

## VERBALE DELLA RIUNIONE CON LE OO.SS. DEL 29/12/2020

L'anno 2020, il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 11:40, in videoconferenza, stante l'attuale situazione di emergenza epidemiologica, si è svolto l'incontro, convocato con nota protocollo n. 36162 del 24/12/2020, con i rappresentanti delle OO.SS. appresso indicate, per discutere dei seguenti argomenti all'ordine del giorno:

- ipotesi di accordo su Piano di lavoro 2020;
- comunicazioni.

Sono presenti:

- per la CGIL FP: Michele Sinatra;
- per la CISL FP: Paola Di Gregorio;
- per la UIL FP: Mario Rinaldi;
- per il COBAS/CODIR: Bernardo Scaturro.

In rappresentanza dell'IRSAP partecipano:

- il Direttore Generale, Gaetano Collura;
- il Dirigente vicario dell'Area Risorse Umane, Piero Re;

Svolge le funzioni di segretario il Funzionario direttivo Salvatore Inzirillo.

Il Direttore Generale dell'IRSAP inizia la trattazione del primo punto posto all'ordine del giorno.

Al riguardo, l'ing. Collura illustra alle sigle sindacali presenti la composizione del Fondo Risorse Decentrate (Fo.R.D.) per l'anno 2020, previsto dall'art. 88 e 90 del C.C.R.L. per il personale con qualifica non dirigenziale con contratto a tempo indeterminato e per quello con contratto a tempo determinato, i cui importi sono dettagliati nei prospetti riassuntivi allegati al presente verbale, per farne parte integrante.

Il Direttore si sofferma sulla quantificazione dell'importo complessivo del fondo, che quest'anno si è ridotto a causa del collocamento in quiescenza di numerosi dipendenti. Inoltre, comunica che per l'anno 2020 una quota del fondo è accantonata per gli incrementi contrattuali dell'indennità di amministrazione dovuta ai dipendenti per l'anno 2020, così come previsto dal contratto, ed un'altra quota è stanziata per la progressione orizzontale del 33,33% del personale in servizio, in aggiunta alla percentuale già prevista per le progressioni orizzontali dell'anno 2019.

Le rimanenti somme sono destinate al pagamento delle indennità di cui all'allegato "M", ai compensi per le prestazioni di lavoro straordinario (che si è ridotto notevolmente, anche per effetto dell'abbondante ricorso al lavoro agile) ed alla performance (per un importo non inferiore al 70% del fondo). Tutti i dati sono riportati nelle tabelle che vengono illustrate, seduta stante, ai rappresentanti sindacali.

Per la remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, le sigle sindacali chiedono di utilizzare gli stessi parametri approvati in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa per l'anno 2020, sottoscritta all'ARAN Sicilia in data 28/12/2020.

Il tavolo accoglie la richiesta dei sindacati e decide di modificare i parametri utilizzati prendendo a riferimento gli stessi della Regione siciliana approvati col contratto decentrato sottoscritto all'ARAN Sicilia in data 28/12/2020.

Le OO.SS. chiedono di aggiornare le schede di valutazione del personale con contratto non dirigenziale allegate al piano triennale della performance, utilizzando le schede di valutazione della Regione siciliana, senza penalizzare i dipendenti che hanno collaborato fattivamente al raggiungimento degli obiettivi del proprio Ufficio.

Per il momento si decide di soprassedere per l'anno 2020, essendo ormai prossimi alla fine, e di apportare eventualmente dei correttivi alle schede di misurazione della performance per l'anno 2021, cercando di effettuare valutazioni obiettivamente misurabili, con le dovute graduazioni e garantendo la giusta differenziazione dei giudizi.

Al temine del confronto, **il tavolo approva il Fo.R.D. annualità 2020**, così com'è stato predisposto dall'Amministrazione, con le modifiche dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, per i quali si utilizzeranno quelli approvati dalla Regione siciliana, sopra citati.

Si passa alle comunicazioni di cui al secondo punto all'ordine del giorno.

Il Direttore comunica che sono stati approvati tutti i FAMP degli anni precedenti e fino al 2018 e che le rispettive determinazioni sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente. Mentre per l'anno 2019 si provvederà nei prossimi giorni. Comunica altresì che il piano della performance 2020-2022 è stato approvato in analogia a quello degli anni precedenti, assicurando che nell'anno 2021 di provvederà tempestivamente all'aggiornamento dello stesso.

