

#innovazioneellatrasparenzaperiservizialeimprese

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 15 MAGGIO 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno quindici alle ore 15:30, seguito di convocazione, giusta nota IRSAP protocollo n. 13041 del 10/05/2019, presso gli uffici di diretta collaborazione con l'Assessore regionale delle Attività Produttive siti in via degli Emiri, 45 in Palermo sono presenti:

- il signor Marco Squillaci per la FP CISL,
- il signor Fabio Guccione per il SADIRS Regionale,
- il signor Alfonso Bonacolta per la UIL FPL,
- il signor Bernardo Scaturro per il COBAS-CODIR,
- il signor Michele Sinatra per la FP CGIL,
- il dott. Giovanni Perino Commissario ad acta IRSAP,
- il dott. Franco Gallo Vice Direttore Generale dell'IRSAP con delega per il personale,
- l'ing. Gaetano Collura Direttore Generale dell'IRSAP.

Partecipa ai lavori il geom. Sergio Salonia, funzionario direttivo IRSAP, per svolgere le funzioni di segretario verbalizzante della seduta.

Apri i lavori l'ing. Gaetano Collura che nel dare il saluto agli intervenuti illustra i motivi della riunione odierna che scaturisce sostanzialmente dall'atto d'indirizzo emanato dall'Assessore regionale delle Attività Produttive (rif. nota protocollo n. 2337/Ass del 09/05/2019 fornita in copia a tutti i presenti) e relativo alla necessità di assicurare, ai Commissari liquidatori dei Consorzi ASI della Sicilia, nominati ai sensi dell'art. 19 della L.R. 8/2012 e s.m.i., un supporto utile e qualificato in termini di risorse umane e logistiche.

Al riguardo in relazione alla su esposta esigenza, al fine di scongiurare possibili danni erariali e garantire continuità nel funzionamento dei succitati Consorzi ASI, aderendo alla richiesta dei rappresentanti legali dei predetti Enti in liquidazione, d'intesa con l'Assessorato regionale Attività Produttive ed analogamente a quanto avvenuto in precedenza, nelle more della stipula di appositi accordi fra pubbliche amministrazioni (ex art.19 L.R. 8/2012 e s.m.i.), è stata emanata una prima autorizzazione, limitata nel tempo e sentiti i dipendenti interessati, a firma del Direttore Generale dell'IRSAP a seguito della quale la segreteria generale dei COBAS-CODIR, con nota prot.n. 19/571 del 08/05/2019, assunta al protocollo dell'Istituto al n. 12670 del 08/05/2019, ha chiesto un incontro urgente in merito.

Il Direttore Generale, in merito alla eventuale possibilità di stipulare il succitato Accordo e nelle more della dovuta autorizzazione della Regione siciliana, così come previsto dall'art.19 della L.R. n. 8/2012, dà la parola agli intervenuti affinché si valutino le modalità di collaborazione ed i correlati istituti contrattuali applicabili, per l'utilizzo del personale dell'IRSAP presso i succitati Consorzi ASI della Sicilia in liquidazione.

Preliminarmente il rappresentante della FP CGIL prende atto che la richiesta di integrazione dell'ordine del giorno odierno, avanzata dalla triplice in data 13/05/2019 non è stata accolta. A tal proposito il Direttore Generale dell'IRSAP assicura gli intervenuti che sono in corso di redazione la bozza degli atti e della documentazione utile ed indispensabile al riscontro ed agli adempimenti concordati nella riunione sindacale del 31 gennaio u.s. ed è pertanto necessario ancora qualche settimana per porre all'ordine del giorno quanto richiesto dalle citate sigle sindacali.

Il rappresentante dei COBAS-CODIR consegna, per essere inserita a verbale, una nota con la quale si forniscono proposte nella stesura dell'accordo tra pubbliche amministrazioni ovviamente per l'attività di utilizzo del personale IRSAP dai commissari liquidatori dei consorzi ASI della Sicilia.

Il rappresentante della FP CGIL evidenzia la necessità di tener presente nella redazione della bozza di accordo tra pubblica amministrazione, gli istituti giuridici presenti nel nuovo contratto del comparto già approvato e che in particolare l'art. 60 e seguenti del detto CCRL disciplina l'assegnazione di personale ad altra amministrazione. Inoltre, occorre far presente che:

- il personale da utilizzare deve essere scelto a seguito di atto di interpello;
- l'attività lavorativa può avvenire nell'orario di ordinario;
- è necessario individuare fondi extra per la remunerazione del personale come sopra utilizzato.

Il rappresentante della UIL FPL condivide per ampie linee quanto illustrato dal rappresentante della FP CGIL e ribadisce la necessità urgente di fare un incontro con la politica regionale sul futuro dell'IRSAP.

Il rappresentante del SADIRS Regionale fa un plauso all'atto di indirizzo assessoriale, ma occorre fare chiarezza sulle esigenze dei commissari liquidatori e cosa può fare e dare l'IRSAP.

