



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

Prot. n. _____ del _____

VERBALE DELLA RIUNIONE CON LE OO. SS. DEL 23/10/2014

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventitre del mese di ottobre, alle ore 11,00, presso i locali dell'IRSAP siti in via E. Ferruzza 5 - Palermo, si è svolto l'incontro, convocato con nota prot 12291 del 10/10/2014, con i rappresentanti sindacali delle OO. SS. appresso indicate per il prosieguo dei lavori relativi al tavolo della trattativa del 02/10/2014 u.s:

CGIL: Franco Campagna;
CISL Antonino Drago;
UIL: Santino Pepe
COBAS CODIR: Marco Schillaci;
UGL: Pietro Gambino;
DI.R.SI: Gabriella Santaguida.

In rappresentanza dell'IRSAP partecipano:

il Presidente : Alfonso Cicero

il Direttore Generale: Dott. Giuseppe Francesco Barbera;

la Dirigente Area Risorse Umane: Dott.ssa Anna Di Martino con la collaborazione tecnica dei funzionari direttivi Sig. Sebastiano Giuffrida e dott.ssa Giovanna Chiusa .

Svolge attività di segreteria il funzionario direttivo Anna Callari.


Il Presidente saluta i presenti ai lavori informando che la sua partecipazione alla riunione è stata espressamente richiesta dal Direttore Generale.

Interviene il rappresentante del DI.R.SI Dott.ssa Santaguida che in riferimento ad una precedente nota inviata lo scorso 8 Ottobre, con la quale si richiede la prosecuzione delle trattative relative alla P.O. nonché notizie più dettagliate sulle reiterate disposizioni di servizio destinate al personale dirigenziale.

Il Presidente coglie lo spunto dato dal rappresentante del DI.R.SI per fare il punto sulla situazione dell'IRSAP in generale e in particolare sulla P.O.

Di COBAS

[Handwritten signature]

Sede Legale Via Ferruzza, 5 Tel. 0916494625 Fax. 0916494686	Sede Operativa Regionale S.O.R. Via Peralta Zona Industriale Tel. 0934532311 Fax. 0934425703 93100 Caltanissetta	Mail: info@irsapsicilia.it Pec: info@pec.irsapsicilia.it Partita IVA: 06141650827 Codice Fiscale: 97279190827	REGIONE SICILIANA 
---	---	--	---



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

Prot. n. _____ del _____

Comunica che l'Assessorato alle Attività Produttive ha trasmesso alla Giunta Regionale una nota con la quale si rappresenta la situazione IRSAP. Aggiunge che se si dovesse approvare la P.O. secondo quanto è stabilito dalla norma, ogni Ufficio Periferico dovrebbe avere 3 dirigenti, stante che già gli attuali, sono in eccedenza rispetto alle reali esigenze degli uffici e il cui mantenimento è al di sopra della capacità economica dell'Istituto.

Quindi relativamente alla situazione dei dirigenti si è in una posizione d'attesa da parte della Giunta di Governo che dovrà fornire una risposta circa l'interpretazione della norma in modo rigido oppure no. Per il resto tutti i dipendenti del comparto transiteranno nella P.O. dell'IRSAP.

A questo punto il rappresentante del D.I.R.SI ribadisce che l'interesse del suo sindacato è quello di sapere se tutti i dirigenti presenti negli ex Consorzi ASI sono garantiti oppure no.

Il Presidente ribadisce che tutto dipende dall'orientamento della Giunta di Governo, questa infatti potrebbe proporre all'ARS di modificare la norma (L.R. n. 8/2012) con un "emendamento".

Interviene il rappresentante della CGIL, Franco Campagna, il quale nutrendo grosse perplessità sul fatto che la Giunta possa occuparsi di questo argomento, chiede se nella salvaguardia del personale del comparto è inclusa anche la categoria dei "precari".

Il Presidente risponde che si farà il possibile per garantire tutti e/o per trovare una soluzione con il Governo nel caso ci fossero delle problematiche.

Il Presidente precisa, altresì, prendendo spunto da ulteriori considerazioni fatte dal rappresentante del D.I.R.SI in merito alla costituzione dell'Irsap, che l'Istituto è stato costituito 2 anni fa, prima con la nomina della Dott.ssa Giammanco poi a gennaio del 2013 con la propria nomina. Quindi in meno di due anni sono state affrontate tutte le problematiche tra cui quella relativa alla P.O., la cui definizione dipende dalla Giunta Regionale. Inoltre puntualizza che, nonostante il Bilancio di quest'anno abbia subito una decurtazione di 4 milioni di euro si garantirà il pagamento degli stipendi fino a Dicembre 2014.

Il rappresentante della UIL, Santino Pepe, prende atto delle comunicazioni del Presidente in merito alla P.O., e si augura che in tempi brevi il tavolo sindacale possa tornare a riunirsi per le decisioni finali.

