

**BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 32 UNITA'
COMPLESSIVE DEL PERSONALE AI SENSI DEL COMMA 2 DELL'ART.20 DEL DL.gs 25/05/2017, n.75
IN CATEGORIA C - CATEGORIA B - CATEGORIA A**

CATEGORIA C CONCORSO PER TITOLI E COLLOQUIO
CATEGORIA B CONCORSO PER TITOLI E PROVA ATTITUDINALE
CATEGORIA A CONCORSO PER TITOLI E PROVA ATTITUDINALE

- N. 8 unità in Categoria C posizione economica C1 - Istruttore
- N. 22 unità in Categoria B posizione economica B1 - Collaboratore
- N. 2 unità in Categoria A posizione economica A1 - Operatore

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

**Art.1
Posti a concorso**

1. L'Istituto Regionale per lo Sviluppo delle Attività Produttive, di seguito denominato IRSAP, ai sensi dell'art.20, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, indice una procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 32 unità complessive di personale, in categoria C, in categoria B ed in categoria A:

CATEGORIA C CONCORSO PER TITOLI E COLLOQUIO
CATEGORIA B CONCORSO PER TITOLI E PROVA ATTITUDINALE
CATEGORIA A CONCORSO PER TITOLI E PROVA ATTITUDINALE

- N. 8 unità in Categoria C posizione economica C1 - Istruttore
- N. 22 unità in Categoria B posizione economica B1 - Collaboratore
- N. 2 unità in Categoria A posizione economica A1 - Operatore

2. Tali assunzioni sono finalizzate al pieno ed ottimale utilizzo delle risorse umane impiegate dall'IRSAP con contratti di lavoro flessibile, valorizzando le competenze ed esperienze professionali dalle stesse acquisite, nei limiti delle risorse economiche e delle esigenze previste nel Piano dei fabbisogni del Personale, approvato con delibera di C.D.A. n. 14 del 15/06/2023, e negli atti di programmazione finanziaria di riferimento mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato per il numero di ore settimanali in prosecuzione del contratto in essere con IRSAP, con esclusione esplicita di provvedimenti temporanei di integrazione oraria, nelle rispettive categorie.

3. L'IRSAP garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro.

**Art.2
Requisiti per l'ammissione**

1. Il presente Bando è rivolto al personale non dirigenziale in possesso, alla data di scadenza del presente bando, dei requisiti espressamente previsti dall'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 come di seguito indicati:

- a) risultare titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'IRSAP;
- b) avere maturato, alla data del presente bando, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, presso l'IRSAP;

2. Ai fini dell'ammissione è richiesto inoltre, alla data di scadenza del presente bando, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere titolare di un contratto a tempo determinato con l'IRSAP prorogato ai sensi dell'art.32 della legge regionale n.5/2014 e dell'art.26, comma 3 della legge regionale n.8/2018 e così come inoltre consentito dall'articolo 3, comma 9, della legge regionale del 29/12/2016 n. 27, nel testo modificato in ultimo, dell'articolo 3 della legge regionale n. 35 del 27/12/2021, che ha prorogato al 31 dicembre 2023 il termine del 31 dicembre 2021, previsto dall'articolo 30, comma 3, e dall'articolo 32 della legge regionale 28/01/2014, n. 5 e successive modifiche ed integrazioni, per le finalità volte al superamento del precariato;
- b) possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado per la categoria **C** e del diploma di scuola secondaria di primo grado per le categorie **B** ed **A**;
- c) cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni delle categorie a concorso;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da una pubblica amministrazione ai sensi del D.P.R. n.3/57 ovvero dei contratti collettivi di lavoro pubblico;
- h) non aver subito nell'ultimo biennio una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- i) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l) avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi dell'art. 1 della legge 23 agosto 2004, n. 226.

3. NON POSSONO ESSERE AMMESSI AL CONCORSO:

- a) coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che siano stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

4. Ai fini dell'integrazione dei requisiti di cui al comma 1 lett. a) e lett. b), sono esclusi i servizi prestati presso gli Uffici di diretta collaborazione degli organi politici e i contratti di lavoro a tempo determinato aventi per oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali.

5. I candidati privi di uno dei requisiti indicati ai commi 1 e 2 sono esclusi, in qualunque momento, dalla procedura concorsuale con provvedimento motivato.

6. Il periodo di attività lavorativa utile ai sensi del comma 1 lettera b) è computato in giorni complessivi calcolati quale somma matematica dei singoli periodi di prestazione lavorativa, individuati nei contratti individuali di lavoro, senza alcun arrotondamento. A tal fine il periodo triennale di lavoro richiesto corrisponde a n.1080 giorni complessivi, assumendo l'anno e il mese lavorativo pari, rispettivamente, a n.360 e n.30 giorni convenzionali.

