipendenti a tempo indeterminato inquadrato come contrattisti, L.S.U., A.S.U individuati a rischio lavorativo per la mansione espletata, dalla data della sottoscrizione del contratto di affidamento del servizio di che trattasi;

dalla stima effettuata per l'affidamento del servizio di medico competente è risultato un importo di € 9.896,00 oltre CPA (4% per € 396,00) ed IVA (22% per € 2.264,24) per un totale di € 12.556,00 per 15 mesi consecutivi a decorrere dalla sottoscrizione del contratto;

l'importo stimato dell'appalto permette di procedere all'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D. Lgs. 50/16;

l'affidamento del servizio può avvenire secondo le procedure semplificate di cui all'articolo 36 del Codice dei contratti pubblici, ivi compreso l'affidamento diretto, nel rispetto dei principi enunciati dall'articolo 30, comma 1, (economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, rotazione).

il disciplinare d'incarico, lo schema di avviso pubblico per l'affidamento di incarico da pubblicare nel sito istituzionale dell'Ente per un periodo di giorni sette consecutivi a decorrere della esecutività del presente atto;

DATO ATTO CHE:

è necessario effettuare l'affidamento del servizio di medico competente;

l'affidamento in questione non presenta particolari difficoltà esecutive o complessità di alcun genere ed il suo importo rientra nella facoltà di poter affidare direttamente il servizio di medico competente per cui un'eventuale procedura negoziata, con relativi tempi e costi risulterebbe contrastare con i principi di economicità, efficacia e tempestività di cui all'art. 30 comma i del medesimo D. Lgs. 50/2016;

VISTI:

l'atto di indirizzo prot. 1866 del 29/01/2019 con il quale lo scrivente Direttore Generale ha invitato l'Area Servizi Tecnici a procedere all'affidamento diretto del servizio di cui trattasi al Dr. Guido Lacca;

la proposta di incarico in prot. 2355 del 04/02/2019 con la quale il Dirigente l'Area Servizi Tecnici ha invitato il dr. Guido Lacca a formulare un'offerta rispetto all'importo a base d'asta di € 9.896,00 oltre CPA (4% pari ad € 396,00) ed IVA (22% pari ad € 2.264,24) per un totale di € 12.556,00 per 15 mesi a decorrere dalla sottoscrizione del contratto;

la nota del Dr. Guido Lacca in prot. 2504 del 05/02/2019, con la quale manifesta il proprio consenso a svolgere l'attività di medico competente per un importo di € 9.400,00;

RITENUTO che l'affidamento del servizio può avvenire secondo le procedure semplificate di cui all'articolo 36 del Codice dei contratti pubblici, ivi compreso l'affidamento diretto, nel rispetto dei principi enunciati dall'articolo 30, comma 1, (economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, rotazione);

VISTI i primi tre commi dell'art. 32 del D. Lgs. n 50/2016, in particolare il comma 2: *“Prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte”*;

DATO ATTO CHE, trattandosi di lavori di importo inferiore ad € 40.000, per l'affidamento e la relativa forma contrattuale trovano applicazione le disposizioni contenute nell'art. 36 comma 2 del D. Lgs. 50/2016: *“Fermo restando quanto previsto dagli articoli 37 e 38 e salva la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35, secondo le seguenti modalità:*

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

a) per affidamenti di importo inferiore a 40.000 euro, mediante affidamento diretto, adeguatamente motivato o per i lavori in amministrazione diretta”;

RITENUTO:

di dover intervenire mediante affidamento diretto con l'operatore economico come sopra individuato trattandosi di importo inferiore a 40.000 euro nel rispetto dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. n. 50/16;

che il soggetto affidatario dr. Lacca Guido dovrà dichiarare prima della sottoscrizione del contratto:

il possesso della qualificazione di ordine generale e speciale di cui al D. Lgs. n° 50/2016;

gli estremi identificativi del conto corrente dedicato, nonché le generalità ed il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di esso, così come previsto dall'art. 3 della L. 136/2010 e ss.mm.ii.;

l'impegno di attenersi, personalmente e tramite il personale preposto, agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal codice di comportamento così come definito dal Decreto Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013 n. 62 nonché dal codice di comportamento dei dipendenti di questo Istituto;

di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi a ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei confronti del medesimo professionista, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter, del D. Lgs. n.165 del 2001, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto di pubblico impiego attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

CONSIDERATO:

di essere legittimato a emanare l'atto;

di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

di non incorrere in conflitti di interesse previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relative ai destinatari dell'atto;

di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;

di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;

di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente.