Interviene il rappresentante della CISL, Antonino Drago, il quale tenta di riportare le argomentazioni all'ordine del giorno. Relativamente al Famp 2013 sostiene che ci siano le condizioni per poter

COBAS
[Signature]

Sede Legale
Via Ferruzza, 5
Tel. 0916494625
Fax. 0916494686

**Sede Operativa Regionale
S.O.R.**
Via Peralta Zona Industriale
Tel. 0934532311
Fax. 0934425703
93100 Caltanissetta

Mail: info@irsapsicilia.it
Pec: info@pec.irsapsicilia.it
Partita IVA: 06141650827
Codice Fiscale: 97279190827

REGIONE
SICILIANA



[Handwritten signature]



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

Prot. n. _____ del _____

concludere la trattativa, mentre per il Famp 2014 si potrebbe procedere pagando un acconto, in analogia con quanto fatto per i dipendenti regionali.

Il Presidente a tal proposito chiede se il saldo del Famp 2013 e l'acconto del 2014 possano essere erogati insieme.

Le sigle sindacali rispondono che ciò è certamente possibile.

A questo punto interviene il Direttore il quale precisa che, nella precedente riunione sindacale del 2 ottobre u.s., la definizione del Famp 2013 era rimasta in sospeso per la mancata approvazione da parte delle OO.SS. delle schede di valutazione ovvero delle "Procedure operative per la valutazione dei risultati" proposte dall'Amministrazione.

Inoltre presenta al tavolo di contrattazione tutti gli elaborati relativi al FAMP 2013 ed al FAMP 2014 dei dipendenti di ruolo ed a tempo determinato.

Il Presidente, relativamente alle schede di ripartizione del Famp chiede alla Dott.ssa Di Martino, Dirigente dell'Area Risorse Umane, se gli uffici si siano adeguati alle misure stabilite per i dipendenti della Regione Siciliana.

La dott.ssa Di Martino risponde affermando che gli uffici, su sua indicazione, per la determinazione del FAMP 2013 hanno applicato l'art.18 della l.r. 11/2010 mentre per la determinazione del FAMP 2014 hanno applicato le disposizioni contenute nella circolare dell'Assessorato dell'Economia n.11 del 12 agosto 2014.

Interviene il rappresentante dell'UGL, Pietro Gambino, il quale contesta la ripartizione del Famp in quanto non risulta perfettamente aderente alle misure stabilite dalla Regione per i dipendenti del Comparto, e propone a tal proposito, ed al fine di non inficiare il lavoro svolto dagli uffici, di effettuare l'erogazione come da tabelle fornite dagli uffici ed eventualmente integrare tale erogazione nel caso in cui le somme venissero diversamente quantificate.

Il rappresentante della CGIL non comprende come mai, non si è tenuto conto di quanto indicato dalla maggioranza dei rappresentanti sindacali, a chiusura della riunione precedente, di determinare il monte salari tabellare considerando tutte le voci stipendiali di cui all'art.80 del CCRL e non solo lo stipendio tabellare.

COBAS

Sede Legale Via Ferruzza, 5 Tel. 0916494625 Fax. 0916494686	Sede Operativa Regionale S.O.R. Via Peralta Zona Industriale Tel. 0934532311 Fax. 0934425703 93100 Caltanissetta	Mail: info@irsapsicilia.it Pec: info@pec.irsapsicilia.it Partita IVA: 06141650827 Codice Fiscale: 97279190827
---	---	--



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

Prot. n. _____ del _____

Il Direttore e la dott.ssa Di Martino confermano quanto affermato nella riunione del 2 ottobre u.s. relativamente alla nota della Funzione Pubblica dell'11 agosto 2014.

A questo punto i rappresentanti sindacali propongono, per senso di responsabilità, di approvare i prospetti proposti dall'Amministrazione invitandola a richiedere ulteriori chiarimenti alla Funzione Pubblica riguardo l'espressione utilizzata nella nota in questione per definire il "monte salari tabellare".

Tutte le sigle sindacali condividono di approvare i prospetti relativi alla ripartizione del FAMP 2013 e 2014 proposti dall'Amministrazione pur considerandoli "temporanei", nelle more che la Funzione Pubblica si esprima in merito.

Viene sottoscritto il contratto integrativo relativo all'anno 2013.

Vengono approvate, altresì, all'unanimità, le schede di valutazione; i criteri, le modalità e le schede di valutazione per l'erogazione del compenso per la qualità della prestazione professionale di cui art. 94 del CCRL, periodo 01 Gennaio - 31 Dicembre 2013.

A tal proposito la CGIL FP, pur manifestando una forte critica all'attribuzione dell'art. 94 senza un preventivo accordo che stabilisca i criteri e le modalità, per senso di responsabilità e per consentire il pagamento del piano di lavoro 2013, sottoscrive l'accordo fermo restando la riserva a che si arrivi ad una definizione del fondo FAMP come prima richiesto.

Relativamente al FAMP 2014 le sigle sindacali, all'unanimità, stabiliscono che venga erogato un acconto pari al 50% del Piano di Lavoro e delle Indennità previste. Per quanto riguarda il compenso per lavoro straordinario se ne autorizza la liquidazione, nei limiti delle 250 ore annue, ai dipendenti, preventivamente autorizzati e per le ore effettivamente rese, che hanno prestato servizio presso la SOR e la Sede Legale dell'IRSAP, per l'assolvimento delle necessarie ed indifferibili attività istituzionali sulla base delle inderogabili esigenze organizzative degli uffici.

