



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/12

#innovazioneellatrasparenzaperiservizialeimprese

VERBALE DELLA RIUNIONE CON LE OO. SS. DEL 07/08/2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno sette del mese di agosto, alle ore 16,00, presso i locali dell'IRSAP siti in via E. Ferruzza, 5 - Palermo, si è svolto l'incontro, convocato con nota prot. 19366 del 20/07/2017, con i rappresentanti sindacali delle OO.SS. appresso indicate per l'approvazione del saldo del FAMP (Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni) dell'anno 2015 e di quello del 2016.

Sono presenti:

- Per la FP-CGIL: Michele Sinatra;
- Per la FP-CGIL: Giacomo Adamo;
- Per la UIL FPL: Luigi Traversa;
- Per la UIL FPL: Alfonso Bonaccolla;
- Per la FP-CISL: Paola Digregorio;
- Per i COBAS CODIR: Marco Schillaci;

In rappresentanza dell'IRSAP partecipano:

- il Direttore Generale: ing. Gaetano Collura;
 - il Dirigente dell'area Risorse Umane: Antonio Casesa
 - il funzionario della segreteria della direzione generale: Sergio Salonia;
- svolge le attività di segreteria il funzionario direttivo Salvatore Inzirillo.

Si passa all'esame del primo punto all'O.D.G: Approvazione saldo FAMP 2015.

L'amministrazione illustra agli intervenuti le modalità di ripartizione del piano di lavoro 2015 proposto dall'Amministrazione e che può così riassumersi:

Il budget assegnato per le finalità del F.A.M.P. per l'anno 2015 è pari ad € 651.015,79 per il personale a tempo indeterminato (compreso personale ex EAS) ed € 54.786,87 per il personale a tempo determinato. L'intera somma pari ad € 705.763,94 risulta impegnata con la D.D.G. 413 del 31/12/2015.

Per quanto riguarda le indennità erogabili si stabilisce che per l'anno 2015, in linea con quanto erogato nell'anno 2014, verranno corrisposti nella seguente misura:

- € 150,00 mensili l'indennità di Cassiere operanti nella sede legale di Palermo e nella sede operativa di Caltanissetta;
- € 75,00 mensile l'indennità di Vice Cassiere operanti nella sede legale di Palermo e nella sede operativa di Caltanissetta;
- € 150,00 mensili l'indennità di Consegnatario operante nella sede operativa di Caltanissetta;
- € 75,00 mensile l'indennità di Vice Consegnatario operante nella sede operativa di Caltanissetta;
- € 80,00 mensili l'indennità di Cassiere degli uffici periferici;
- € 80,00 mensili l'indennità di Consegnatario degli uffici periferici;
- € 120,00 mensili l'indennità di guida.

Handwritten notes and signatures:
Top right: *ersc*
Middle right: *Fanfan*
Large vertical signature on the right side: *Antonio Casesa*
Bottom right: *Sergio Salonia*

Al personale compete l'indennità di disagio con le modalità previste dal C.C.R.L. e nel rispetto delle clausole previste al punto 5 dell'allegato M dichiarato dal dirigente responsabile di ciascun ufficio periferico.

Per il personale a tempo indeterminato la somma destinata al piano di lavoro è pari ad € 455.795,87 di cui € 417.120,00 destinata ai parametri di cui all'art. 92 del CCNR mentre la restante somma pari ad € 38.653,87 è destinata al compenso della qualità delle prestazioni di cui all'art. 94 del CCRL.

Relativamente al criterio di ripartizione del compenso della qualità delle prestazioni di cui all'art. 94 del CCRL l'amministrazione propone i criteri base del medesimo art. 94 e cioè:

- raggiungimento degli obiettivi del piano di lavoro da parte della struttura di appartenenza;
- numero di rientri pomeridiani riferiti a lavoro straordinario e piani di lavoro.

Per il personale a tempo determinato la somma destinata al piano di lavoro è pari ad € 34.698,87 somma che per intero viene destinata ai parametri di cui all'art. 92 del CCNR.

Rimane nella quota FAMP 2015 per il personale a tempo indeterminato la somma di € 99.930,92 che viene destinata per il pagamento delle prestazioni straordinarie, opportunamente autorizzato e nel limite delle 250 annue, di tutto il personale sia a tempo indeterminato e non.