DATO ATTO:

di aver provveduto alla verifica dei dati contenuti nella presente determinazione e, relativamente agli interessi coinvolti secondo quanto previsto dal D.lgs. 196/2003 nonché dal D.lgs. 33 del 2013, che la presente determinazione non contiene dati sensibili e/o giudiziari dei quali sia vietata la pubblicazione;

che il CIG assegnato alla procedura di affidamento di cui trattasi è Z342727F68;

che occorre impegnare la somma di € 9.400,00 oltre CPA (4% pari ad € 376,00) ed IVA (22% pari ad € 2.150,72) per un totale di € 11.926,72, necessaria per far fronte al pagamento del professionista per la durata di mesi 15;

VISTA l'autorizzazione alla gestione provvisoria per il quadrimestre Gennaio-Aprile 2019 concessa dall'Assessorato Regionale delle Attività Produttive con nota prot. 2588 del 14/01/2019, in prot. IRSAP n. 1732 del 25/01/2019;

RITENUTA la propria competenza, in forza dell'art. 10 della L.R. n. 8/2012;

DETERMINA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

NOMINARE responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016 per l'affidamento del servizio di medico competente e della sorveglianza sanitaria relativa al periodo 2019/2020 per mesi 15 il dr. Michele Savoia;

IMPEGNARE la somma complessiva di € 11.926,72 al capitolo 158/U del B.P. dell'ente, annualità 2019;

PROCEDERE all'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n° 50/2016 e s.m.i., del servizio di medico competente e di sorveglianza sanitaria relativa al periodo 2019/2020, CIG Z342727F68 nei confronti del dr. Lacca Guido, iscritto all'Ordine dei medici - specializzazione in medicina del lavoro - di Palermo al n 300222679R per l'importo complessivo di € 11.926,72 della durata di 15 mesi consecutivi a decorrere dalla sottoscrizione del contratto;

SOTTOSCRIVERE, previa effettuazione di tutti i controlli propedeutici previsti dal Codice dei Contratti e dalla normativa in materia di lotta alla criminalità mafiosa, apposta la stipula, ai sensi dell'art. 32, comma 14, del Codice, del contratto mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o strumenti analoghi negli Stati membri ovvero tramite piattaforma telematica in caso di acquisto su mercati elettronici con il professionista incaricato.

LIQUIDARE la somma di € 11.926,72 al professionista a fronte di presentazione di regolare fattura elettronica e previa verifica da parte del RUP del certificato di regolarità contributiva all'ENPAM.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa derivante dall'adozione della determinazione suesposta che sarà imputata per la somma complessiva di €. 11,926.72 così come segue:

Impegno	Intervento	Cap/Peg	Articolo	2019	2020	2021	Creditore
39	1.3.2.18.1	158	0	11,926.72	0	0	2 N DI

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

SCHEMA DISCIPLINARE D'INCARICO PER IL SERVIZIO DI MEDICO COMPETENTE EX D. LGS. 81/08

CIG: _____

L'anno duemiladicianove, il giorno _____ del mese di _____

TRA

l'Istituto Regionale per lo Sviluppo delle Attività Produttive (IRSAP) con sede in Palermo Via Ferruzza n. 5, C.F. 97279190827, p. iva 06141650827 in persona dell'ing. _____, nella qualità di Dirigente area _____, di seguito "*l'Ente*"

E

Il Dr. _____ nato a _____ il _____ iscritto all'Ordine dei medici della Provincia di _____ al n. _____ e studio in _____ Via _____ n. _____ Partita IVA n. _____, di seguito "*il Professionista*"

e congiuntamente "*le Parti*"

Premesso che:

- con DDG n. _____ del _____ è stato stabilito di procedere all'affidamento diretto dell'incarico di Medico competente per l'Ente per la durata di 15 mesi consecutivi, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D. Lgs. n.50/2016, al DR. _____ ;
- con la stessa determinazione è stato approvato lo schema di disciplinare d'incarico ;

TUTTO CIO' PREMESSO

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto dell'incarico

L'Irsap affida il servizio di medico competente dell'Ente al Dr. _____.

L'incarico comporta lo svolgimento di tutte le attività connesse allo svolgimento delle funzioni di medico competente previste dalla normativa vigente ed in particolare dal d.lgs. 81/08 artt. 18, 25, 28 e 29 comprensiva della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dalla normativa;

L'attrezzatura medica idonea allo svolgimento della prestazione nonché il materiale di consumo ed ogni altra necessità sono a carico del Professionista.

Le prestazioni dovranno espletarsi presso le sedi degli undici uffici periferici IRSAP;

Art.2

Durata

L'incarico ha la durata di 15 mesi consecutivi a decorrere dalla sottoscrizione del contratto di affidamento

Art.3

Obblighi del Medico Competente

L'attività del Medico Competente oggetto dell'incarico prevede tutte le attività previste dal D. lgs n.81/2008 secondo la elencazione esemplificativa e non esaustiva che segue:

- a) collaborare con l'Amministrazione nell'effettuazione della valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro; la predisposizione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori per effettuare la valutazione dei rischi ed elaborare e sottoscrivere il relativo documento; lo svolgimento dell'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori; la organizzazione del servizio di Primo Soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative di lavoro; la partecipazione all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di *promozione della salute* secondo i principi della responsabilità sociale (art. 25, comma 1, lettera a), D. Lgs. 81/2008);
- b) partecipare alla Riunione periodica, indetta almeno una volta all'anno, così come previsto dall'art. 35, comma 1 del D. Lgs. 81/2008;
- c) visite mediche secondo quanto specificato dall'art.41 del D. Lgs.81/2008;
- d) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici, tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati, di cui all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008;
- e) constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- f) controllo dello stato di salute dei lavoratori, esprimendo il giudizio di idoneità alla mansione specifica almeno una volta all'anno qualora non prevista dalla relativa normativa o, con cadenza diversa, in funzione della valutazione del rischio, l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi, tenendo presente che anche, l'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre periodicità differenti della sorveglianza sanitaria rispetto a quelli indicati;
- g) effettuare le visite richieste dal lavoratore qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità

alla mansione specifica;