CGIAS

Sede Legale
Via Ferruzza, 5
Tel. 0916494625
Fax. 0916494686

**Sede Operativa Regionale
S.O.R.**
Via Peralta Zona Industriale
Tel. 0934532311
Fax. 0934425703
93100 Caltanissetta

Mail: info@irsapsicilia.it
Pec: info@pec.irsapsicilia.it
Partita IVA: 06141650827
Codice Fiscale: 97279190827

REGIONE
SICILIANA





ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

Prot. n. _____ del _____

Del che il presente verbale, letto confermato e sottoscritto.

CGIL: Franco Campagna _____

CISL Sicilia: Antonino Drago _____

UIL: Santino Pepe _____

COBAS CODIR: Marco Schillaci _____

UGL: Pietro Gambino _____

DI.R.SI: Gabriella Santaguida _____

Direttore Generale: Giuseppe Francesco Barbera _____

Dirigente Area Risorse Umane: Anna Di Martino _____

Il segretario della riunione: Anna Callari _____

Sede Legale
Via Ferruzza, 5
Tel. 0916494625
Fax. 0916494686

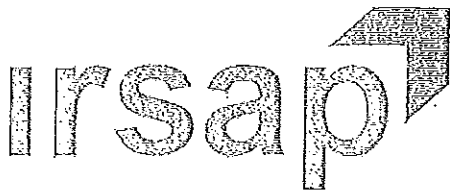
**Sede Operativa Regionale
S.O.R.**
Via Peralta Zona Industriale
Tel. 0934532311
Fax. 0934425703
93100 Caltanissetta

Mail: info@irsapsicilia.it

Pec: info@pec.irsapsicilia.it
Partita IVA: 06141650827
Codice Fiscale: 97279190827

REGIONE
SICILIANA





ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

Allegato 6

APPLICAZIONE DELL'ART. 94 DEL CCRL DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE

Definizione dell'entità, dei criteri e delle modalità di erogazione del compenso per le qualità della prestazione professionale individuale di cui all'art. 94 del CCRL a favore del personale dipendente in servizio alla data del 1 Gennaio 2013 presso il _____ per il periodo dal 1 Gennaio 2013 al 31 Dicembre 2013.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE

Le valutazioni finali per ciascun dipendente per il riconoscimento del compenso in questione derivano dalla individuazione dei criteri di seguito esposti e che tengono conto di:

- Percentuale di raggiungimento degli obiettivi del Piano di Lavoro da parte della struttura di appartenenza - Punteggio massimo attribuibile 0,20;
- Numero di rientri pomeridiani riferiti al lavoro straordinario - Punteggio massimo attribuibile 0,10;
- Attribuzione di specifici obiettivi individuali, di responsabilità di procedimenti o di particolari posizioni e/o prestazioni nell'attività gestionale e progettuale, inclusa la sostituzione di responsabili di altre strutture. - Punteggio massimo attribuibile 0,50;
- Apporto dell'attività del dipendente nel conseguimento degli obiettivi settoriali a qualsiasi livello tenuto conto anche delle specifiche professionalità - Punteggio massimo attribuibile 0,20.

Il punteggio massimo complessivo non può essere superiore ad 1, tale punteggio comporterà l'erogazione del 100% del compenso in questione.

La valutazione che sarà effettuata dal Dirigente responsabile del piano e risulterà positiva ai fini dell'erogazione del compenso qualora ricorra:

il punteggio minimo complessivo derivato con la modalità sopra esposta dello 0,60. Tale punteggio comporterà l'erogazione del 60% del compenso in questione.


L'assegnazione di un punteggio compreso tra lo 0,60 e 1 comporterà l'erogazione del compenso in questione, incrementato rispetto al minimo, in modo direttamente proporzionale.

Così come dettato dallo stesso art. 94 del CCRL, sono previste delle decurtazioni del compenso in questione derivate da assenze dal servizio a qualunque titolo ad eccezione di quelle per ferie ed astensione obbligatoria.

Le decurtazioni saranno calcolate con riferimento al periodo di servizio presso l'ufficio e le assenze nel corso dell'anno di riferimento.

CON FP
G. P.
M.
A.

CISC
A.
V.
COBAS
R.

Sede Legale Via Ferruzza 5 90124 Palermo Tel. 0916494625 Fax 091 6494686	Sede Operativa Regionale S.O.R. Via Peralta Zona Industriale 93100 Caltanissetta Tel. 0934532311 Fax 0934 25703	Mail: info@irsapsicilia.it Pec: info@pec.irsapsicilia.it Partita iva: 06141650827 Codice fiscale: 97279190827	REGIONE SICILIANA 
--	--	--	---



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

SCHEDA DI VALUTAZIONE
(ART.94 CCRL)

Cognome e nome del dipendente

Struttura di appartenenza

Dirigente Responsabile

Periodo di riferimento

Elemento	Punteggio max dell'elemento	Valutazione finale di ogni singolo elemento
a)	0,20
b)	0,10
c)	0,50
d)	0,20
	-----	-----
	totale 1,00	totale

*CGIC FP
JEW*

*UK
JA*

*CISC
VGH*

*COBAS COBU
M. Jankovic*

ASSENZE DAL SERVIZIO:

Giorni di assenza dal servizio

Giorni di assenza influenti per la decurtazione del compenso

Periodo di servizio presso l'ufficio

Data.....