In sintesi la quota FAMP anno 2015 è così destinata:

- Personale a tempo indeterminato:

Importo FAMP 2015		€ 651.015,79
Indennità varie	€ 95.289,00	
Piano di Lavoro	€ 455.795,87	
Lavoro Straordinario	€ 99.930,92	
Totale	€ 651.015,79	

- Personale a tempo determinato:

Importo FAMP 2015		€ 54.786,87
Indennità varie	€ 16.425,00	
Piano di Lavoro	€ 38.361,87	
Totale	€ 54.786,87	

Restando inteso che le economie a qualsiasi titolo andranno a rimpinguare le indennità previste.

Per il dettaglio si rimanda ai prospetti allegati.

Ultimata l'illustrazione si passa al dialogo ed alla trattazione dei singoli punti:

Relativamente alle indennità tutte le OO.SS. condividono quanto ha illustrato dall'amministrazione ed accettano le stesse sia come tipo di indennità sia come importo definito tutti rientranti nei parametri del C.C.R.L..

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

Il rappresentante della CGIL ha portato a conoscenza del tavolo una lettera con la quale il dirigente delle risorse umane si impegnava a portare al tavolo stesso la richiesta di un dipendente che chiede il riconoscimento della indennità di reperibilità.

I sindacati all'unisono non condividono l'impostazione della richiesta ribadendo che le richieste vengono portate al tavolo delle trattative con la proposta dell'amministrazione e pertanto le OO.SS. rimandano il riscontro della richiesta del dipendente alle decisioni che l'amministrazione stessa.

L'Amministrazione fa presente che agli atti dell'IRSAP non risulta autorizzazione rilasciata dal Direttore di attività di pronta reperibilità, né la documentazione a corredo. Il tavolo prende atto del rigetto della richiesta.

E' emersa nel corso della riunione la richiesta di pagamento del compenso incentivante per piano di lavoro nei giorni di assenza dei dipendenti per la Legge 104/92 richiedendo, nel caso, l'applicazione della sentenza della Cassazione in merito.

Relativamente a tale problematica l'IRSAP ha chiesto all'ARAN Sicilia un parere sulle modalità di comportamento in merito alle assenze per i permessi dovuti in forza della Legge 104/92. L'ARAN si è espressa in senso negativo con la nota prot. PG/2017/69 del 23/01/2017.

I Sindacati con l'unanimità dei presenti chiedono l'applicazione della sentenza della suprema Corte di Cassazione per il personale assente per i permessi concessi ai della L. 104/92.

L'Amministrazione, sulla scorta del parere dell'ARAN e valutata la sentenza della suprema Corte di Cassazione, rigetta la richiesta dei sindacati.

Relativamente ai criteri per la ripartizione del compenso della qualità delle prestazioni di cui all'art. 94 del CCRL il dibattito evidenzia quanto segue:

- Il rappresentante dei COBAS dichiara alla luce del dibattito svoltosi presso la sede IRSAP che è emerso quanto segue: trascorsi oltre due anni dove dovevano essere stabiliti i criteri per l'assegnazione dell'art. 94 ad oggi l'amministrazione risulta totalmente inadempiente in riferimento a quanto sopra in quanto non ha tempestivamente provveduto a stabilire le procedure previste dal ccrl. Si rimarca che gli stessi criteri è necessario che siano determinati anticipatamente e per la generalità dei soggetti.
- Il rappresentante della UIL condividono quanto dichiarato dal COBAS.
- Il rappresentante della CISL per quanto riguarda l'erogazione dell'art. 94 ritiene che debba essere attribuito a quei soggetti che a seguito della riforma dell'IRSAP, per il raggiungimento degli obiettivi del piano di lavoro, hanno profuso grande impegno anche con spostamenti dalla propria sede di riferimento con senso di responsabilità, per non danneggiare i lavoratori che sono stati coinvolti.
- Il rappresentante della CGIL, pur ritenendo tardiva la concertazione odierna che dovrebbe stabilire i criteri di ripartizione dell'art. 94 per il FAMP 2015 per responsabilità certamente non addossabili alle OO.SS. ma all'amministrazione che più volte ha ritardato i tavoli di concertazione, concorrendo a creare un danno nei confronti del personale dipendente, considerate le valutazioni positive del lavoro

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

svolto dei dipendenti che si sono impegnati per il raggiungimento degli obiettivi nonostante gli stessi non fossero stati fissati prima, ritiene sia di esclusiva responsabilità dell'amministrazione corrispondere ai dipendenti interessati le giuste spettanze, anche per evitare di danneggiare ulteriormente i lavoratori.

