

VERBALE DELLA RIUNIONE CON LE OO.SS. DEL 18/12/2019

L'anno 2019, il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore 13:00, presso i locali della sede legale dell'IRSAP, si è svolto l'incontro, convocato con nota protocollo n. 37970 del 16/12/2019, con i rappresentanti delle OO.SS. appresso indicate, per discutere dei seguenti argomenti all'ordine del giorno:

1. rilascio di nulla osta in ingresso e/o in uscita al personale con i diversi istituti contrattuali (mobilità, comando, distacco, etc.), non espressamente programmati e previsti dal piano del fabbisogno – Linee guida,
2. ipotesi di accordo su Piano di lavoro 2018,
3. ipotesi di accordo su Piano di lavoro 2019.

Sono presenti:

- per la CGIL FP: Michele Sinatra, Franco Campagna;
- per la CISL FP: Antonino Drago, Marco Schillaci;
- per la UIL FP: Mario Rinaldi;
- per il COBAS/CODIR: Bernardo Scaturro.

In rappresentanza dell'IRSAP partecipano:

- il Direttore Generale, Gaetano Collura;
- il Dirigente vicario dell'Area Risorse Umane, Piero Re.

Svolge le funzioni di segretario il funzionario direttivo, Salvatore Inzirillo.

Introduce i lavori il Direttore Generale, per trattare il primo argomento posto all'ordine del giorno.

Interviene il rappresentante della CISL FP, Antonino Drago, che afferma che, per quanto riguarda la CISL FP, il rilascio di nulla osta in ingresso e/o in uscita al personale non è un argomento oggetto di contrattazione e l'Amministrazione non può sottoporlo ai sindacati, né per quanto riguarda la contrattazione, né per quanto riguarda la concertazione e neanche come informativa. Perché i termini per poter attuare la mobilità sono stabiliti dalle norme ed è l'Amministrazione che deve decidere. I sindacati, a parere della CISL FP, non c'entrano niente.

La CGIL FP concorda: <<La mobilità è subordinata alla volontà dell'Amministrazione>>.

Per il rappresentante del COBAS/CODIR questo è un tema di confronto ed è previsto dall'art. 5, comma 3, lettera f) del CCRL, che parla di mobilità tra sedi di lavoro.

Per la CISL FP, in questo caso non stiamo parlando di mobilità interna, ma di mobilità esterna e la mobilità esterna non rientra tra le tematiche oggetto di trattativa con i sindacati.

Il rappresentante della CISL FP, Drago, evidenzia ancora che non è di interesse dei sindacati come l'Amministrazione intenda fare la mobilità verso altri enti, perché la mobilità si fanno nel rispetto delle norme: <<I'Amministrazione rispetti le norme e decida se dare o non dare il nulla osta per andare via o per fare venire del personale. L'Amministrazione ha completa autonomia sulla decisione di poterlo fare>>.

Il Direttore Generale dell'IRSAP conferma che l'argomento non è oggetto di informativa, ma che, nell'ambito del clima di reciproca collaborazione che c'è sempre stato, voleva condividere il percorso decisionale, che si riserva di comunicare anche ai sindacati, solo per conoscenza, ed a mezzo mail.

Il rappresentante della CGIL FP, Sinatra, chiede di mettere a verbale che per un anno si è riunita la commissione paritetica e che le decisioni assunte dalla commissione sono state trascritte nei verbali delle riunioni che alle OO.SS. non sono stati mai trasmessi e che ancora non sono stati pagati i colleghi che avanzano dei compensi. Chiede di dare un seguito alle decisioni assunte sulle questioni che sono state oggetto di verifiche e per le quali i dipendenti ancora aspettano di conoscerne gli esiti.

Il Direttore Generale dell'IRSAP afferma che la materia era stata delegata ad altro dirigente e si impegna a dare disposizioni agli uffici competenti di trasmettere tutti i verbali ai sindacati: <<Il dirigente dell'area risorse umane, che è il detentore di questi documenti, li trasmetterà alle OO.SS. e adotterà i provvedimenti consequenziali>>.

Il rappresentante del COBAS/CODIR riferisce che ci sono ancora da pagare dei compensi arretrati di salario accessorio al personale dipendente e precisamente i 4/12 del piano di lavoro del 2017, i 6/12 di quello del 2018, le indennità del 2018 ed i compensi per lavoro straordinario del 2018.

Il rappresentante della CGIL FP precisa che, per quanto riguarda il pagamento del saldo del piano di lavoro del 2017, in analogia a quanto avviene alla Regione, occorre il parere dell'O.I.V. e chiede all'Amministrazione di richiederlo al più presto.

Si passa all'esame del secondo punto all'ordine del giorno.

Il Direttore Generale dell'IRSAP illustra la composizione del FAMP 2018 e la sua distribuzione a consuntivo, tenuto conto che il fondo non è stato impegnato nell'anno di competenza.

Le Organizzazioni Sindacali all'unanimità lo approvano e lo sottoscrivono.

Si passa alla trattazione dell'ultimo punto all'ordine del giorno riguardante la costituzione e la distribuzione del Fondo di Risorse Decentrate (Fo.R.D.) per l'anno 2019.

Il Direttore Generale dell'IRSAP da lettura dei prospetti di costituzione e di riparto del Fo.R.D. per l'anno 2019.

Per quanto riguarda le progressioni economiche all'interno della categoria, da attribuire ad una quota del 35 per cento dei dipendenti a tempo indeterminato, ai sensi del comma 10 dell'art. 22 del CCRL, il tavolo, all'unanimità, stabilisce che l'arrotondamento delle cifre decimali della quota percentuale al numero intero più prossimo debba essere effettuato con arrotondamento matematico e cioè arrotondando all'unità superiore, nel caso in cui la prima cifra decimale sia uguale o superiore a cinque e, per troncamento,

all'unità inferiore, nel caso in cui la prima cifra decimale sia inferiore a cinque.

Sulla base della decisione assunta dal tavolo di contrattazione, si correggono, seduta stante, i prospetti del Fo.R.D. 2019 riguardanti il numero di dipendenti ai quali attribuire la P.E.O. nell'anno in corso.

Al termine della discussione, i rappresentanti dell'Amministrazione e tutti i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, all'unanimità, approvano e sottoscrivono il Fondo di Risorse Decentrate (Fo.R.D.) per l'anno 2019.

Per quanto riguarda i criteri, le modalità e gli elementi di valutazione per l'attivazione dell'istituto della progressione economica all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 22 comma 8 del CCRL 2016-2018, il tavolo, all'unanimità, recepisce, fa proprio ed approva l'accordo sottoscritto all'ARAN il 9 dicembre 2019, riguardante il personale della Regione Siciliana.

Ciò nondimeno, per quest'ultimo argomento, al fine di consentire a tutte le sigle sindacali, anche di quelle che in data odierna sono assenti, di prenderne atto e condividerli, si decide di inserire l'argomento all'ordine del giorno della prossima riunione sindacale, che sarà convocata entro la fine dell'anno.

Non avendo nient'altro da discutere, la seduta è tolta alle ore 14:30 circa.

Del che il presente verbale che verrà trasmesso a tutte le OO.SS.

Il segretario verbalizzante

dott. Salvatore Inzillo