- h) informare per iscritto al datore di lavoro ed al lavoratore circa i giudizi espressi e nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea, precisare i limiti temporali di validità in occasione del cambio della mansione verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- i) consegnare al lavoratore alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente la documentazione sanitaria in suo possesso fornendo le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- l) eseguire gli accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica (gli accertamenti comprendono esami clinici e biologici ed indagini diagnostiche mirati al rischio e ritenuti necessari);
- m) istituire ed aggiornare, sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio, da custodire presso il datore di lavoro con salvaguardia del segreto professionale;
- n) fornire informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e nel caso di esposizioni ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità, di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti, fornire, altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- o) informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari di cui sopra, ed a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- p) comunicare ai rappresentanti per la sicurezza, in occasione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dei rischi, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornire indicazione sul significato di detti risultati;
- q) svolgere ogni attività prevista dalle norme vigenti in materia di sicurezza ex D. Lgs n.81/2008.

Il Professionista assumerà la responsabilità di medico competente ex d lgs 81/08 e ss.mm.ii. e della sorveglianza sanitaria in qualità Medico Competente laddove previsto dalla vigente normativa così come specificato agli art. 39,40,41 e 42 del D. Lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni sia per i dipendenti a tempo determinato che per i dipendenti a tempo indeterminato inquadrato come contrattisti, L.S.U. , A.S.U individuati a rischio lavorativo per la mansione espletata, dalla data della sottoscrizione del presente disciplinare d'incarico.

Art. 4

Accertamenti diagnostici

Ulteriori esami clinici e biologici ed indagini diagnostiche mirati al rischio, nonché le prestazioni di altri medici specialisti, di cui all'art.39, comma 5 del D. Lgs n.81/2008 ritenuti necessari dal Medico competente e concordati con

l'Amministrazione, sono a totale carico dell'IRSAP.

Art. 5

Corrispettivo e modalità di pagamento

L'importo delle competenze tecniche, riferite a tutta la durata dell'incarico, viene fissato in euro _____ comprensivo di iva al 22% oltre cassa previdenziale; tale importo è da intendersi onnicomprensivo di tutte le spese per l'espletamento dell'incarico.

Il pagamento del corrispettivo dovuto per il servizio sarà effettuato a metà del periodo ed a conclusione dell'affidamento dietro presentazione di regolare fattura e di analitica relazione relativa alle prestazioni effettuate. Il pagamento del corrispettivo avverrà tramite bonifico bancario.

Ai fini del pagamento del corrispettivo, il Professionista, ai sensi dell'art.3 della legge 13/08/2010 n.136, indica i seguenti estremi di conto corrente bancario (o postale) : _____ (inserire le eventuali generalità e codici fiscali delle persone delegate ad operare in detto conto).

Art. 6

Segreto d'ufficio

Il Professionista si obbliga a non divulgare alcuna notizia concernente le attività oggetto del contratto e a non farne un utilizzo tale da arrecare pregiudizio all'Amministrazione.

In caso di inadempienza agli obblighi di cui al precedente punto 6.1 l'Amministrazione, fermo restando il diritto al risarcimento del danno, avrà facoltà di dichiarare risolto il presente contratto ai sensi dell'art.1456 del codice civile.

Art. 7

Recesso dal contratto

Il recesso dall'incarico da parte del Medico Competente comporta la perdita del diritto a qualsiasi compenso per onorario e rimborso spese, salvo eventuale rivalsa dell'Amministrazione per i danni provocati. In ogni caso, sarà corrisposto al professionista solamente l'onorario per gli adempimenti svolti.

Art. 8

Risoluzione del contratto

Qualora il Professionista si rendesse inadempiente, anche parzialmente, agli obblighi contrattuali, l'Amministrazione avrà la possibilità di risolvere anticipatamente il presente disciplinare, con effetto immediato a mezzo di semplice comunicazione nelle forme di legge. In tal caso, l'Amministrazione procederà all'incameramento della cauzione, salvo il diritto al risarcimento degli eventuali ulteriori danni.

Inoltre, in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti, avverrà la risoluzione del contratto e si procederà al pagamento, in tal caso, del corrispettivo pattuito solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e

#innovazioneperlatrasparenzeiservizialeimprese

nei limiti dell'utilità ricevuta. L'Ente provvederà ad incamerare la cauzione definitiva ove richiesta o, in alternativa, l'applicazione di una penale in misura non inferiore al 10 per cento del valore del contratto.

Art. 9 Penali

Nel caso in cui il Committente riscontri l'inadempimento degli obblighi contrattuali con riferimento al rispetto dei termini fissati dal superiore articolo 5 contesterà per iscritto tali inadempienze al professionista, invitandolo a fornire dettagliate spiegazioni in merito.