Ritiene che non è possibile fare lavorare il personale destinato alla liquidazione nell'orario di lavoro per cui chiede l'utilizzo del personale secondo le disposizioni dell'ultimo contratto. Fa presente inoltre che la Regione siciliana ha già gestito altre liquidazioni mettendo a disposizione dei fondi aggiuntivi.

Il rappresentante della FP CISL riprende la problematica sulla governance dell'IRSAP ed auspica una maggiore collaborazione tra il sindacato e l'amministrazione per la tutela dei lavoratori.

Fa presente che il nuovo contratto di lavoro prevede un nuovo calcolo per la costituzione del fondo per il pagamento del salario accessorio e contestualmente un nuovo metodo di riparto.

Evidenzia che ancora oggi esiste un differente utilizzo, in termini di prestazioni orarie, dei contrattisti in servizio presso l'IRSAP.

Il Commissario ad acta dell'IRSAP, dott. Giovanni Perino, rappresenta agli intervenuti che la necessità palesate dai Commissari liquidatori dei Consorzi ASI della Sicilia si sostanziano:

- nell'assicurare il servizio di protocollo della posta in entrata ed uscita;
- nell'assicurare un supporto nel reperimento degli atti con particolare riferimento alle pratiche legali, amministrative e contabili.

In prima analisi una ipotesi di lavoro potrebbe essere quella di demandare ai dirigenti responsabili degli uffici periferici le attività di coordinamento della richiesta collaborazione con le liquidazioni dei Consorzi ASI, anche se tale ipotesi è ritenuta di difficile applicazione per la necessità di modificare preliminarmente, gli obiettivi dell'IRSAP previsti dalla legge e conseguentemente i bilanci dell'Istituto ed i contratti di lavoro dei dirigenti.

Dopo ampia discussione, in merito all'utilizzo del personale IRSAP presso i Consorzi ASI in liquidazione, ferma restando la possibilità di collaborazione dell'IRSAP nello svolgimento di talune attività specifiche (consegna strade, consegna impianti di depurazione, redazione graduatorie per l'alienazione dei beni), si è giunti alla seguente ipotesi di lavoro.

L'utilizzo del personale non può prescindere dalla preliminare autorizzazione della Regione siciliana da concedere ai Commissari liquidatori per l'utilizzo del personale dell'IRSAP e, conseguentemente dalla stesura di un accordo tra pubbliche amministrazioni, così come previsto dall'art. 19 della L.R. 8/2012 e s.m.i. con le seguenti linee guida in merito all'applicazione degli istituti del nuovo CCRL del personale del comparto:

- sarà individuato un soggetto responsabile di interfaccia tra ciascun Consorzio ASI e IRSAP preferibilmente il Dirigente dell'ufficio periferico (se a ciò disponibile) o ex commissario

liquidatore ovvero uno dei soggetti individuati per assolvere alle funzioni amministrative e contabili, protocollo o legali;

- il personale utilizzato dalla liquidazione, con indicazione delle attività da porre in essere, sarà individuato dal Direttore Generale dell'IRSAP, con scelta motivata, e previo atto di interpello rivolto al personale in servizio presso l'IRSAP. In caso di mancanza di risposta all'atto di interpello la scelta del personale da destinare all'attività delle liquidazioni sarà effettuata dal Direttore generale, nel rispetto comunque della territorialità, nel senso che il personale IRSAP individuato per ciascun Consorzio dovrà provenire dallo stesso Ente in liquidazione. E ciò per contemperare le esigenze di conoscenza sopra evidenziate ed il rispetto degli istituti contrattuali che non consentono lo spostamento di personale in uffici e/o altri Enti distinti oltre 50 chilometri;
- nella scelta del personale da destinare alla liquidazione dei consorzi ASI nei limiti delle esigenze manifestate dai Commissari liquidatori, sarà privilegiata l'integrazione oraria del personale contrattista;
- in presenza di risorse aggiuntive saranno successivamente concordate con le OO.SS. le modalità di riparto del salario accessorio che comunque sarà distinto dal FRD del personale del comparto IRSAP.

Il tavolo si propone di rincontrarsi mercoledì 29 maggio p.v. preferibilmente in orario antimeridiano e previa acquisizione di proposta di accordo tra pubblica amministrazione, se già condiviso preliminarmente con i Commissari liquidatori dei Consorzi ASI della Sicilia.

Dal che si è redatto il presente verbale che sarà trasmesso ai presenti per la loro condivisione.

Il segretario
geom. Sergio Salonia

Il Direttore Generale
ing. Gaetano Collura

Gli intervenuti:



ISTITUTO REGIONALE PER LO SVILUPPO DELLE
ATTIVITA' PRODUTTIVE
Ente Pubblico non Economico
L.R. 8/12

#innovazioneellatrasparenzaperiservizialeimprese

OGGETTO: Utilizzo personale IRSAP presso Consorzi ASI della Sicilia in liquidazione.

Indizione riunione in data 15/05/2019.