Le OO.SS. chiedono all'Amministrazione notizie in ordine ai tempi per il pagamento del salario accessorio degli anni precedenti e se è stata validata la relazione sulla performance per gli anni 2017, 2018 e 2019. Chiedono inoltre un confronto sulle procedure di recupero riguardanti le revisioni stipendiali dei dipendenti.

Per quanto riguarda la validazione della relazione sulla performance 2019, il Direttore comunica che la relazione è già stata sottoposta al Consiglio di amministrazione, ma che il relativo punto all'ordine del giorno è stato rinviato per apportare taluni correttivi suggeriti dall'O.I.V. È auspicio dell'Amministrazione approvare la relazione entro il mese di gennaio p.v.

Per quanto riguarda le avviate procedure di recupero dell'indebito salario in passato attribuito a taluni dipendenti, queste potranno essere oggetto di ulteriore confronto con le organizzazioni sindacali al fine di meglio contemperare, laddove consentito dalla legge, l'interesse pubblico generale con le esigenze dei lavoratori interessati.

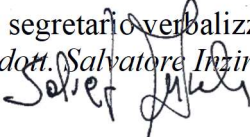
Infine, per l'anno 2021, tutte le parti presenti al tavolo di contrattazione decidono

di farsi parte attiva al fine di sollecitare degli appositi incontri con i rappresentanti degli Assessorati regionali competenti per far stanziare, a tempo debito, nel bilancio pluriennale della Regione siciliana un congruo contributo per le spese di funzionamento dell'IRSAP, che consenta all'Istituto di effettuare con regolarità la propria programmazione finanziaria e funzionale. Inoltre, i soggetti presenti al tavolo decidono di sollecitare l'Assessorato regionale all'economia, così come già più volte richiesto dagli Uffici IRSAP, a trasferire all'Ente le somme necessarie per pagare gli arretrati contrattuali al personale non dirigenziale.

Tutto ciò anche al fine di consentire al Commissario ad acta dott. Giovanni Perino di adottare la necessaria e propedeutica deliberazione di Consiglio di amministrazione che autorizzi l'Area risorse umane ad applicare il nuovo Contratto collettivo regionale di lavoro 2016-2018 al personale dipendente dell'IRSAP, così come già avvenuto nella Regione siciliana.

Non avendo nient'altro da discutere, la seduta è tolta alle ore 13:15 circa.

Del che il presente verbale.

Il segretario verbalizzante  
dott. Salvatore Inzirillo  


**COSTITUZIONE Fo.R.D. 2020 (ART. 88 C.C.R.L.) PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

F.A.M.P. 2016 TETTO FAMP D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	€	620.213,78
Integrazione fondo di cui all'art. 88 per effetto dell'art. 89 rapportato alle unità di personale dell'IRSAP in servizio al 31/12/2015	Numero	163 € 104,00
	TOTALE	€ 637.165,78