Art.3

Presentazione della domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione dovrà essere corredata da copia di un documento d'identità in corso di validità e redatta esclusivamente secondo l'allegato modello scaricabile dal sito ufficiale dell'IRSAP. Le domande redatte secondo altre modalità saranno escluse, così come previsto dall'art. 10 del presente bando. Il modulo deve essere compilato integralmente; le domande non complete o prive di parti delle informazioni richieste saranno escluse. Le dichiarazioni rese hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà secondo le previsioni degli artt.46 e 47 del D.P.R.n.445/2000.

2. La domanda di partecipazione del dipendente, indirizzata al Direttore Generale, dovrà essere esclusivamente inviata per PEC all'indirizzo istituzionale dell'ente: info@pec.irsapsicilia.it.
3. L'oggetto della domanda dovrà contenere la dicitura: **“Domanda di partecipazione bando di concorso Cat. A / B / C – art. 20 decreto legislativo n.75/17 - Cognome e Nome – Cat. _____.**
4. L'amministrazione declina ogni responsabilità per le domande non leggibili dal sistema di protocollo informatico.
5. L'amministrazione si riserva, in caso di problematiche tecniche di natura temporanea, di prorogare il termine di invio per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema informatico, fermo restando il termine di scadenza originario ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione al presente bando.
6. Gli interessati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo all'IRSAP, il quale non assume responsabilità alcuna in caso di irricevibilità delle comunicazioni presso l'indirizzo comunicato.
7. Le domande di partecipazione dovranno essere inviate entro il quindicesimo giorno dalla pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – serie speciale concorsi. Qualora il termine di scadenza coincida con un giorno festivo lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.
8. La mancata presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale verrà considerata dall' IRSAP quale rinuncia alla procedura di cui al presente bando, e comporterà l'improrogabilità del rinnovo del contratto di lavoro in essere oltre la sua naturale scadenza.
9. Nella domanda di partecipazione, di cui si allega lo schema (Allegato A), il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:
 - a) cognome e nome, il codice fiscale, la data e luogo di nascita, la residenza e il domicilio;
 - b) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea) e dei diritti politici, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime, nonché le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali dovrà essere specificata la natura;
 - c) possesso dei requisiti di cui all'art.2 comma 1, del presente bando indicando espressamente la tipologia e la durata dei rapporti contrattuali fatti valere ai fini dell'ammissione;
 - d) possesso dell'idoneità fisica alle mansioni della categoria a concorso.
10. La domanda di partecipazione al concorso deve contenere le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà rese ai sensi delle vigenti disposizioni di legge sull'autocertificazione, comprovanti tra l'altro:
 - a) il titolo di studio posseduto, la data di conseguimento, l'Ente che lo ha rilasciato e la votazione conseguita;
 - b) il curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice, contenente le autodichiarazioni relative al possesso dei titoli valutabili ai sensi dell'art.5 del presente bando, rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R.445/2000;
 - c) i titoli che danno diritto ad eventuali preferenze a parità di merito di cui all'art.5 del D.P.R.487/1994.
11. Per i titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea, si tiene conto di quanto previsto dall'art.38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165. La dichiarazione di equivalenza del titolo dovrà essere posseduta entro il termine che sarà comunicato al candidato dall'Amministrazione. I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione Europea devono aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, la necessaria equipollenza a quelli italiani, rilasciata dal Ministero Istruzione, Università e Ricerca.
12. Nella domanda di partecipazione il candidato deve indicare la categoria per la quale intende concorrere.

Art. 4 Commissione esaminatrice

1. Con atto del Consiglio di Amministrazione dell'IRSAP saranno nominate le relative Commissioni esaminatrici per le categorie messe a concorso.

2. Le suddette Commissioni saranno nominate secondo quanto previsto dalla legge regionale n.12/91, dal D.P.Reg. 8 gennaio 1992 e dal D.P.Reg. n.79/92.

Art. 5 **Valutazione dei candidati**

1. La Commissione esaminatrice dispone, per la valutazione di ciascun candidato, di un massimo di 100 punti, suddivisi come segue:

a) massimo 40 punti per la valutazione dei TITOLI così ripartiti:

I. titoli di servizio	fino ad un massimo di 30 punti;
II. titoli di studio e culturali	fino ad un massimo di 10 punti;

b) massimo 60 punti per la prova d'esame, secondo quanto indicato al successivo art.6.