In caso di inerzia del Professionista, ovvero qualora le spiegazioni non siano considerate adeguate, perdurando l'inadempimento contestato, è rimessa al Committente l'applicazione di una penale dell'1 % per ogni giorno di ritardo rispetto al termine previsto per la fase, fino ad un massimo del 10%, che sarà trattenuta sulle competenze spettanti al Professionista.

Le suddette percentuali saranno calcolate sull'onorario relativo alla singola fase oggetto del ritardo.

Art. 10 Garanzia

Ai sensi dell'art. 103 del D. Lgs n.50/2016, il Professionista, a garanzia dell'esatto adempimento degli obblighi assunti con il presente disciplinare ha prestato apposita garanzia fideiussoria mediante polizza _____ n. _____ rilasciata da _____ n. _____ emessa in data _____ per l'importo di € _____ (euro _____).

Art. 11 Clausole finali

Il presente disciplinare è immediatamente vincolante ed efficace per il Professionista e la Committente alla firma congiunta per accettazione del presente disciplinare.

Con la sottoscrizione del presente atto il Professionista ed il Committente, ai sensi del codice della privacy di cui al D. Lgs 196/2003, si autorizzano reciprocamente il trattamento dei dati personali per la formazione di curriculum, pubblicazioni, brochure, siti web e di tutte le correnti operazioni tecnico-amministrative delle proprie strutture organizzative.

Le eventuali spese derivanti dal presente atto sono a carico del Committente.

Per quanto non espressamente indicato nel presente disciplinare si fa riferimento alle norme vigenti in materia.

Ogni qual volta è indicato il Committente questi agisce attraverso i propri organi amministrativi interni competenti ai sensi di legge.

Qualora fosse eccepita l'invalidità o la non eseguibilità di una qualsiasi clausola del presente disciplinare, il vizio rilevato non comporterà l'invalidità delle restanti clausole che continueranno ad esplicare piena efficacia.

#innovazioneperlatrasparenzaneiservizialeimprese

Il Professionista elegge domicilio, a tutti gli effetti di legge, presso proprio studio
ed ogni lettera, invito, diffida, intimazione o notificazione fatta al domicilio eletto si intenderà fatta al Professionista stesso.

Art. 12

Verifiche relative agli obblighi in materia di tracciabilità dei flussi finanziari

Il Committente verifica in occasione di ogni pagamento al Professionista e con interventi di controllo ulteriori l'assolvimento, da parte dello stesso, degli obblighi relativi alla tracciabilità dei flussi finanziari.

Il conto dedicato del professionista Dr. _____ è identificato con codice _____ della Banca _____ filiale di _____ - Via _____ intestato a _____

La persona che sarà delegata ad operare sul conto corrente è :
il dr. _____ nato a _____ il _____, residente a _____
in via _____

- C.F.: _____ - P.I. _____

Ed il sig:

_____ il dr. _____ nato a _____ il _____,
residente a _____

_____ in via _____

- C.F.: _____ - P.I. _____

Art.13

Controversie

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere tra l'IRSAP ed il professionista in ordine all'applicazione del presente atto è competente il Foro di Palermo.

L.C.S.

IL PROFESSIONISTA

L'IRSAP



ANAC
Autorità Nazionale Anticorruzione

Logo

AVCP

- [Accessibilità](#) |
- [Contatti](#) |
- [Mappa del sito](#) |
- [Dove Siamo](#) |
- [English](#) |
- [Privacy](#) |

- [Autorità](#)
- Servizi
- [Attività dell'Autorità](#)
- [Comunicazione](#)

[Home](#) [Servizi](#) [Servizi ad Accesso riservato](#) [Smart CIG](#) [Lista comunicazioni dati](#) [Dettaglio CIG](#)

Utente: Michele Savoia

Profilo: RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO EX ART. 10 D.LGS. 163/2006

Denominazione Amministrazione: ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE - ISTITUTO REGIONALE SVILUPPO ATTIVITA' PRODUTTIVE

[Cambia profilo](#) - [Logout](#)

- [Home](#)
- Gestione smart CIG
 - [Richiedi](#)
 - [Visualizza lista](#)
- Gestione CARNET di smart CIG
 - [Rendiconta](#)
 - [Visualizza lista](#)

Smart CIG: Dettaglio dati CIG

Dettagli della comunicazione

CIG	Z342727F68
Stato	CIG COMUNICATO
Fattispecie contrattuale	SERVIZI E FORNITURE FINO A € 20.000 AI SENSI DELL'ART. 125 O 57 DEL CODICE
Importo	€ 9.400,00
Oggetto	Affidamento servizio di medico competente e di sorveglianza sanitaria dell'Ente per un periodo di mesi 15

Procedura di scelta contraente

AFFIDAMENTO IN ECONOMIA -
AFFIDAMENTO DIRETTO

Oggetto principale del contratto

SERVIZI

CIG accordo quadro

-

CUP

-

Disposizioni in materia di centralizzazione
della spesa pubblica (art. 9 comma 3 D.L.
66/2014)Lavori oppure beni e servizi non elencati nell'art. 1
dPCM 24/12/2015