**VERIFICA ART. 18 - L.R. 11/2010 e ss.mm.ii.  
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 01/01/2020**

Categoria	Nr. A	Stipendio Tabellare	Indennità di Amministrazione	I.I.S.	I.V.C.	Retribuzione Mensile	R.I.A. Media Mensile	Retribuzione Annua	% di Utilizzo	Somma per Categoria
		B	C	D	E	F = B+C+D+E	G	H = (F+G)*13	I	L = H * I * A
A1	1	€ 896,82	€ 78,50	€ 520,35	€ -	€ 1.495,67	€ -	€ 19.443,71	100,00%	€ 19.443,71
A2	0	€ 920,50	€ 78,50	€ 520,35	€ -	€ 1.519,35	€ -	€ 19.751,55	100,00%	€ -
A3	0	€ 951,77	€ 78,50	€ 520,35	€ -	€ 1.550,62	€ -	€ 20.158,06	100,00%	€ -
A4	0	€ 989,47	€ 78,50	€ 520,35	€ -	€ 1.588,32	€ -	€ 20.648,16	100,00%	€ -
A5	0	€ 1.027,76	€ 78,50	€ 520,35	€ -	€ 1.626,61	€ -	€ 21.145,93	100,00%	€ -
B1	8	€ 996,36	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.615,49	€ -	€ 21.001,37	100,00%	€ 168.010,96
B2	0	€ 1.035,59	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.654,72	€ -	€ 21.511,36	100,00%	€ -
B3	6	€ 1.070,64	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.689,77	€ -	€ 21.967,01	100,00%	€ 131.802,06
B4	4	€ 1.109,35	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.728,48	€ -	€ 22.470,24	100,00%	€ 89.880,96
B5	0	€ 1.151,21	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.770,34	€ -	€ 23.014,42	100,00%	€ -
B6	5	€ 1.197,38	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.816,51	€ 324,45	€ 27.832,51	100,00%	€ 139.162,55
C1	0	€ 1.187,61	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 1.836,88	€ -	€ 23.879,44	100,00%	€ -
C2	1	€ 1.244,41	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 1.893,68	€ 228,56	€ 27.589,12	100,00%	€ 27.589,12
C3	4	€ 1.302,97	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 1.952,24	€ 174,58	€ 27.648,60	100,00%	€ 110.594,40
C4	8	€ 1.373,89	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 2.023,16	€ 201,59	€ 28.921,70	100,00%	€ 231.373,60
C5	7	€ 1.448,71	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 2.097,98	€ 306,10	€ 31.253,08	100,00%	€ 218.771,56
C6	7	€ 1.531,52	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 2.180,79	€ 344,62	€ 32.830,27	100,00%	€ 229.811,89
C7	5	€ 1.610,90	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 2.260,17	€ 259,55	€ 32.756,36	100,00%	€ 163.781,80
C8	22	€ 1.692,57	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 2.341,84	€ 278,25	€ 34.061,19	100,00%	€ 749.346,18
D1	0	€ 1.420,38	€ 165,00	€ 538,00	€ -	€ 2.123,38	€ -	€ 27.603,94	100,00%	€ -
D2	1	€ 1.528,16	€ 165,00	€ 538,00	€ -	€ 2.231,16	€ -	€ 29.005,08	100,00%	€ 29.005,08
D3	2	€ 1.649,71	€ 165,00	€ 538,00	€ -	€ 2.352,71	€ 217,69	€ 33.415,20	100,00%	€ 66.830,40
D4	2	€ 1.777,54	€ 165,00	€ 538,00	€ -	€ 2.480,54	€ 552,63	€ 39.431,21	100,00%	€ 78.862,42
D5	10	€ 1.905,19	€ 165,00	€ 538,00	€ -	€ 2.608,19	€ 505,39	€ 40.476,51	100,00%	€ 404.765,10
D6	36	€ 2.041,65	€ 165,00	€ 538,00	€ -	€ 2.744,65	€ 612,82	€ 43.647,10	100,00%	€ 1.571.295,60
										€ 4.430.327,39

DETERMINAZIONE FAMP art. 18 L.R. 11/2010 e s.m.j.		
Monte Salari	% art. 18	TOTALE FoRD
€ 4.430.327,39	12,00%	€ 531.639,29

**COSTITUZIONE Fo.R.D. 2020 (ART. 88 C.C.R.L.) PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

F.A.M.P. 2016 TETTO FAMP D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2	€	54.786,87
Integrazione fondo di cui all'art. 88 per effetto dell'art. 89 rapportato alle unità di personale dell'IRSAP in servizio al 31/12/2015	Numero (*)	23
	€	104,00
	€	2.392,00
	TOTALE	€ 57.178,87

(\*) numero 35 unità moltiplicato le ore di utilizzo in percentuale pari al 65,365%

**VERIFICA ART. 18 - L.R. 11/2010 e ss.mm.ii.  
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO AL 01/01/2020**

Categoria	Nr.	Stipendio Tabellare	Indennità di Amministrazione	I.I.S.	I.V.C.	Retribuzione Mensile	Retribuzione Annuale	% di Utilizzo	Totale annuo per Categoria	Totale Complessivo
	A	B	C	D	E	F = B+C+D+E	G = F * 13	H	I = G * H	L = I * A
A2	2	€ 920,50	€ 78,50	€ 520,35	€ -	€ 1.519,35	€ 19.751,55	55,56%	€ 10.973,08	€ 21.946,17
B1	1	€ 996,36	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.615,49	€ 21.001,37	100,00%	€ 21.001,37	€ 21.001,37
B1	4	€ 996,36	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.615,49	€ 21.001,37	66,67%	€ 14.000,91	€ 56.003,65
B2	5	€ 1.035,59	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.654,72	€ 21.511,36	50,00%	€ 10.755,68	€ 53.778,40
B2	2	€ 1.035,59	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.654,72	€ 21.511,36	51,39%	€ 11.054,45	€ 22.108,90
B2	12	€ 1.035,59	€ 95,50	€ 523,63	€ -	€ 1.654,72	€ 21.511,36	66,67%	€ 14.340,91	€ 172.090,88
C1	1	€ 1.187,61	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 1.836,88	€ 23.879,44	100,00%	€ 23.879,44	€ 23.879,44
C2	1	€ 1.244,41	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 1.893,68	€ 24.617,84	100,00%	€ 24.617,84	€ 24.617,84
C2	6	€ 1.187,61	€ 117,50	€ 531,77	€ -	€ 1.836,88	€ 23.879,44	66,67%	€ 15.919,63	€ 95.517,76
										€ 490.944,41