In sintesi pur ritenendo tardiva la concertazione odierna, che dovrebbe stabilire i criteri di ripartizione dell'art. 94 per il FAMP 2015, per responsabilità certamente non addossabili alle OO.SS. ma all'Irsap che più volte ha ritardato i tavoli di concertazione.

Atteso che oggi queste OO.SS. non possono avallare i criteri di ripartizione dell'art. 94 per prestazioni già effettuate, diversi da quelli generali previsti dal CCRL, per cui se l'Amministrazione, ritiene di remunerare alcuni dipendenti per la qualità prestazionale raggiunta nel 2015, si può e si deve assumere la responsabilità di corrispondere agli stessi lavoratori i compensi dovuti per il raggiungimento degli obiettivi raggiunti.

Si ritiene infatti di sottoscrivere l'accordo per la corresponsione del saldo Famp 2015 spettante ai lavoratori che delle varie indennità dovute, rimandando all'Amministrazione ogni decisione e responsabilità sulla corresponsione o meno dell'art. 94.

L'Amministrazione, considerato che l'entità i criteri e le modalità di erogazione del compenso devono essere determinati nell'ambito della contrattazione sindacale, così come sancito al comma 2 dell'art 94, preso atto della volontà del tavolo comunica che l'applicazione dell'art 94 non viene applicata. L'amministrazione si riserva comunque la facoltà di applicare i criteri del dipartimento dall'Assessorato Attività produttive di cui al comma 4 dell'art. 4 del CCLR.

Compensi per lavoro straordinario

La percentuale destinata al pagamento delle prestazioni straordinarie, per tutto il personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ovviamente opportunamente autorizzato e nel limite delle 250 annue viene accolta dalla rappresentanza sindacale con l'eccezione del rappresentante della UIL che per quanto riguarda lo straordinario maturato da ciascun dipendente, in difetto della preventiva contrattazione in seno all'Istituto, ritiene opportuno adeguarsi alle relative percentuali autorizzate dalle delegazioni trattanti a livello dipartimentale con un limite massimo del 6 % del fondo cui all'art. 88 del CCRL.

Conclusa la trattazione del 1° punto all'ordine del giorno si approva l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo dell'istituto regionale per lo sviluppo delle attività produttive anno 2015, con i relativi quadri sinottici di ripartizione delle somme avendo cura che la ripartizione dell'art. 92 viene fissata, con i criteri della contrattazione 2014 e cioè:

- fino al 70% dei punti il riconoscimento del 70% del piano;
- da 70,01% all'85% dei punti il riconoscimento dell'85% del piano;
- da 85,01% al 100% dei punti il riconoscimento del 100% del piano.

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

Il rappresentante della CGIL, della CISL e della UIL sono contrari a tale ripartizione e propongono i seguenti parametri:

- fino al 75% dei punti il riconoscimento del 70% del piano;
- da 75,01% al 100% dei punti il riconoscimento del 100% del piano.

Il rappresentante dei Cobas trattandosi di periodi pregressi, ritiene consona l'applicazione dei criteri già determinati e pertanto, per coerenza, concorda con i criteri proposti dall'amministrazione.

L'amministrazione conferma la propria proposta.

Prima della trattazione del FAMP 2016 il Direttore Generale informa i presenti che sta avviando una procedura di interpello rivolta a tutto il personale in servizio presso l'IRSAP per coprire 9 posti di funzionario direttivo e 9 posti di istruttore direttivo presso la sede legale di Palermo conformemente a quanto previsto nella vigente pianta organica approvata. Analogamente procederà per coprire un posto di funzionario direttivo tecnico presso l'ufficio periferico di Palermo e di Messina.

Si comunica altresì che nel prossimo mese di Settembre sarà sottoposta alle OO.SS. il nuovo regolamento di ripartizione dell'incentivo alla progettazione in linea con il nuovo codice degli appalti nonché la proposta FAMP 2017

Le OO.SS. invitano l'amministrazione ad erogare la 2ª vacanza contrattuale nonché l'acconto FAMP 2017 pari ai 6/12 approvato dall'ARAN in data odierna.