Motivo richiesta CIG

Stazione appaltante non soggetta agli obblighi di cui
al dPCM 24 dicembre 2015

COM01OE/10.119.142.122

© Autorità Nazionale Anticorruzione - Tutti i diritti riservati

via M. Minghetti, 10 - 00187 Roma - c.f. 97584460584

Contact Center: 800896936

Buon giorno

in all quanto in oggetto

Cordialmente

g. Lacca



Dott. Guido Lacca

Medico Chirurgo
Specialista in Medicina del Lavoro
Via Giuseppe Alessi,25
90143 Palermo (PA)
0917300565
guidolacca@libero.it
P.IVA: 04978530824
C.F.: LCCGDU71C15G273C

Den. Amm. : IRSAP
Cod. Amm. : irsap_0
Cod. AOO : irsap_0_aoo
N. Prot. : 0002504
Data Prot. : 05-02-2019 10:47:29
Tipo Reg. : Entrata



Preventivo

Preventivo N.: 6
Data: 04/02/2019

Spett.le Irsap Istituto Regionale per lo
Sviluppo delle Attività Produttive
alla c.a. Dott. Michele Savoia

Descrizione	Quantità	Prezzo	Importo
Oggetto: Offerta economica per prestazione professionale quale Medico Competente incarico affidato per 15 mesi consecutivi	1	9.400,00 €	9.400,00 €* Importo 9.400,00 € Totale 9.400,00 € Ritenuta d'Acconto 20% 1.880,00 €
		Totale	7.520,00 €

*Indica voce non imponibile

Note

IBAN
BANCA FIDEURAM
IT26M0329601601000066288249



#innovazioneellatrasparenzaperiservizialeimprese

OGGETTO: Affidamento servizio di medico competente dell'Ente per un periodo di 15 mesi consecutivi. Proposta incarico.

NOTA TRASMESSA VIA PEC (art. 48 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82)

Spett.le Dr. Guido Lacca
guidolacca@pecsoluzioni.it

Questa amministrazione intende affidare il servizio di medico competente dell'Ente per il periodo di 15 mesi consecutivi a decorrere dalla data di stipula del contratto.

Si premette che il numero di dipendenti in servizio presso l'Ente, compresi quelli a contratto determinato, contrattisti ed LSU è di 216 circa.

L'attività svolta dall'Ente riguarda l'erogazione di servizi amministrativi connessi alla promozione, insediamento e sviluppo di piccole e medie imprese.

L'IRSAP svolge dunque attività di supporto, di informazione e prestazione di servizi all'interno delle aree industriali di sua competenza.

Il personale è principalmente destinato a mansioni di tipo impiegatizio, salvo un ridotto numero di dipendenti che sono destinati ad attività di operai.

A tal proposito si specifica che nell'anno 2018 tutti i dipendenti sono stati sottoposti a controllo sanitario attraverso visita medica periodica individuale con esecuzione di screening (spirometria, visiotest, audiometria, ecc..) con giudizio di idoneità espresso dall'attuale medico competente.

Si fa rilevare, ai fini della presentazione dell'offerta, di tenere presente che il rinnovo di visita medica periodica dei dipendenti, salvo casi particolari e straordinari, che sono stati stimati per un numero di 30 visite, è previsto nel periodo successivo a quello a cui si fa riferimento con il presente invito di affidamento del servizio.

L'attività del Medico Competente, oggetto dell'incarico che si richiede, prevede tutte le attività previste dal D.Lgs. n. 81/2008 secondo l'elencazione esemplificativa e non esaustiva che segue:

- a) collaborare con l'Amministrazione nell'effettuazione della valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro; la predisposizione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori per effettuare la valutazione dei rischi ed elaborare e sottoscrivere il relativo documento; lo svolgimento dell'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori; l'organizzazione del servizio di Primo Soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative di lavoro; la partecipazione all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di *promozione della salute* secondo i principi della responsabilità sociale [art. 25, comma 1, lettera a), D.Lgs. 81/2008];

- b) partecipare alla Riunione periodica, indetta almeno una volta all'anno, così come previsto dall'art. 35, comma 1 del D. Lgs. 81/2008;
- c) impegno ad effettuare le visite mediche secondo quanto specificato dall'art.41 del D. Lgs.81/2008;
- d) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici, tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati, di cui all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008;
- e) constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- f) controllo dello stato di salute dei lavoratori, esprimendo il giudizio di idoneità alla mansione specifica almeno una volta all'anno qualora non prevista dalla relativa normativa o, con cadenza diversa, in funzione della valutazione del rischio; l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi, tenendo presente che anche l'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre periodicità differenti della sorveglianza sanitaria rispetto a quelli indicati;
- g) effettuare le visite chieste dal lavoratore qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- h) informare per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore circa i giudizi espressi e, nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea, precisare i limiti temporali di validità, in occasione del cambio della mansione verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- i) consegnare al lavoratore alla cessazione del rapporto di lavoro, nei casi previsti dalla normativa vigente, la documentazione sanitaria in suo possesso fornendo le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- l) eseguire gli accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica (gli accertamenti comprendono esami clinici e biologici ed indagini diagnostiche mirati al rischio e ritenuti necessari);
- m) istituire ed aggiornare, sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio, da custodire presso il datore di lavoro con salvaguardia del segreto professionale;
- n) fornire informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e nel caso di esposizioni ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti; fornire, altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- o) informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari di cui

sopra ed, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;

- p) comunicare ai rappresentanti per la sicurezza, in occasione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dei rischi, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornire indicazione sul significato di detti risultati;
- q) svolgere ogni attività prevista dalle norme vigenti in materia di sicurezza ex D. Lgs n.81/2008.