DETERMINAZIONE FAMP art. 18 L.R. 11/2010 e s.m.i.		
Monte Salari	% art. 18	TOTALE FoRD
€ 490.944,41	12,00%	€ 58.913,33

Qualifica	Numero	%	Unità in Progressione	progressione 2019	Unità in progressione 2020
<b>Funzionari</b>					
da D1 a D2	0	66,67%	0	0	0
da D2 a D3	1	66,67%	1	0	1
da D3 a D4	2	66,67%	1	1	0
da D4 a D5	2	66,67%	1	1	0
da D5 a D6	12	66,67%	8	4	4
da D6 a D7	41	66,67%	27	15	12
<b>Istruttori</b>					
da C1 a C2	0	66,67%	0	0	0
da C2 a C3	1	66,67%	1	0	1
da C3 a C4	4	66,67%	3	1	2
da C4 a C5	7	66,67%	5	2	3
da C5 a C6	10	66,67%	7	4	3
da C6 a C7	8	66,67%	5	3	2
da C7 a C8	5	66,67%	3	2	1
da C8 a C9	24	66,67%	16	8	8
<b>Collaboratori</b>					
da B1 a B2	8	66,67%	5	3	2
da B2 a B3	0	66,67%	0	0	0
da B3 a B4	6	66,67%	4	2	2
da B4 a B5	4	66,67%	3	1	2
da B5 a B6	0	66,67%	0	0	0
da B6 a B7	5	66,67%	3	2	1
<b>Operatori</b>					
da A1 a A2	1	66,67%	1	0	1

**COSTITUZIONE Fo.R.D. 2020 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

€ **531.639,29**

**COMPOSIZIONE Fo.R.D. 2020 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

<b>Indennità di amministrazione anno 2020</b>							€	<b>31.109,00</b>	€	<b>31.109,00</b>	
Funzionari	numero	51	mesi	13	euro	€	16,00	€	10.608,00		
Istruttori	numero	54	mesi	13	euro	€	18,00	€	12.636,00		
Collaboratori	numero	23	mesi	13	euro	€	25,00	€	7.475,00		
Operatori	numero	1	mesi	13	euro	€	30,00	€	390,00		
<b>Progressione economiche orizzontali annualità 2019</b>							€	<b>45.483,71</b>	€	<b>45.483,71</b>	
<b>Progressione economiche orizzontali annualite 2020</b>							€	<b>40.592,24</b>	€	<b>40.592,24</b>	
<b>Funzionari</b>							€	<b>19.692,79</b>			
da D1 a D2	0	numero	0	differenza salariale annua	euro	€	1.401,14	€	-		
da D2 a D3	1	numero	1	differenza salariale annua	euro	€	1.580,15	€	1.580,15		
da D3 a D4	2	numero	0	differenza salariale annua	euro	€	1.661,79	€	-		
da D4 a D5	2	numero	0	differenza salariale annua	euro	€	1.659,45	€	-		
da D5 a D6	12	numero	4	differenza salariale annua	euro	€	1.773,98	€	7.095,92		
da D6 a D7	41	numero	12	differenza salariale annua	euro	€	918,06	€	11.016,72		
<b>Istruttori</b>							€	<b>16.820,44</b>			
da C1 a C2	0	numero	0	differenza salariale annua	euro	€	738,40	€	-		
da C2 a C3	1	numero	1	differenza salariale annua	euro	€	761,28	€	761,28		
da C3 a C4	4	numero	2	differenza salariale annua	euro	€	921,96	€	1.843,92		
da C4 a C5	7	numero	3	differenza salariale annua	euro	€	972,66	€	2.917,98		
da C5 a C6	10	numero	3	differenza salariale annua	euro	€	1.076,53	€	3.229,59		
da C6 a C7	8	numero	2	differenza salariale annua	euro	€	1.031,94	€	2.063,88		
da C7 a C8	5	numero	1	differenza salariale annua	euro	€	1.061,71	€	1.061,71		
da C8 a C9	24	numero	8	differenza salariale annua	euro	€	617,76	€	4.942,08		
<b>Collaboratori</b>							€	<b>3.771,17</b>			
da B1 a B2	8	numero	3	differenza salariale annua	euro	€	509,99	€	1.529,97		
da B2 a B3	0	numero	0	differenza salariale annua	euro	€	455,65	€	-		
da B3 a B4	6	numero	2	differenza salariale annua	euro	€	503,23	€	1.006,46		
da B4 a B5	4	numero	1	differenza salariale annua	euro	€	544,18	€	544,18		
da B5 a B6	0	numero	0	differenza salariale annua	euro	€	600,21	€	-		
da B6 a B7	5	numero	2	differenza salariale annua	euro	€	345,28	€	690,56		
<b>Operatori</b>							€	<b>307,84</b>			
da A1 a A2	1	numero	1	differenza salariale annua	euro	€	307,84	€	307,84		
<b>Lavoro Straordinario 5,36% del fondo</b>									€	<b>28.499,09</b>	
<b>Indennità</b>							€	<b>9.000,00</b>	€	<b>9.000,00</b>	
Indennità Cassiere			mesi	12	euro	€	250,00	€	3.000,00		
Indennità Vice-Cassiere			mesi	12	euro	€	125,00	€	1.500,00		
Indennità Consegnatario			mesi	12	euro	€	250,00	€	3.000,00		
Indennità Vice-Consegnatario			mesi	12	euro	€	125,00	€	1.500,00		
<b>Quota destinata alla performance</b>									€	<b>376.955,25</b>	
<b>TOTALE</b>								€	<b>531.639,29</b>		