2. Per quanto concerne la valutazione dei titoli:

I. Nella categoria titoli di servizio sono valutabili

I periodi di servizio prestati presso i datori di lavoro pubblici e/o privati in categorie e posizioni giuridiche superiori, corrispondenti o inferiori a quelle del profilo a concorso, così ripartiti:

- a. servizio prestato in categorie e posizioni giuridiche superiori o corrispondenti in ragione di 0,225 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni;
- b. servizio prestato in categoria e posizione giuridica immediatamente inferiore da assegnare in ragione di 0,15 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, cumulabili con i punteggi conseguiti ai sensi delle lettere a) e c);
- c. servizio prestato in categorie e posizioni giuridiche di due livelli inferiore, da assegnare in ragione di 0,075 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni, cumulabili con i punteggi conseguiti ai sensi delle lettere a) e b).

Le attività di co.co.co. sono valutate alla stregua dei criteri sopra indicati, avuto riguardo alla natura/tipologia dell'attività svolta e al titolo di studio richiesto.

Secondo i criteri sopra indicati sono valutabili anche i periodi lavorativi fatti valere per l'ammissione ai sensi dell'art.2, comma 1, lettera b).

La valutazione delle attività lavorative svolte avviene sulla base della dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445) e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445) dalla quale risulti chiaramente la durata delle attività prestate, il livello d'inquadramento secondo i contratti collettivi di lavoro di riferimento.

II. Categoria "C" titoli di studio e culturali

- a. Per la categoria "C" è attribuito un punteggio alla votazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione come indicato nella tabella seguente:

Voto/100	Voto/60	Punteggio
61-79	37-47	1
80-89	48-53	2
90-99	54-59	3
100	60	4

- b. È attribuito un punteggio ai sotto riportati titoli attinenti alla categoria messa a concorso, fino ad un massimo di 6 punti così ripartiti:

Tipologie	Punteggio
Secondo Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale o quadriennale	1
Diploma universitario (DU) ex art.2 L.n.341/1990 o Laurea (L) (nuovo ordinamento)	1
Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM)	2
Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento	3
Conoscenza lingue straniere con certificazione QCER o equivalente, Pari a A2 punti 1, pari a B1 punti 2, pari a B2 punti 3 paria a C1 e superiori punti 4	Fino a un massimo di punti 6

III. Categorie “A” e “B” titoli di studio e culturali

- a. Per le categorie “A” e “B” è attribuito un punteggio alla votazione del titolo di studio richiesto per l’ammissione come indicato nella tabella seguente:

b.

Voto/10	Giudizio	Punteggio
7	Discreto	1
8	Buono	2
9	Distinto	3
10	Ottimo	4

- c. È attribuito un punteggio ai sotto riportati titoli attinenti alla categoria messa a concorso, fino ad un massimo di 6 punti così ripartiti:

Tipologie	Punteggio
Diploma di scuola secondaria di secondograde di durata quinquennale o quadriennale	1
Secondo Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale o quadriennale	0,5
Laurea specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM)	2
Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento	3
Conoscenza lingue straniere con certificazione QCER Pari a A1 punti 1, pari a A2 punti 2, pari a B1 punti 3, paria a B2 e superiori punti 4	Fino a un massimo di punti 6

3. La valutazione dei titoli precede il colloquio. Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dello svolgimento del colloquio tramite pubblicazione, sul sito istituzionale dell’Ente, del punteggio attribuito a ciascun candidato, del giorno e sede fissati per lo svolgimento del colloquio.
4. Sono valutabili i titoli posseduti e i periodi lavorativi maturati alla data di pubblicazione del presente bando.

Art.6
Programmi e svolgimento della prova d'esame

1. La prova d'esame consiste:

- per la categoria C in un colloquio;
- per la categoria B in un colloquio di tipo attitudinale;
- per la categoria A in un colloquio di tipo attitudinale.

Prove per la categoria C

La prova consisterà in un colloquio sulle seguenti materie riferite alle competenze dell'Ente:

Nozioni di Diritto Pubblico
Nozioni di Diritto Amministrativo
Nozioni di norme regionali
Conoscenze informatiche pertinenti l'attività dell'Ente
Codice di comportamento

Prove per la categoria B

La prova attitudinale consisterà nella esecuzione di operazioni tecnico-manuali anche complesse, di accesso alla piattaforma informatica IRSAP, attività di protocollazione, utilizzo di posta elettronica e sistemi di video scrittura.