Firma del Dirigente

.....

Sede Legale
Via Ferruzza 5
90124 Palermo
Tel. 0916494625
Fax 091 6494686

Sede Operativa Regionale
S.O.R.
Via Peralta Zona Industriale
93100 Caltanissetta
Tel. 0934532311
Fax 0934 25703

Mail: info@irsapsicilia.it
Pec: info@pec.irsapsicilia.it
Partita iva: 06141650827
Codice fiscale: 97279190827

REGIONE
SICILIANA



L'Amministrazione intende fare ricorso all'art. 94 del citato C.C.R.L. per ricompensare la qualità delle prestazioni effettuate da taluni dipendenti durante il 2013.

La convulsa e complessa fase di avvio delle attività dell'IRSAP hanno infatti richiesto, all'Amministrazione di dovere disporre sia presso la sede legale a Palermo che presso la SOR di Caltanissetta, a volte senza limiti orario di diversi dipendenti che si sono spesi, per l'Ente, senza distinguere e richieste. L'obiettivo complessivamente raggiunto è all'interno degli obiettivi dell'Ente; la squadra di dipendenti che ha collaborato Presidente, Direttore Generale e Dirigenza, sin dalla prima ora, gennaio 2013, è passata da un'attività svolta negli ex Consorzi ASI, con riferimento ad ambiti e problematiche limitate a modesti territori, ad un'attività di relazioni che coinvolgono da una parte tutta la periferia e, dall'altra, il vertice dell'Ente, l'organo di vigilanza e altri Enti coinvolti in questa fase di liquidazione degli ex Consorzi.

Le risorse che l'Amministrazione intende mettere disposizione per i compensi ex art. 94 del C.C.R.L. sono il massimo consentito, che saranno ripartite tra tutti i dipendenti che sono stati utilizzati nel 2013 presso la sede legale e presso la sede operativa regionale.

Le risorse finanziarie stanziare per lo scopo saranno così ripartite:

- il 15% a tutto il personale come sopra individuato; in proporzione al numero dei rientri pomeridiani riferiti a lavoro straordinario ed a progetti-obiettivo;

- il 30% al personale dello Staff Presidenza
- il 25% al personale della Segreteria della Direzione Generale;
- il 10% al personale dell'Area Servizi Tecnici;
- il 10% al personale dell'Area Risorse Umane e Affari Giuridici;
- il 10% al personale dell'Area Risorse Finanziarie

Per ciascuna struttura di appartenenza il compenso sarà ripartito in percentuale rispetto al raggiungimento degli obiettivi del piano di lavoro

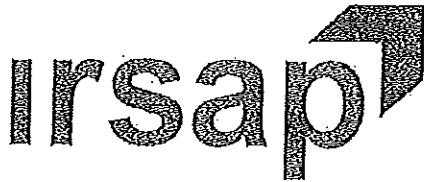
Risorse disponibili per compenso ex art. 94 del FAMP 2013		€ 77,500,00	
AREE	% dell'Area	Totale somme assegnate all'Area	n.ro dipendenti
Staff Presidenza	39,35%	€ 30.500,00	10
Segreteria Direzione Generale Servizi Generali	23,22%	€ 18.000,00	9
Area Servizi Tecnici	20,00%	€ 15.500,00	8
Area Risorse Umane	3,87%	€ 3.000,00	3
Area Risorse finanziarie	6,45%	€ 5.500,00	4
Area Affari Giuridici	6,45%	€ 5.000,00	2
Totale	100,00%		Tot. Dip. 36

CISL SP
[Signature]

CGIE PF
[Signature]
UCL
CO

UCL
[Signature]

COBAS CODER
[Signature]



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

FAMP 2013 – CONTRATTO INTEGRATIVO

Il presente contratto integrativo, relativo all'utilizzo ed alla destinazione delle risorse F.A.M.P., stipulato in conformità a quanto previsto dall'art.4, comma 4, lettera A e dall'art.6 del CCRL 2002 – 2005, si applica al personale dipendente a tempo indeterminato ed a tempo determinato del comparto non dirigenziale dei Consorzi A.S.I. Gestioni Separate IRSAP giusti accordi sottoscritti tra le parti.

Visto il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002/2005 e biennio economico 2002/2003.

Visto l'art. 7 del CCRL del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2006/2009, biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 21/5/2008, il quale ridisciplina la costituzione del FAMP sostituendo l'art. 87 del CCRL 2002-2005.

