

#innovazioneellatrasparenzaperiservizialeimprese

VERBALE DELLA RIUNIONE CON LE OO. SS. DEL 07/08/2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno sette del mese di agosto, alle ore 16,00, presso i locali dell'IRSAP siti in via E. Ferruzza, 5 - Palermo, si è svolto l'incontro, convocato con nota prot. 19366 del 20/07/2017, con i rappresentanti sindacali delle OO.SS. appresso indicate per l'approvazione del saldo del FAMP (Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni) dell'anno 2015 e di quello del 2016.

Sono presenti:

- Per la FP-CGIL: Michele Sinatra;
- Per la FP-CGIL: Giacomo Adamo;
- Per la UIL FPL: Luigi Traversa;
- Per la UIL FPL: Alfonso Bonaccolta;
- Per la FP-CISL: Paola Digregorio;
- Per i COBAS CODIR: Marco Schillaci;

In rappresentanza dell'IRSAP partecipano:

- il Dirigente dell'area Risorse Umane: Antonio Casesa all'uopo delegato
- il funzionario della segreteria della direzione generale: Sergio Salonia;

svolge le attività di segreteria il funzionario direttivo Salvatore Inzirillo.

Si passa all'esame del secondo punto all'O.D.G: Approvazione saldo FAMP 2016.

Con le prescrizioni del verbale relativo al FAMP 2015 il approva il piano FAMP 2016 secondo le tre schede allegate in sintesi così destinate:

- Personale a tempo indeterminato:

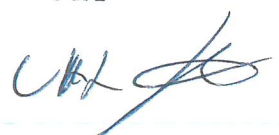
Importo FAMP 2016		€ 554.825,15
Indennità varie	€ 75.540,00	
Piano di Lavoro	€ 388.848,65	
Lavoro Straordinario	€ 90.436,50	
Tornano	€ 554.825,15	

- Personale a tempo indeterminato ex Eas:

Importo FAMP 2016		€ 65.388,63
Indennità varie	€ 19.320,00	
Piano di Lavoro	€ 45.807,07	
Lavoro Straordinario	€ 261,55	
Tornano	€ 65.388,63	

- Personale a tempo determinato:

Importo FAMP 2015		€ 54.786,87
Indennità varie	€ 16.425,00	
Piano di Lavoro	€ 38.361,87	
Tornano	€ 54.786,87	



Restando inteso che le economie a qualsiasi titolo andranno a rimpinguare le indennità previste.

Per il dettaglio si rimanda ai prospetti allegati.

Relativamente alla ripartizione dell'art. 94 valgono le indicazioni di cui al precedente verbale che lasciano la facoltà all'amministrazione di procedere al pagamento di tale somma con i criteri applicati dal dipartimento dall'Assessorato Attività produttive di cui al comma 4 dell'art. 4 del CCLR.

Per il pagamento dell'art. 92. i rappresentanti della CGIL, della CISL e della UIL propongono i criteri di cui all'allegata scheda.

Il rappresentante dei Cobas si riserva di esprimersi.

L'amministrazione conferma la propria proposta come espressa nel verbale famp 2015 in quanto non può cambiare retroattivamente i criteri.

Le OO.SS. invitano l'amministrazione a limitare nella stesura del piano di lavoro 2017 le prestazioni di lavoro straordinario nella misura massima del 6% del FAMP ed altresì prevedere, come previsto dal CCLR, l'estrapolazione della quota riferita ai progetti obiettivo al fine della partecipazione di tutti i dipendenti per l'art. 94 come previsto dello stesso al comma 2

Del che il presente verbale, letto confermato e sottoscritto.