<b>IMPORTO Fo.R.D. 2020 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>€ 57.178,87</b>
---	--------------------

<b>COMPOSIZIONE Fo.R.D. 2019 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO</b>									
<b>Indennità di amministrazione</b>								<b>€ 6.775,58</b>	<b>€ 6.775,58</b>
Istruttori	numero	2	mesi	13	percentuale	100,00%	€ 18,00	€ 468,00	
Istruttori	numero	6	mesi	13	percentuale	66,67%	€ 18,00	€ 936,00	
Collaboratori	numero	1	mesi	13	percentuale	100,00%	€ 25,00	€ 325,00	
Collaboratori	numero	16	mesi	13	percentuale	66,67%	€ 25,00	€ 3.466,67	
Collaboratori	numero	2	mesi	13	percentuale	51,39%	€ 25,00	€ 334,04	
Collaboratori	numero	5	mesi	13	percentuale	50,00%	€ 25,00	€ 812,50	
Operatori	numero	2	mesi	13	percentuale	55,56%	€ 30,00	€ 433,37	
<b>Lavoro Straordinario 7,75% del fondo</b>								<b>€ 4.432,78</b>	
<b>Indennità</b>								<b>€ -</b>	
<b>Quota destinata alla performance</b>								<b>€ 45.970,51</b>	
<b>TOTALE</b>								<b>€ 57.178,87</b>	



## RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

## PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020

RIPARTIZIONE DEL Fo.R.D.				INDENNITA' ALLEGATO "M"								
QUALIFICA	NUMERO DIPENDENTI	PARAMETRO	PERCENTUALE DI UTILIZZO	IMPORTO PARAMETRO	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE	DESCRIZIONE DELL'INDENNITA'	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI	TARIFFA	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
<b>TOTALE Fo.R.D.</b>						€ 531.639,29						
SOMME DA DESTINARE A PAGAMENTO INDENNITA AMMINISTRAZIONE				5,85%	€ 31.109,00		INDENNITA' DI CASSIERE	1	12	€ 250,00	€ 3.000,00	
SOMME DA DESTINARE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI				16,19%	€ 86.075,95		INDENNITA' DI VICE CASSIERE	1	12	€ 125,00	€ 1.500,00	
SOMME DA DESTINARE ALLE INDENNITA' DI CUI ALL'ALLEGATO "M"				1,69%	€ 9.000,00		INDENNITA' DI CONSEGNATARIO	1	12	€ 250,00	€ 3.000,00	
SOMME DA DESTINARE A PROGETTO OBIETTIVO				0,00%	€ -		INDENNITA' DI VICE CONSEGNATARIO	1	12	€ 125,00	€ 1.500,00	
SOMMA DA DESTINARE A LAVORO STRAORDINARIO				5,36%	€ 28.499,09		SOMMANO				€ 9.000,00	€ 9.000,00
SOMMA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE				70,90%	€ 376.955,25							
QUALIFICA	NUMERO DIPENDENTI	PARAMETRO	PERCENTUALE DI UTILIZZO	IMPORTO PARAMETRO	IMPORTO PER DIPENDENTE	IMPORTO TOTALE						
- CATEGORIA "A"	1	6,90	100,00%	€ 285,00	€ 1.966,50	€ 1.966,50						
- CATEGORIA "B"	23	7,10	100,00%	€ 285,00	€ 2.023,50	€ 46.540,50						
- CATEGORIA "C1-C2"	1	9,30	100,00%	€ 285,00	€ 2.650,50	€ 2.650,50						
- CATEGORIA "C3-C4"	12	9,30	100,00%	€ 285,00	€ 2.650,50	€ 31.806,00						
- CATEGORIA "C5-C6-C7-C8"	41	9,30	100,00%	€ 285,00	€ 2.650,50	€ 108.670,50						
- CATEGORIA "D1-D2"	1	12,75	100,00%	€ 285,00	€ 3.633,75	€ 3.633,75						
- CATEGORIA "D3-D4-D5-D6"	50	12,75	100,00%	€ 285,00	€ 3.633,75	€ 181.687,50						
SOMMA DA DESTINARE AI PARAMETRI (art.42 C.C.R.L.)					100,00%	€ 376.955,25						
TOTALE PIANO DI LAVORO						€ 376.955,25	TOTALE INDENNITA'				€ 9.000,00	€ 9.000,00

## RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

## PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2020

RIPARTIZIONE DEL Fo.R.D.				INDENNITA' ALLEGATO "M"								
QUALIFICA	NUMERO DIPENDENTI	PARAMETRO	PERCENTUALE DI UTILIZZO	Percentuale	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE	DESCRIZIONE DELL'INDENNITA'	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI	TARIFFA	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
<b>TOTALE Fo.R.D.</b>					€	€				€	€	
SOMME DA DESTINARE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI				0,00%	-	57.178,87	INDENNITA' DI CASSIERE	0	12	-	-	-
SOMME DA DESTINARE A PAGAMENTO INDENNITA' AMMINISTRAZIONE				11,85%	€ 6.775,58		INDENNITA' DI VICE CASSIERE	0	12	-	-	-
SOMME DA DESTINARE ALLE INDENNITA' DI CUI ALL'ALLEGATO "M"				0,00%	-		INDENNITA' DI CONSEGNA TARIARIO	0	12	-	-	-
SOMME DA DESTINARE A PROGETTO OBIETTIVO				0,00%	-		INDENNITA' DI VICE CONSEGNA TARIARIO	0	12	-	-	-
SOMMA DA DESTINARE A LAVORO STRAORDINARIO				7,75%	€ 4.432,78		SOMMANO				€	€
SOMMA DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE				80,40%	€ 45.970,51							-
						IMPORTO TOTALE						
- CATEGORIA A2	2	6,90	55,56%	€ 390,00	€ 1.495,00	€ 1.661,11						
- CATEGORIA B1	1	7,10	100,00%	€ 390,00	€ 2.769,00	€ 2.769,00						
- CATEGORIA B1	4	7,10	66,67%	€ 390,00	€ 1.846,00	€ 4.922,67						
- CATEGORIA B2	5	7,10	50,00%	€ 390,00	€ 1.384,50	€ 3.461,25						
- CATEGORIA B2	2	7,10	51,39%	€ 390,00	€ 1.422,96	€ 1.462,48						
- CATEGORIA B2	12	7,10	66,67%	€ 390,00	€ 1.846,00	€ 14.768,00						
- CATEGORIA B2	0	7,10	100,00%	€ 390,00	€ 2.769,00	€ -						
- CATEGORIA C1	1	9,30	100,00%	€ 390,00	€ 3.627,00	€ 3.627,00						
- CATEGORIA C2	1	9,30	100,00%	€ 390,00	€ 3.627,00	€ 3.627,00						
- CATEGORIA C2	6	9,30	66,67%	€ 390,00	€ 2.418,00	€ 9.672,00						
SOMMA DA DESTINARE AI PARAMETRI (art.92 C.C.R.L.)					100,00%	€ 45.970,51						
<b>TOTALE PIANO DI LAVORO</b>						€ 45.970,51					TOTALE INDENNITA'	€ -