Codice di comportamento

Prove per la categoria A

La prova attitudinale consisterà nella esecuzione di semplici operazioni tecnico-manuali di accesso alla piattaforma informatica IRSAP, attività di protocollazione, utilizzo di posta elettronica e sistemi di video scrittura.

Codice di comportamento

-
1. Per la valutazione delle prove, la Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo di 60. Il colloquio e la prova attitudinale si intendono superati con una valutazione minima di 36.
 2. La data, l'orario e la sede di svolgimento del colloquio e della prova attitudinale verranno comunicati agli interessati almeno dieci giorni prima dell'inizio della prova medesima con pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente. Ai candidati, contestualmente al colloquio o alla prova attitudinale, sarà data comunicazione del risultato della valutazione dei titoli.
 3. L'assenza al colloquio o alla prova attitudinale sarà considerata come rinuncia al concorso. Nella comunicazione della data del colloquio sarà indicato un giorno di recupero per i candidati che non potessero presentarsi alla data prestabilita, per cause di forza maggiore, debitamente motivate e documentate con apposita comunicazione inviata per PEC all'indirizzo istituzionale dell'Ente: info@pec.irsapsicilia.it.
 4. Il candidato che abbia tempestivamente prodotto la documentazione di cui al comma precedente, deve presentarsi, a pena di decadenza, e senza ulteriori comunicazioni e rinvii, alla data fissata per il recupero.

Art.7
Determinazione del voto finale ed approvazione graduatorie

1. la votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli e i voti riportati nella prova d'esame.
2. Per ciascuna delle categorie, le Commissioni esaminatrici formano la graduatoria di merito sulla base del punteggio riportato da ciascun candidato.

3. A parità di punteggio si applicano le preferenze di cui all'art.5 del D.P.R.487/94 come da Allegato A1).
4. Le graduatorie dei vincitori della procedura concorsuale di cui al presente bando, sono approvate con atto del Direttore Generale dell'IRSAP, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto d'impiego presso l'Amministrazione pubblica. Le stesse graduatorie sono pubblicate, dopo l'approvazione, sul sito ufficiale dell'IRSAP. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.
5. L'assunzione avviene secondo l'ordine risultante dalle graduatorie di cui al comma 4, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato per il numero di ore settimanali in prosecuzione del contratto in essere con IRSAP, con esclusione esplicita di provvedimenti temporanei di integrazione oraria, nelle rispettive categorie.

Art.8 **Assunzione in servizio**

1. I candidati dichiarati vincitori sono assunti con contratto a tempo indeterminato, con diritto al trattamento economico delle categorie messe a concorso di cui al CCRL del comparto non dirigenziale vigente alla data di immissione in servizio e nella posizione economica iniziale. La sede di lavoro è individuata all'atto dell'assunzione presso le strutture dell'IRSAP.
2. Le assunzioni sono subordinate all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt.75 e 76 del D.P.R.445/2000 e s.m.i.), è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della presente procedura.

Art.9 **Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati forniti avviene ai sensi del Regolamento UE 2016/679 Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR) e del D. Lgs. 10 agosto 2018, n.101 - codice in materia di protezione dei dati personali.

I dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti e trattati dall'Amministrazione prevalentemente con mezzi informatici, per le finalità di gestione della procedura di cui alla presente selezione e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo delle graduatorie.

Il conferimento dei suddetti dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione.

L'interessato gode dei diritti di cui al codice in materia di protezione dei dati personali ed agli articoli 15 e 23 del Regolamento UE 2016/679, tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo al garante della privacy.

Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale dell'IRSAP. Il responsabile della protezione dei dati è il Direttore Generale dell'IRSAP al quale è possibile rivolgersi per esercitare i suddetti diritti e per chiedere chiarimenti in materia di tutela dei dati personali, scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: info@pec.irsapsicilia.it

Art.10 **Cause di esclusione**

Sono irricevibili le domande di partecipazione che perverranno:

1. oltre i termini stabiliti nel presente avviso;
2. incomplete o irregolari;
3. prive degli allegati prescritti;
4. con modalità diverse da quelle che vengono indicate all'art. 3 del presente bando;

5. non regolarizzate o integrate entro il termine assegnato dalla Commissione;
6. prive di firma (autografa, autografa scannerizzata su file esclusivamente formato .pdf).