CGIL: Michele Sinatra

CISL Sicilia : Paola Digregorio

UIL: Alfonso Bonaccolta

UIL: Luigi Traversa

COBAS CODIR: Marco Schillaci

Il Dirigente dell'area Risorse Umane: Antonio Casesa

Il funzionario direttivo: Sergio Salonia

Il segretario della riunione: Salvatore Inzirillo

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

RIEPILOGO ANNO 2016		Importo		Importo		RIPARTIZIONE FAMP ANNO 2016		
Percentuale	Importo	Importo	Importo	COMPENSO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 94 C.C.R.L.)	Parit al	Parit al	14,28%	
TOTALE F.A.M.P.	€ 90.436,50	€ 554.825,15	€ 333.309,46	SOMMA DA DESTINARE AI PARAMETRI (art. 92 C.C.R.L.)	€ 55.539,19	€ 333.309,46	85,72%	
SOMMA DA DESTINARE A LAVORO STRAORDINARIO	€ 90.436,50							
SOMMA DA DESTINARE AL PIANO DI LAVORO	€ 388.848,65							
INDENNITÀ'	Nr.	Tariffa	Mesi	Importo	QUALIFICA	Nr. Dipendenti	Importo per dipendente	Totali
- Indennità di Cassiere Sede Legale	1	€ 150,00	8	€ 1.200,00	- CATEGORIA "A"	1	€ 1.264,00	€ 1.264,00
- Indennità di Vice Cassiere Sede Legale	1	€ 75,00	8	€ 600,00	- CATEGORIA "B"	25	€ 1.393,33	€ 34.833,25
- Indennità di Cassiere Sede Legale	1	€ 250,00	4	€ 1.000,00	- CATEGORIA "C1-C2"	1	€ 1.729,33	€ 1.729,33
- Indennità di Vice Cassiere Sede Legale	1	€ 125,00	4	€ 500,00	- CATEGORIA "C3-C4"	2	€ 1.944,00	€ 3.888,00
- Indennità di Cassiere Sede Operativa	1	€ 150,00	8	€ 1.200,00	- CATEGORIA "C5-C6-C7-C8"	51	€ 2.052,00	€ 104.652,00
- Indennità di Vice Cassiere Sede Operativa	1	€ 75,00	8	€ 600,00	- CATEGORIA "D1-D2"	1	€ 2.452,00	€ 2.452,00
- Indennità di Consegnatario	1	€ 150,00	5	€ 750,00	- CATEGORIA "D3-D4-D5-D6"	64	€ 2.892,67	€ 184.490,88
- Indennità di Vice Consegnatario	1	€ 75,00	5	€ 375,00				
- Indennità di Consegnatario	1	€ 250,00	7	€ 1.750,00				
- Indennità di Vice Consegnatario	1	€ 250,00	7	€ 1.750,00				
- Indennità di Cassiere Uffici Periferici	11	€ 80,00	5	€ 4.400,00				
- Indennità di Consegnatario Uffici Periferici	11	€ 80,00	5	€ 4.400,00				
- Indennità Guida	0	€ 120,00	12	€				
INDENNITÀ DI DISAGIO:	Tariffa	Giorni						
- UFFICIO PERIFERICO DI AGRIGENTO	€ 4,50	1590	€	7.155,00				
- UFFICIO PERIFERICO DI CALTAGIRONE	€ 4,50	2170	€	9.765,00				
- UFFICIO PERIFERICO DI ENNA	€ 4,50	1190	€	5.355,00				
- UFFICIO PERIFERICO DI GELA	€ 4,50	2380	€	10.710,00				
- UFFICIO PERIFERICO DI MESSINA	€ 4,50	1780	€	8.010,00				
- UFFICIO PERIFERICO DI RAGUSA	€ 4,50	3560	€	16.020,00				
TOTALE INDENNITÀ			€	75.540,00				
TOTALI						145	€	333.309,46

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

RIEPILOGO ANNO 2016		RIPARTIZIONE FAMP ANNO 2016										
Percentuale	Importo	Importo	COMPENSO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 94 C.C.R.L.)							Parziale	13,96%	
	€	€	SOMMA DA DESTINARE AI PARAMETRI (art. 92 C.C.R.L.)							€	5.356,98	
	€	€	SOMMA DA DESTINARE AL PIANO DI LAVORO							€	33.004,89	
			RIPARTIZIONE									
INDENNITA'	Nr.	Tariffa	Mesi	Importo	QUALIFICA	Nr. Dipendenti	% di Utilizzo	Importo per dipendente	Totale			
- Indennità di Cassiere Sede Legale	0	€ 150,00	12	€ -	- CATEGORIA A2	2	55,56%	€ 682,96	€ 1.365,93			
- Indennità di Vice Cassiere Sede Legale	0	€ 75,00	12	€ -	- CATEGORIA B1	1	100,00%	€ 1.338,67	€ 1.338,67			
- Indennità di Cassiere Sede Operativa	0	€ 150,00	12	€ -	- CATEGORIA B1	4	66,67%	€ 892,44	€ 3.569,78			
- Indennità di Vice Cassiere Sede Operativa	0	€ 75,00	12	€ -	- CATEGORIA B2	5	50,00%	€ 669,33	€ 3.346,67			
- Indennità di Consegnatario Sede Operativa	0	€ 150,00	12	€ -	- CATEGORIA B2	2	51,39%	€ 687,93	€ 1.375,85			
- Indennità di Vice Consegn. Sede Operativa	0	€ 75,00	12	€ -	- CATEGORIA B2	12	66,67%	€ 892,44	€ 10.709,33			
- Indennità di Cassiere Uffici Periferici	0	€ 80,00	12	€ -	- CATEGORIA B2	1	100,00%	€ 1.338,67	€ 1.338,67			
- Indennità di Consegnatario Uffici Periferici	0	€ 80,00	12	€ -	- CATEGORIA C1	1	100,00%	€ 1.660,00	€ 1.660,00			
- Indennità Guida	0	€ 120,00	12	€ -	- CATEGORIA C2	1	100,00%	€ 1.660,00	€ 1.660,00			
INDENNITÀ DI DISAGIO:		Tariffa	Giorni									
- UFFICIO PERIFERICO DI AGRIGENTO	€	4,50	1000	€ 4.500,00								
- UFFICIO PERIFERICO DI CALTAGIRONE	€	4,50	900	€ 4.050,00								
- UFFICIO PERIFERICO DI ENNA	€	4,50	750	€ 3.375,00								
- UFFICIO PERIFERICO DI GELA	€	4,50	700	€ 3.150,00								
- UFFICIO PERIFERICO DI MESSINA	€	4,50	150	€ 675,00								
- UFFICIO PERIFERICO DI RAGUSA	€	4,50	150	€ 675,00								
TOTALE INDENNITÀ				€	16.425,00	TOTALI		€	33.004,89			