Visto l'art. 18, comma 1, l.r. n. 11 del 12/5/2010 disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010, il quale stabilisce che " *per gli istituti, le aziende, le agenzie, i consorzi, gli organismi, le società a totale o maggioritaria partecipazione della regione e gli enti regionali comunque denominati, sottoposti a tutela e vigilanza dell'amministrazione regionale o che usufruiscono di trasferimenti diretti da parte della stessa, fatta eccezione per le aziende sanitarie provinciali, le aziende ospedaliere e le aziende ospedaliere universitarie, l'ammontare complessivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere per il periodo 2010-2013, il 15 per cento del monte salari tabellare, fatte salve le ipotesi espressamente previste da eventuali disposizioni di leggi speciali*";

Visto, altresì, il comma 4 del medesimo art. 18 della sopracitata legge regionale 11/2010, il quale stabilisce che " *ai soggetti individuati nel comma 1 è fatto, comunque, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in favore di tutto il personale, dirigenziale e non, in misura superiore a quanto già corrisposto alla data del 31/12/2009. E' fatto, altresì, divieto di erogare forme di salario accessorio e di indennità varie in misura superiore a quanto corrisposto ai dipendenti dei Dipartimenti della Amministrazione regionale per le analoghe qualifiche. Per l'attuazione del presente comma i predetti enti al fine di uniformare il salario accessorio corrisposto ai propri dipendenti, provvedendo ad acquisire, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, le necessarie informazioni presso il dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale*";

CoBAS

Sede Legale
Via Ferruzza 5
90124 Palermo
Tel. 0916494625
Fax 091 6494686

Sede Operativa Regionale
S.O.R.
Via Peralta Zona Industriale
93100 Caltanissetta
Tel. 0934532311
Fax 0934 25703

Mail: info@irsapsicilia.it
Pec: info@pec.irsapsicilia.it
Partita iva: 06141650827
Codice fiscal: 97279190827

REGIONE
SICILIANA





ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

Preso atto che il FAMP per l'anno 2013 si quantifica in complessivi € 549.122,52 per i dipendenti a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale ed in complessivi € 44.935,84 per i dipendenti con contratto a tempo determinato del comparto non dirigenziale;

Considerato, che il FAMP 2013 ha trovato copertura finanziaria nel bilancio 2013;

Visto il piano di lavoro predisposto ai sensi dell'art. 91 del vigente CCRL e considerato che, ai sensi del comma 5 dell'art. 88 del CCRL, le risorse da destinare al finanziamento dei compensi da erogare al personale a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato in servizio presso la SOR la Sede Legale e gli uffici periferici, che ha partecipato alla realizzazione dello stesso, vanno determinate nella misura minima del 70% dell'importo del FAMP;

Visto che delle indennità previste dall'allegato "M" del predetto CCRL sono da erogare l'indennità di guida, l'indennità di consegnatario, di cassiere e l'indennità di disagio;

Rilevato che, nel rispetto della misura massima del 20% del FAMP, così come previsto dal comma 6 dell'art. 86 del CCRL, per compensare il lavoro straordinario autorizzato, va destinato l'importo indicato nel prospetto allegato.

LE PARTI CONVENGONO

Art. 1 – Costituzione del fondo

Il Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (FAMP), di cui all'art. 87 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della L.r. 15/5/2000, n. 10, sottoposti a controllo e/o vigilanza della Regione siciliana, quadriennio giuridico 2002/2005, biennio economico 2002/2003 (CCRL), ai sensi dell'art. 18, comma 1 e 4, l.r. n. 11 del 12/5/2010 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010" è determinato in complessivi € 549.122,52 per i dipendenti a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale ed in complessivi € 44.935,84 per i dipendenti con contratto a tempo determinato.

Art. 2 – Ripartizione del fondo

Il Fondo è ripartito come da prospetti allegati (personale con contratto a tempo determinato) e (personale a tempo indeterminato).

Art. 3 – Piano di lavoro

Alla realizzazione del piano di lavoro partecipa il personale a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato in servizio presso la SOR, la Sede Legale e gli uffici periferici.

Per la corresponsione dei compensi al personale a tempo indeterminato e con contratto a tempo determinato che ha partecipato alla realizzazione del piano di lavoro è destinato rispettivamente l'importo di € 388.833,66 e di € 31.455,09.

COBAS 

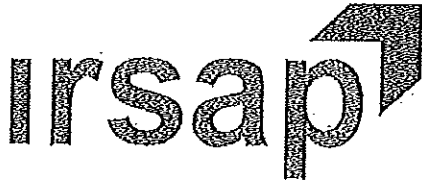
Sede Legale
Via Ferruzza 5
90124 Palermo
Tel. 0916494625
Fax 091 6494686

Sede Operativa Regionale
S.O.R.
Via Peralta Zona Industriale
93100 Caltanissetta
Tel. 0934532311
Fax 0934 25703

Mail: info@irsapsicilia.it
Pec: info@pec.irsapsicilia.it
Partita iva: 06141650827
Codice fiscal: 97279190827

REGIONE
SICILIANA





ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

I compensi vengono calcolati sulla base dei parametri distinti per categoria di cui all'allegato "L" del CCRL 2002-2005, tenendo conto della categoria e della posizione economica in godimento e vengono decurtati dalle assenze di cui all'art. 92 comma 3.