Del che il presente verbale, letto confermato e sottoscritto.

CGIL: Michele Sinatra

CISL Sicilia : Paola Digregorio

UIL: Alfonso Bonaccolla

UIL: Luigi Traversa

COBAS CODIR: Marco Schillaci

Il Direttore Generale IRSAP: Gaetano Collura

Il Dirigente dell'area Risorse Umane: Antonio Casesa

Il funzionario direttivo: Sergio Salonia

Il segretario della riunione: Salvatore Inzirillo

A series of handwritten signatures on horizontal lines, corresponding to the list of participants. From top to bottom, the signatures are: Michele Sinatra (CGIL), Paola Digregorio (CISL Sicilia), Alfonso Bonaccolla (UIL), Luigi Traversa (UIL), Marco Schillaci (COBAS CODIR), Gaetano Collura (Direttore Generale IRSAP), Antonio Casesa (Dirigente dell'area Risorse Umane), Sergio Salonia (funzionario direttivo), and Salvatore Inzirillo (segretario della riunione). There are also several large, stylized handwritten marks on the right side of the page, possibly initials or additional signatures.

IRSAP
Protocollo Interno N. 20994/2017 del 07-08-2017
Copia Documento



PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

DESCRIZIONE	Previdenziale	Importo		Importo	RIPARTIZIONE FAMP ANNO 2015		Pari al	
		€	%		COMPENSO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (art. 94 c.c.c.r.l.)	€		8,48%
TOTALE F.A.M.P.	15,35%	€ 99.930,92		€ 651.015,79		€ 38.653,87	Pari al	
SOMMA DA DESTINARE A LAVORO STRAORDINARIO		€ 455.795,87				€ 417.142,00	Pari al	
SOMMA DA DESTINARE AL PIANO DI LAVORO	70,01%						91,52%	
RIPARTIZIONE								
INDENNITÀ	Nr.	Tariffa	Mesi	Importo	QUALIFICA	Nr. Dipendenti	Importo per dipendenti	Totali
- Indennità di Cassiere Sede Legale	1	€ 150,00	12	€ 1.800,00	- CATEGORIA "A"	1	€ 1.350,00	€ 1.350,00
- Indennità di Vice Cassiere Sede Legale	1	€ 75,00	12	€ 900,00	- CATEGORIA "B"	25	€ 1.488,00	€ 37.200,00
- Indennità di Cassiere Sede Operativa	1	€ 150,00	12	€ 1.800,00	- CATEGORIA "C1-C2"	1	€ 1.846,00	€ 1.846,00
- Indennità di Vice Cassiere Sede Operativa	1	€ 75,00	12	€ 900,00	- CATEGORIA "C3-C4"	8	€ 2.076,00	€ 16.608,00
- Indennità di Consegnatario Sede Operativa	1	€ 150,00	12	€ 1.800,00	- CATEGORIA "C5-C6-C7-C8"	62	€ 2.192,00	€ 135.904,00
- Indennità di Vice Consegn. Sede Operativa	1	€ 75,00	12	€ 900,00	- CATEGORIA "D1-D2"	1	€ 2.518,00	€ 2.518,00
- Indennità di Cassiere Uffici Periferici	11	€ 80,00	12	€ 10.560,00	- CATEGORIA "D3-D4-D5-D6"	72	€ 3.078,00	€ 221.616,00
- Indennità di Consegnatario Uffici Periferici	11	€ 80,00	12	€ 10.560,00				
- Indennità Guida	0	€ 120,00	12	€ -				
INDENNITÀ DI DISAGIO:								
- UFFICIO PERIFERICO DI AGRIGENTO		€ 4,50	4048	€ 18.216,00				
- UFFICIO PERIFERICO DI CALTAGIRONE		€ 4,50	2187	€ 9.841,50				
- UFFICIO PERIFERICO DI ENNA		€ 4,50	897	€ 4.036,50				
- UFFICIO PERIFERICO DI GELA		€ 4,50	2798	€ 12.591,00				
- UFFICIO PERIFERICO DI MESSINA		€ 4,50	1584	€ 7.128,00				
- UFFICIO PERIFERICO DI RAGUSA		€ 4,50	3168	€ 14.256,00				
TOTALE INDENNITÀ				€ 95.289,00		170		€ 417.142,00