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO EX EAS

RIPILOGO ANNO 2016

RIPILOGO ANNO 2016	Percentuale	Importo	Importo
TOTALE F.A.M.P.		€ 65.388,63	€ 41.662,68
SOMMA DA DESTINARE A LAVORO STRAORDINARIO	0,40%	€ 261,55	€ 4.144,39
SOMMA DA DESTINARE AL PIANO DI LAVORO	70,05%	€ 45.807,07	€ 4.075,25

RIPARTIZIONE FAMP ANNO 2016

RIPARTIZIONE FAMP ANNO 2016	Importo	Parziale
COMPENSO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 94 C.C.R.L.)	€ 4.144,39	€ 9,05%
COMPENSO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 94 C.C.R.L.) economia 2015	€ 4.075,25	€ 9,05%
SOMMA DA DESTINARE AI PARAMETRI (art. 92 C.C.R.L.)	€ 41.662,68	€ 90,95%

INDENNITÀ'

INDENNITÀ'	N.	Importo	
		Tariffa	Mesi
- Indennità di Cassiere Sede Legale	0	€ 150,00	12
- Indennità di Vice Cassiere Sede Legale	0	€ 75,00	12
- Indennità di Cassiere Sede Operativa	0	€ 150,00	12
- Indennità di Vice Cassiere Sede Operativa	0	€ 75,00	12
- Indennità di Consegnatario Sede Operativa	0	€ 150,00	12
- Indennità di Vice Consegn. Sede Operativa	0	€ 75,00	12
- Indennità di Cassiere Uffici Periferici	1	€ 80,00	12
- Indennità di Consegnatario Uffici Periferici	0	€ 80,00	12
- Indennità Guida	1	€ 120,00	12

INDENNITÀ DI DISAGIO:

INDENNITÀ DI DISAGIO:	Importo	
	Tariffa	Giorni
- UFFICIO PERIFERICO DI AGRIGENTO	€ 4,50	2770
- UFFICIO PERIFERICO DI GELA	€ 4,50	990
TOTALE INDENNITÀ	€ 19.320,00	

QUALIFICA

QUALIFICA	Nr. Dipendenti	Importo per dipendente	Totali
- CATEGORIA "A"	0	€ 1.264,00	€ -
- CATEGORIA "B"	0	€ 1.393,33	€ -
- CATEGORIA "C1-C2"	0	€ 1.729,33	€ -
- CATEGORIA "C3-C4"	6	€ 1.944,00	€ 11.664,00
- CATEGORIA "C5-C6-C7-C8"	9	€ 2.052,00	€ 18.468,00
- CATEGORIA "D1-D2"	0	€ 2.452,00	€ -
- CATEGORIA "D3-D4-D5-D6"	4	€ 2.882,67	€ 11.530,68

TOTALE INDENNITÀ

TOTALE INDENNITÀ	€ 19.320,00
-------------------------	--------------------

TOTALI

TOTALI	€ 41.662,68
---------------	--------------------

SCHEMA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2016
per la partecipazione al Piano di Lavoro ex art 91 comma 3

COMPARTO NON DIRIGENZIALE

Area Servizio U.O. Staff: _____

Cognome e nome _____ data di nascita _____

Periodo di servizio nel 2016 presso la struttura: dal ____/____/2016 al ____/____/2016

Categoria professionale e posizione economica _____

Carico di lavoro: _____

Elementi di valutazione	Coefficiente di valutazione (b) (1; 0,8; 0,6; 0,45)	Risultato attribuito (a*b)
Apporto al raggiungimento degli obiettivi		
Competenza nello svolgimento delle attività		
Capacità di adattamento al contesto lavorativo		
Interesse all'aggiornamento professionale e all'innovazione		
Autonomia nello svolgimento delle attività		
Attitudine alla pianificazione del lavoro		
Risultato conseguito		
Valutazione finale - apporto del dipendente nella partecipazione al piano di lavoro		/ 100

Valutazione finale – apporto del dipendente nella partecipazione al piano di lavoro	compenso spettante
Con valutazione compresa fra 90 e 100 – apporto altissimo	100%
Con valutazione compresa fra 76 e 89 – apporto alto	100%
Con valutazione compresa fra 50 e 75- apporto medio	85%
Con valutazione compresa fra 40 a 49 – apporto ridotto	70%

Il compenso è decurtato ai sensi della L.r. n.9/15 -

Giorni di assenza soggetti a decurtazione; N.

Firma del dirigente responsabile dell'Unità Operativa	Firma del Dirigente responsabile /Area/Servizio	Firma del dipendente
---	---	----------------------

UHFPR [firma]

[firma] CGIL

2182 RL