Le economie così realizzate confluiscono nella quota del Fondo destinata al compenso per la qualità della prestazione professionale individuale.

I Dirigenti Responsabili degli uffici periferici e i dirigenti d'Area della SOR che hanno svolto le funzioni nell'anno 2013 effettueranno le valutazioni finali di ciascun dipendente assegnato agli uffici di loro competenza con riferimento agli elementi valutativi di cui all'art. 91, comma 3, e utilizzando la scheda allegata.

Il compenso sarà erogato a seguito di valutazione finale, tenendo conto del punteggio ottenuto dal dipendente secondo la valutazione effettuata dal Dirigente Responsabile degli uffici periferici e dai Dirigenti d'Area della SOR vistata dal Direttore Generale. Nell'ipotesi in cui il punteggio ottenuto dal dipendente sia inferiore a 50 si applica una riduzione del 25% e va effettuato con il compenso già corrisposto.

Art. 4 – Compenso per la qualità della prestazione professionale individuale

Si rende quanto mai opportuno il ricorso all'art. 94 del citato C.C.R.L. nell'intento di riconoscere la premialità ai dipendenti che hanno concorso con particolari meriti al perseguimento delle attività implementate indispensabili per originare la fase di avvio e di organizzazione dell'Istituto in quanto considerate prioritarie e previste nel piano di lavoro.

Ai sensi ed in applicazione dell'art. 94, il Dirigente Generale effettuerà la valutazione finale di ciascun dipendente assegnato alla Sede Operativa Regionale e alla Sede Legale dell'IRSAP con riferimento agli elementi valutativi di cui all'art. 94, utilizzando la scheda di valutazione allegata.

Art. 4 – Lavoro straordinario

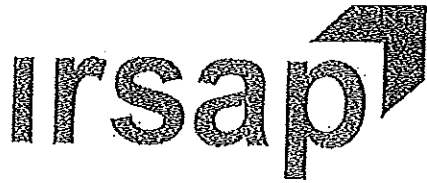
Destinare l'importo di € 109.824,50 per i dipendenti a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale e l'importo di € 1.918,76 per i dipendenti con contratto a tempo determinato, per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario calcolati con i criteri previsti dall'art. 90, tenendo conto del trattamento economico di cui al CCRL biennio 2006-2007 e nel rispetto del limite massimo di 250 ore nell'anno e di 48 ore di lavoro settimanale compreso quello d'obbligo.

Art. 5 – Indennità

Riconoscere e corrispondere, per l'anno 2013, le indennità previste dall'allegato "M" del CCRL 2002-2005 destinando a tal uopo ai dipendenti a tempo indeterminato e a tempo determinato rispettivamente l'importo di € 50.464,50 e l'importo di € 11.488,50 così come indicato negli allegati prospetti.

CORAS

Sede Legale Via Ferruzza 5 90124 Palermo Tel. 0916494625 Fax 091 6494686	Sede Operativa Regionale S.O.R. Via Peralta Zona Industriale 93100 Caltanissetta Tel. 0934532311 Fax 0934 25703	Mail: info@irsapsicilia.it Pec: info@pec.irsapsicilia.it Partita iva: 06141650827 Codice fiscale: 97279190827	REGIONE SICILIANA
--	--	--	--------------------------



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

Art. 6 – Economic

Le economie realizzate sulla quota del fondo assegnata al piano di lavoro vanno utilizzate per l'erogazione di compensi per la qualità della prestazione professionale individuale come previsto dal comma 4 dell'art. 92 del CCRL.

Le economie che si dovessero realizzare a seguito della liquidazione del compenso per la qualità delle prestazioni professionali individuali, saranno utilizzate nell'esercizio successivo a quello della liquidazione, incrementando la quota del fondo destinata alle stesse finalità (art. 94, c. 3 del CCRL).

Letto, confermato e sottoscritto

Per la PARTE PUBBLICA

Presenti e firmatari

Per le OO.SS. presenti e firmatari

Sindacato

Cognome e nome
(stampatello)

Firma

UIL

COBAS COAR

Pietro Garbino
Luigi

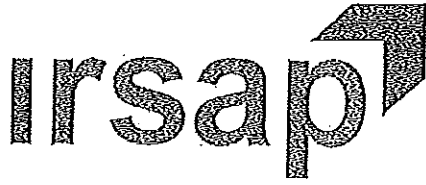
[Handwritten Signature]

Sede Legale
Via Ferruzza 5
90124 Palermo
Tel. 0916494625
Fax 091 6494686

Sede Operativa Regionale
S.O.R.
Via Peralta Zona Industriale
93100 Caltanissetta
Tel. 0934532311
Fax 0934 25703

Mail: info@irsapsicilia.it
Pec: info@pec.irsapsicilia.it
Partita iva: 06141650827
Codice fiscal: 97279190827





ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/2012

Sindacato

Cognome e nome
(stampatello)