Inoltre, il Professionista assumerà la responsabilità di medico competente ex D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. e della sorveglianza sanitaria in qualità Medico Competente laddove previsto dalla vigente normativa così come specificato agli art. 39, 40, 41 e 42 del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni sia per i dipendenti a tempo determinato che per i dipendenti a tempo indeterminato inquadrato come contrattisti, L.S.U., A.S.U individuati a rischio lavorativo per la mansione espletata, dalla data della sottoscrizione del presente disciplinare d'incarico.

Eventuali esami clinici e biologici ed indagini diagnostiche mirati al rischio, nonché le prestazioni di altri medici specialisti, di cui all'art. 39, comma 5 del D. Lgs. n. 81/2008, ritenuti necessari dal Medico competente e concordati con l'Amministrazione, saranno a totale carico dell'Ente.

È fatto obbligo al Professionista in indirizzo che offrirà la migliore offerta di presentare, in questa fase di indagine di mercato, la documentazione comprovante i requisiti di carattere professionale obbligatori necessari alle esecuzioni delle prestazioni richieste.

In particolare, saranno ammessi alla selezione della presente indagine di mercato, i soggetti di cui all'articolo 45, comma 2 del D. Lgs. 50/2016, con i seguenti requisiti di ordine speciale:

- a) Iscrizione all'ordine professionale per l'esercizio della professione di medico.
- b) Titolo di studio: laurea in medicina, specializzazione in medicina del lavoro (ovvero titolo equipollente riconosciuto nello Stato membro UE di appartenenza);
- c) Essere in possesso di tutti i requisiti necessari per svolgere le funzioni di Medico Competente ex D.Lgs. 81/08;
- d) Avere svolto nell'ultimo triennio servizi analoghi al presente invito. A tal proposito si invita a presentare relativo curriculum.
- e) Il medico competente è tenuto, inoltre, a partecipare al programma di educazione continua in medicina ai sensi del D.Lgs. 19 giugno 1999, n. 229 e s.m.i. ed essere iscritto nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali.

Per il servizio richiesto è espressamente vietato il sub-appalto.

Il servizio sarà regolato da apposito disciplinare d'incarico e da lettera commerciale (contratto ai sensi dell'articolo 32, comma 14, D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50).

Per quanto sinteticamente illustrato, il professionista in indirizzo è invitato a formulare la migliore offerta, comprensiva degli oneri di sicurezza.

Il servizio dovrà svolgersi nel rispetto delle norme sulla sicurezza (D.Lgs. 81/08), delle norme tecniche sanitarie e del codice degli appalti pubblici (D.Lgs. 50/16) e sui flussi finanziari (L. 136/10).

L'importo a base d'asta di cui si chiede di offrire la migliore offerta ammonta ad € 9.896,00 oltre CPA (4% pari ad € 396,00) ed IVA (22% pari ad € 2.264,24) per un totale di € 12.556,00 per 15 mesi a decorrere dalla sottoscrizione del contratto.

Per quanto sopra, si chiede di far pervenire cenno di adesione alla proposta con la migliore offerta del destinatario della presente tramite PEC **entro cinque (5) giorni dal ricevimento della presente** al seguente indirizzo: info@pec.irsapsicilia.it; tale offerta comunque non potrà essere considerata vincolante per questa amministrazione.

Ulteriori e più approfondite informazioni possono essere richieste contattando il RSPP, dr. Michele Savoia al tel. 0934 - 1908613.

Il Dirigente l'Area Servizi Tecnici

ing. Carmelo Viavattene



#innovazioneellatrasparenzaperiservizialleimprese

OGGETTO: Affidamento servizio di sorveglianza sanitaria (medico competente) dell'IRSAP. Relazione istruttoria per determina a contrarre

NOTA TRASMESSA VIA PEC (art. 48 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82)

Al Dirigente area servizi tecnici

Con riferimento all'oggetto si relazione come segue.

Il 04.01.2019 scade il conferimento d'incarico del medico competente dell'Ente.

Nel corso del 2018 i dipendenti dell'Ente sono stati sottoposti a controllo sanitario, attraverso visita medica periodica individuale con esecuzione di screening (spirometria, visiotest, audiometria, ecc..) e giudizio di idoneità espresso dal medico competente.

Dal reporting trasmesso dal medico competente è risultato che sono state effettuate complessivamente 212 visite nel corso del 2018.

I dipendenti che hanno necessità di sottoporsi a visita annuale e non biennale, da tale reporting, risultano n. 9, per cui tali dipendenti dovranno sottoporsi a controllo sanitario nel prossimo anno (2019).