Non sono prese in considerazione le domande presentate prima della pubblicazione del presente bando sul sito ufficiale dell'IRSAP

Art.11

Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare, in qualsiasi momento, il presente bando per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.
2. Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati allo svolgimento delle prove, alla stipula del contratto di lavoro e ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura sono rese note mediante pubblicazione sul sito ufficiale dell'IRSAP di cui all'art.12, dedicata al presente bando e comunicazione nelle rispettive “*to do list*”. Le suddette comunicazioni pubblicate nel sito Internet istituzionale hanno valore di comunicazione agli interessati.
3. Dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'art.7, comma 4, i partecipanti possono richiedere, ai sensi delle norme in materia di accesso agli atti, l'invio dei verbali di valutazione e della documentazione inerente, dei soggetti collocati nella graduatoria stessa, anche tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato, da inviare all'indirizzo PEC info@pec.irsapsicilia.it e avente come oggetto “**domanda di partecipazione bando di concorso – art.20 comma 2 decreto legislativo n.75/17 - Cognome e Nome e categoria di concorso.**”

Per informazioni e chiarimenti in ordine alle procedure del presente bando e per l'accesso agli atti, l'interessato potrà rivolgersi dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 e il mercoledì dalle 15,00 alle 17,00 al responsabile del procedimento rag. Antonino Cataldo dell'U.O.B. Risorse Umane – telefono 09331909507.

Art.12

Pubblicazione

Il presente Bando sarà pubblicato sul sito web dell'IRSAP all'URL:<http://www.irsapsicilia.it/bandi-di-concorso/> e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – serie speciale concorsi.

Il Direttore Generale
Ing. Gaetano Collura

SCHEMA DELLA DOMANDA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE*(art.46 D.P.R. 28.12.2000, n.445)***DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'***(art.47 D.P.R. 28.12.2000, n.445)*Al Direttore Generale
info@pec.irsapsicilia.it

.....L..... SOTTOSCRITT

RESIDENTE IN

(PROV.) VIA

DOMICILIO

CODICE FISCALE TEL.

CHIEDE

di essere ammess..... a partecipare alla procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato per n. _____ ore settimanali in prosecuzione del contratto in essere con l'IRSAP, di:

- N. 8** unità in Categoria **C** posizione economica C1 - Istruttore - **prova per titoli e colloquio**
- N. 22** unità in Categoria **B** posizione economica B1 – Collaboratore – **per titoli e prova attitudinale**
- N. 2** unità in Categoria **A** posizione economica A1 – Operatore – **per titoli e prova attitudinale**
(barrare la casella interessata)

Dichiara sotto la propria responsabilità:

a. Di essere nat..... il a (Prov.....)

b. Di essere cittadino

c. Di godere dei diritti politici ed essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di Di non godere dei diritti politici per.....¹d. Di non aver riportato condanne penali e non avere a proprio carico procedimenti penali in corso; Di avere.....²

e. Di essere in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni della categoria a concorso;

f. Di possedere il requisito di cui all'art.2 comma 1 lettera a) e lettera b) del bando di concorso come di seguito dettagliato (indicare espressamente l'ente datore di lavoro, la tipologia e la durata dei rapporti contrattuali fatti valere ai fini dell'ammissione):

.....
.....¹ Indicare, in caso negativo, i motivi di non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali.² Indicare, in caso contrario, le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali in corso.

g. Di possedere il requisito di cui all'art.2, comma 2, lettera a) del bando di concorso;

h. Di possedere il seguente titolo di studio valido ai fini dell'ammissione alla presente procedura:

.....
conseguito in data presso

con la seguente votazione

i. Di possedere i seguenti titoli utili per l'attribuzione del punteggio:

j. Di possedere inoltre i seguenti titoli che danno diritto a preferenze ai sensi dell'art.5 del D.P.R.487/1994:

l. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento;

m. Di non essere stato dichiarato decaduto da una Pubblica Amministrazione ai sensi del D.P.R.n.3/57, ovvero dei Contratti Collettivi di lavoro pubblico;

n. Di non aver subito nel medesimo periodo una sanzione disciplinare superiore alla censura;

o. Di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;

p. Di autorizzare l'IRSAP al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

q. Di avere preso visione di tutte le disposizioni della presente procedura e di accettarle espressamente;

r. Di essere portatore di handicap con necessità di usufruire dei seguenti ausili per sostenere la prova d'esame: 3

.....
3 Il candidato dovrà allegare idonea certificazione al riguardo oppure presentarla alla commissione il giorno di svolgimento della prova.

..l. sottoscritt..., consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità.

..l. sottoscritt... è consapevole che, fermo restando quanto previsto ai sensi dell'art.76 del D.P.R.28.12.2000 n.445, qualora dai controlli effettuati dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni di cui sopra, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Chiede infine che ogni comunicazione relativa al concorso gli/le sia inviata al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC)

Si allega, infine, copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità.

Data.....

(Firma)