Firma

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

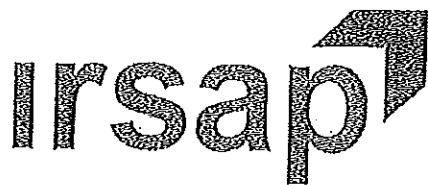
Sede Legale
Via Ferruzza 5
90124 Palermo
Tel. 0916494625
Fax 091 6494686

Sede Operativa Regionale
S.O.R.
Via Peralta Zona Industriale
93100 Caltanissetta
Tel. 0934532311
Fax 0934 25703

Mail: info@irsapsicilia.it
Pec: info@pec.irsapsicilia.it
Partita iva: 06141650827
Codice fiscale: 97279190827

REGIONE
SICILIANA





ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE

Ente Pubblico non Economico

L.R. 8/2012

Sindacato

Cognome e nome
(stampatello)

Firma

Sede Legale
Via Ferruzza 5
90124 Palermo
Tel. 0916494625
Fax 091 6494686

Sede Operativa Regionale
S.O.R.
Via Peralta Zona Industriale
93100 Caltanissetta
Tel. 0934532311
Fax 0934 25703

Mail: info@irsapsicilia.it
Pec: info@pec.irsapsicilia.it
Partita iva: 06141650827
Codice fiscal: 97279190827

REGIONE
SICILIANA



IRSSAP
PROCEDURE OPERATIVE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI - CATEGORIA "A"

COGNOME E NOME: _____

FATTORI DI VALUTAZIONE, art. 91 CCRL

Sottofattori

		Valutazione		
		(A) Peso	(B) Coefficiente di valutazione	(A x B) Peso Valutato
a) Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	25	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) opera in maniera positiva riadattando i propri tempi di lavoro nel contesto operativo		0,85	
	d) dimostra di affrontare autonomamente anche le situazioni più difficili		1	
b) Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	35	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85	
	d) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1	
c) Ampia autonomia e deleghe specifiche	a) Le prestazioni sono appena sufficienti			
	b) Le prestazioni sono migliorabili			
	c) dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia			
	d) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo			
d) Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	a) Le prestazioni sono appena sufficienti			
	b) Le prestazioni sono migliorabili			
	c) Rileva di possedere discrete capacità di influenzare i risultati promuovendo iniziative e nuove modalità di lavoro			
	d) Dimostra ottime capacità volte al perseguimento dei risultati			
e) Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	a) Le prestazioni sono appena sufficienti			
	b) Le prestazioni sono migliorabili			
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze			
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo			
f) Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	a) Le prestazioni sono appena sufficienti			
	b) Le prestazioni sono migliorabili			
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze			
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo			
g) Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	a) Le prestazioni sono appena sufficienti			
	b) Le prestazioni sono migliorabili			
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze			
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo			
h) Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane		5	0,6	
			0,7	
			0,85	
			1	
i) Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	35	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Il rapporto attesta il conseguimento di un livello soddisfacente		0,85	
	d) Il rapporto attesta il conseguimento di un livello elevato		1	
Totale		100		


IRRAP
PROCEDURE OPERATIVE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI - CATEGORIA "B"

COGNOME E NOME: _____

FATTORI DI VALUTAZIONE, art. 91 CCRL

Sottofattori

		Valutazione		
		(A) Peso	(B) Coefficiente di valutazione	(A x B) Peso Valutato
a) Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	20	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) opera in maniera positiva riadattando i propri tempi di lavoro al contesto operativo		0,85	
	d) dimostra di affrontare autonomamente anche le situazioni più difficili		1	
b) Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	30	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85	
	d) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1	
c) Ampia autonomia e deleghe specifiche	a) Le prestazioni sono appena sufficienti			
	b) Le prestazioni sono migliorabili			
	c) dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia			
	d) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo			
d) Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	a) Le prestazioni sono appena sufficienti			
	b) Le prestazioni sono migliorabili			
	c) Rileva di possedere discrete capacità di influenzare i risultati promuovendo iniziative e nuove modalità di lavoro			
	d) Dimostra ottime capacità volte al perseguimento dei risultati			
e) Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestata dal soggetto	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	15	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85	
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1	
f) Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	a) Le prestazioni sono appena sufficienti			
	b) Le prestazioni sono migliorabili			
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze			
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo			
g) Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	a) Le prestazioni sono appena sufficienti			
	b) Le prestazioni sono migliorabili			
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze			
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo			
h) Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane		5	0,6	
			0,7	
			0,85	
			1	
i) Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	30	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) il rapporto attesta il conseguimento di un livello soddisfacente		0,85	
	d) il rapporto attesta il conseguimento di un livello elevato		1	
Totale		100		

 CISC
 Cell FP
 Keller
 ULR

 COBAS


IRISAP
PROCEDURE OPERATIVE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI - CATEGORIA "C"