Inoltre, appare utile evidenziare che alle 9 visite annuali già programmate nel corso del 2019 dovranno sommarsi quelle straordinarie, che possono essere:

- Su richiesta del lavoratore (art. 41,c. 2, lett c);
- In occasione di cambio mansione (art. 41, c.2, lett. d);
- Alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti (art. 41, c. 2 lett. e)
- Alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai 60 giorni continuativi

per cui si stima un totale di 30 visite che il medico competente dovrà effettuare nel corso del 2019.

Appare utile ricordare che il Decreto legislativo 81/2008, Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, disciplina l'obbligo di nominare il medico competente quando i lavoratori svolgono delle attività lavorative sottoposte a rischi quali:

1. rumore
2. chimico
3. vibrazioni
4. movimentazione manuale carichi
5. esposizione di amianto, piombo e altri agenti pericolosi, etc.
6. **nel caso in cui i lavoratori svolgano un mansione d'ufficio che preveda**

L'utilizzo della postazione videoterminale per più di venti ore la settimana o di lavori notturni.

Pertanto, l'attività del Medico Competente oggetto dell'incarico da affidare prevede tutte le attività previste dal D. Lgs n.81/2008 secondo la elencazione esemplificativa e non esaustiva che segue:

- a) collaborare con l'Amministrazione nell'effettuazione della valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro; la predisposizione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori per effettuare la valutazione dei rischi ed elaborare e sottoscrivere il relativo documento; lo svolgimento dell'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori; la organizzazione del servizio di Primo Soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative di lavoro; la partecipazione all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di *promozione della salute* secondo i principi della responsabilità sociale (art. 25, comma 1, lettera a), D. Lgs. 81/2008);
- b) partecipare alla Riunione periodica, indetta almeno una volta all'anno, così come previsto dall'art. 35, comma 1 del D. Lgs. 81/2008;
- c) visite mediche secondo quanto specificato dall'art.41 del D. Lgs.81/2008;
- d) programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici, tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati, di cui all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008;
- e) constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- f) controllo dello stato di salute dei lavoratori, esprimendo il giudizio di idoneità alla mansione specifica almeno una volta all'anno qualora non prevista dalla relativa normativa o, con cadenza diversa, in funzione della valutazione del rischio, l'indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi, tenendo presente che anche, l'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre periodicità differenti della sorveglianza sanitaria rispetto a quelli indicati;
- g) effettuare le visite richieste dal lavoratore qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- h) informare per iscritto al datore di lavoro ed al lavoratore circa i giudizi espressi e nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea, precisare i limiti temporali di validità in occasione del cambio della mansione verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- i) consegnare al lavoratore alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente la documentazione sanitaria in suo possesso fornendo le informazioni riguardo la necessità di conservazione;

- l) eseguire gli accertamenti periodici per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica (gli accertamenti comprendono esami clinici e biologici ed indagini diagnostiche mirati al rischio e ritenuti necessari);
- m) istituire ed aggiornare, sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio, da custodire presso il datore di lavoro con salvaguardia del segreto professionale;
- n) fornire informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e nel caso di esposizioni ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità, di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti, fornire, altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- o) informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari di cui sopra, ed a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- p) comunicare ai rappresentanti per la sicurezza, in occasione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dei rischi, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornire indicazione sul significato di detti risultati;
- q) svolgere ogni attività prevista dalle norme vigenti in materia di sicurezza ex D. Lgs n.81/2008.

Il Professionista a cui si intende affidare il servizio assumerà la responsabilità di medico competente ex d lgs 81/08 e ss.mm.ii. e della sorveglianza sanitaria in qualità Medico Competente laddove previsto dalla vigente normativa così come specificato agli art. 39,40,41 e 42 del D. Lgs n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni sia per i dipendenti a tempo determinato che per i dipendenti a tempo indeterminato inquadrato come contrattisti, L.S.U., A.S.U individuati a rischio lavorativo per la mansione espletata, dalla data della sottoscrizione del presente disciplinare d'incarico.

Al fine di conoscere la spesa che l'Ente dovrà sostenere, si è proceduto ad effettuare una stima dei costi, utilizzando il tariffario di attività Medico Competente in vigore per l'anno 2017 dell'INAIL, pertanto si ha:

PRESTAZIONE (D.Lgs 81/08 , come modificato dal D. Lgs. 106/09)	Quantità Ore/ n.	Tariffa oraria (€)	Totale (€)
Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c.1, l ettera a) per: <input type="checkbox"/> Informazione/formazione riguardante la sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro; <input type="checkbox"/> Programmazione controllo rischi; <input type="checkbox"/> Valutazione rischi e stesura documento; <input type="checkbox"/> Predisposizione servizio di Primo soccorso; <input type="checkbox"/> Attuazione/valorizzazione programmi di “promozione della salute”.	3X11	83,70	2.762,10
Programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura relativo protocollo (art. 25, c.1, lettera b)	10	83,70	837,00
Partecipazione riunione annuale e/o periodica (art. 35, c.1)	4	83,70	334,80
Visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c.1, lettera l)	2x11	70,10	1542,20
Questionari mirati al rischio lavorativo o a fini diagnostici somministrati individualmente (art. 25)	20	7,00	140,00
Visita medica: <input type="checkbox"/> Periodica (art. 41, c. 2, lettera b) <input type="checkbox"/> Su richiesta del lavoratore (art. 41, c.2, lettera c) <input type="checkbox"/> In occasione di cambio mansione (art. 41, c.2, lettera d) <input type="checkbox"/> Alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c 2, lettera e) <input type="checkbox"/> Visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi <input type="checkbox"/> Idem visite mediche + esecuzione di esami di screening (spirometria, audiometria ecc.)	30	40,70	1221,00
Visita medica straordinaria in caso di prescrizione di dispositivo speciale di correzione (art. 176)	1	28,40	28,40
Istituzione, aggiornamento e custodia della cartella sanitaria e di rischio (art. 25, c 1, lettera c), con conseguente invio ai soggetti competenti nei casi previsti	200	10,50	2100
Formulazione giudizio di idoneità alla mansione specifica per iscritto e consegna copia al lavoratore e al Datore di lavoro (art. 41, c.6 e 6 bis)	30	21,70	651,00

Visita per concessione flessibilità estensione obbl. maternità (Legge n. 53/2000)	1	56,60	56,60
Comunicazione scritta dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria (art. 25, c 1, lettera i) Elaborazione e invio telematico ai servizi competenti per territorio delle informazioni di cui all'allegato 3B (art. 40)		€ 222,50	222,50
TOTALE			€ 9.895,60

Per quanto sopra illustrato l'affidamento del servizio di medico competente è stimato per un importo di € 9.896,00 oltre CPA (4%- € 396,00) ed IVA (22%- € 2.264,24) per un totale di € 12.556,00 per 15 mesi consecutivi a decorrere dalla sottoscrizione del contratto.

Il valore stimato dell'appalto permette di procedere all'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del D.Lgs. 50/16.

L'affidamento del servizio può avvenire secondo le procedure semplificate di cui all'articolo 36 del Codice dei contratti pubblici, ivi compreso l'affidamento diretto, nel rispetto dei principi enunciati dall'articolo 30, comma 1, (economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, rotazione).

A tal proposito si propone di pubblicare un apposito avviso di manifestazione d'interesse presso il sito istituzionale dell'Ente, allegandovi nota di invito con la indicazione dei requisiti generali e speciali che si intendono richiedere e relativo schema di disciplinare d'incarico, ai fini della presentazione della migliore offerta economica.

Si specifica che si potrà procedere alla stipula del contratto sulla base di un'apposita autodichiarazione resa dall'operatore economico ai sensi e per gli effetti del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, secondo il modello del documento di gara unico europeo, dalla quale risulti il possesso dei requisiti di carattere generale di cui all'articolo 80 del Codice dei contratti pubblici e speciale (DGUE).

In tal caso l'Ente procede comunque, prima della stipula del contratto da effettuarsi nelle forme di cui all'articolo 32, comma 14, del Codice dei contratti pubblici, alla consultazione del casellario ANAC, alla verifica della sussistenza dei requisiti di cui all'articolo 80, commi 1, 4 e 5, lettera b) del Codice dei contratti pubblici e dei requisiti speciali, nonché delle condizioni soggettive che la legge stabilisce per l'esercizio di particolari professioni o dell'idoneità a contrarre con la P.A.

Il contratto deve in ogni caso contenere espresse, specifiche, clausole, che prevedano, in caso di successivo accertamento del difetto del possesso dei requisiti prescritti: la risoluzione dello stesso ed il pagamento in tal caso del corrispettivo pattuito

solo con riferimento alle prestazioni già eseguite e nei limiti dell'utilità ricevuta; l'incameramento della cauzione definitiva ove richiesta o, in alternativa, l'applicazione di una penale in misura non inferiore al 10 per cento del valore del contratto.

Si evidenzia che dal 18 ottobre 2018 è scattato l'obbligo di utilizzo dei mezzi di comunicazione elettronici nello svolgimento di procedure di aggiudicazione, e l'art. 22 "Regole applicabili alle comunicazioni" della direttiva comunitaria 2014/24/EU sugli appalti pubblici, introduce l'obbligo di abbandono della modalità di comunicazione cartacea tra stazioni appaltanti e imprese in tutta la fase di gara.

La predetta direttiva è stata recepita dall'art. 40 del codice degli appalti.

Di conseguenza, il modo per garantire il rispetto dell'integrità dei dati e la riservatezza delle offerte nella procedura di affidamento è quello di utilizzare apposita piattaforma elettronica di negoziazione (e-procurement).

Dalle informazioni assunte, si evidenzia che l'Ente si è dotato di specifica piattaforma informatica e-procurement, per la gestione delle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, pertanto, si propone di utilizzare, per la procedura di affidamento di cui in oggetto la specifica piattaforma in uso all'Ente.

Infine, si comunica che da un controllo nel catalogo del MEPA non risultano consulenze del tipo che si richiedono.

Il RSPP

dott. Michele Savoia