COGNOME E NOME: _____

FATTORI DI VALUTAZIONE, art. 91 CCRL

Sottofattori

		Valutazione		
		(A) Peso	(B) Coefficiente di valutazione	(A x B) Peso Valutato
a) Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	10	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) opera in maniera positiva adattando i propri tempi di lavoro al contesto operativo		0,85	
	d) dimostra di affrontare autonomamente anche le situazioni più difficili		1	
b) Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	15	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85	
	d) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1	
c) Ampia autonomia e deleghe specifiche	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	10	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85	
	d) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1	
d) Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	15	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Rileva di possedere discrete capacità di influenzare i risultati promuovendo iniziative e nuove modalità di lavoro		0,85	
	d) Dimostra ottime capacità volte al perseguimento dei risultati		1	
e) Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	15	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85	
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1	
f) Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	a) Le prestazioni sono appena sufficienti			
	b) Le prestazioni sono migliorabili			
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze			
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo			
g) Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	15	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85	
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1	
h) Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane		5	0,6	
			0,7	
			0,85	
			1	
i) Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	15	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Il rapporto attesta il conseguimento di un livello soddisfacente		0,85	
	d) Il rapporto attesta il conseguimento di un livello elevato		1	
Totale		100		






IRISAP
PROCEDURE OPERATIVE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI - CATEGORIA "D"

COGNOME E NOME:

FATTORI DI VALUTAZIONE, art. 91 CCRL

Sottofattori

		Valutazione		
		(A) Peso	(B) Coefficiente di valutazione	(A x B) Peso Valutato
a) Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	5	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) opera in maniera positiva riadattando i propri tempi di lavoro zal contesto operativo		0,85	
	d) dimostra di affrontare autonomamente anche le situazioni più difficili		1	
b) Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	10	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85	
	d) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1	
c) Ampia autonomia e deleghe specifiche	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	15	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85	
	d) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1	
d) Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	10	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Rileva di possedere discrete capacità di influenzare i risultati promuovendo iniziative e nuove modalità di lavoro		0,85	
	d) Dimostra ottime capacità volte al perseguimento dei risultati		1	
e) Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	15	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85	
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1	
f) Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	15	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85	
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1	
g) Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	10	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85	
	d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1	
h) Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	NID			
		5	0,6	
			0,7	
			0,85	
i) Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	a) Le prestazioni sono appena sufficienti	15	0,6	
	b) Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	c) Il rapporto attesta il conseguimento di un livello soddisfacente		0,85	
	d) Il rapporto attesta il conseguimento di un livello elevato		1	
Totale ...		100		

Handwritten signature

COBAS

Handwritten signature

Handwritten signature

CGIL FP

Handwritten signature

FATTORI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	SOTTOFATTORI DI VALUTAZIONE	CATEGORIE CONTRATTUALI
a) Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	Valuta le capacità di adattamento operativo del dipendente in ordine alle difficoltà e/o alla complessità del contesto ove agisce quotidianamente	a) Le prestazioni sono appena sufficienti b) Le prestazioni sono migliorabili c) Opera in maniera positiva riadattando i propri tempi di lavoro al contesto operativo d) Dimostra di affrontare ottimamente anche le situazioni più difficili	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X X
b) Competenze specifiche e gestionali richieste dal ruolo	Valuta la capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria avendo altresì cura di conseguire i risultati attesi	a) Le prestazioni sono appena sufficienti b) Le prestazioni sono migliorabili c) Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia d) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X X
c) Ampia autonomia e deleghe specifiche	Valuta le capacità del lavoratore di agire autonomamente nonché di realizzare compiti specifici	a) Le prestazioni sono appena sufficienti b) Le prestazioni sono migliorabili c) Dimostra di possedere discreta capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia d) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X X
d) Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	Rileva la capacità del lavoratore di influenzare i risultati conseguiti dell'Amministrazione	a) Le prestazioni sono appena sufficienti b) Le prestazioni sono migliorabili c) Rileva di possedere discrete capacità di influenzare i risultati promuovendo iniziative e nuove modalità di lavoro d) Dimostra ottime capacità volte al perseguimento dei risultati	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X X
e) Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	Valuta le capacità di sviluppare e diversificare le competenze che comportino anche l'allargamento e l'arricchimento dei compiti assegnati	a) Le prestazioni sono appena sufficienti b) Le prestazioni sono migliorabili c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X X
f) Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	Rileva le capacità del lavoratore di gestire le attività assegnate anche attraverso la proposizione di soluzioni che comportano risvolti concernenti il controllo e la programmazione	a) Le prestazioni sono appena sufficienti b) Le prestazioni sono migliorabili c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X X
g) Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	Valuta la capacità del soggetto circa la promozione e la gestione dell'innovazione grazie anche all'utilizzo dei supporti informatici e delle banche dati esistenti	a) Le prestazioni sono appena sufficienti b) Le prestazioni sono migliorabili c) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze d) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X X
h) Partecipazione alle attività della struttura in ore pomeridiane	N.V.	N.D.	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X X
i) Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	Rileva il rapporto complessivo, anche di tipo quantitativo, tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti	a) Le prestazioni sono appena sufficienti b) Le prestazioni sono migliorabili c) Il rapporto attesta il conseguimento di un livello soddisfacente d) Il rapporto attesta il conseguimento di un livello elevato	X X X X X X X X X X X X X X X X X X X X