Trasmessa con pec

Alle Organizzazioni Sindacali
e, p. c. All' Assessorato Regionale
Dipartimento delle Attività Produttive
Al Vice direttore Generale IRSAP
Al Dirigente Area Risorse Umane IRSAP

Con riferimento all'oggetto, aderendo alla richiesta di incontro del sindacato Cobas-Codir in merito all'utilizzo di personale IRSAP presso il Consorzio ASI di Caltanissetta in liquidazione, alla luce del recente atto di indirizzo emanato dall'Assessore Regionale delle Attività Produttive, giusta nota prot. 2337 del 09/05/2019, assunta al protocollo IRSAP n. 12955 del 10/05/2019, con la presente è indetto un incontro con le Organizzazioni Sindacali in indirizzo presso gli uffici dell'Assessorato Regionale – Dipartimento delle Attività Produttive di Palermo – (4° piano - Ufficio di gabinetto), per giorno 15 maggio 2019, alle ore 15:00 per discutere sull'utilizzo di personale IRSAP da parte dei Consorzi ASI della Sicilia in liquidazione.

Il Direttore Generale
ing. Gaetano Colfura

Il Commissario Ad Acta
dott. Giovanni Perino



IRSAP
Protocollo Partenza N. 15449/2019 del 14/05/2019
Allegato al Protocollo Partenza N. 15449/2019 del 14/05/2019

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana
ASSESSORATO REGIONALE
DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE
L'ASSESSORE

Prot. n. 2337/AU

Palermo, 9 MAG. 2019

Oggetto: Articolo 19 della l.r. n. 8/2012 e s.m.i. Atto di indirizzo.

All'IRSAP

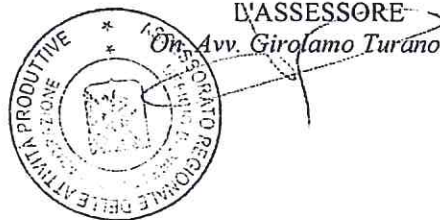
Al Dirigente Generale del Dipartimento
Attività Produttive

e, p.c. Al Collegio dei Revisori dei conti
dell'IRSAP

Si fa seguito ai provvedimenti di nomina dei Commissari liquidatori, Avv. Giovanni Galoppi e l'Avv. Achille Piritore, rispettivamente dei Consorzi ASI in liquidazione di Palermo, Trapani, Agrigento, Caltanissetta e Gela e dei Consorzi ASI in liquidazione di Enna, Siracusa, Ragusa, Calatino di Caltagirone e Messina ed in coerenza con quanto disposto dall'art.19, comma 9 della l.r. n. 8/2012 e s.m.i. ove specificatamente previsto che *"I beni, mobili e immobili, e i proventi eventualmente residuati confluiscono nel patrimonio dell'Istituto"*, si richiama il precipuo interesse pubblico alla celere definizione delle procedure di liquidazione in capo ai Commissari, posto che lo stesso risulta altresì un obiettivo prioritario di codesto ente.

In linea con le superiori considerazioni ed al fine di scongiurare effetti potenzialmente pregiudizievoli per il patrimonio dei Consorzi ASI in liquidazione, atteso che tutto il personale di provenienza dei Consorzi Asi è già transitato nei ruoli dell'IRSAP svolgendo attività precedentemente assegnate ai Consorzi stessi, si invita codesto Ente ad assicurare ogni supporto utile e qualificato in termini di risorse umane e logistiche ai Commissari al fine di consentire in tempi rapidi la conclusione delle operazioni di liquidazione.

Quanto sopra anche ai fini della puntuale applicazione dell'articolo 19 della l.r. n. 8/2012 e s.m.i.



via degli Emiri, 45 - 90135 Palermo
tel. 091 7079409 - 510
fax 091 7079443

posta elettronica certificata ad uso interno: sub.attivita.produttive@n.c.regione.sicilia.it

posta elettronica certificata ad uso esterno: assessorato.attivita.produttive@certmail.regione.sicilia.it

IRSAP
Protocollo Arrive N. 12955/2019 del 10-05-2019
Doc. Principale - copia Documento

IRSAP
Protocollo Partenza N. 15119/2019 del 27-05-2019
Allegato 1 - Copia Documento



Segreteria Generale

Prot. n. 19/ 571

Palermo, 08/05/2019

AI Direttore Generale IRSAP
E, p.c. AI Dipartimento Reg.le delle Attività Produttive

Oggetto: Utilizzo personale IRSAP presso ex Consorzi ASI di Caltanissetta in liquidazione . Richiesta urgente incontro.

A questa organizzazione sindacale sono pervenute diverse segnalazioni relative agli incarichi che codesto Istituto ha ritenuto di affidare ad alcuni dipendenti per quanto concerne l' utilizzo di personale IRSAP per le operazioni di liquidazione di ogni ex Consorzio ASI della Sicilia.

Ritenuto che le prestazioni di lavoro dei dipendenti ad altro Ente, debbano essere preventivamente concordate con le organizzazioni sindacali, ai fini della tutela dei lavoratori e nell'interesse dell'Ente, si chiede un urgente incontro per stabilire in maniera trasparente le procedure di individuazione del personale, le modalità di incarico e tutto quanto altro necessario per dare corso alle operazioni di liquidazione richieste.

Si rimane in attesa di un pronto riscontro.

I Responsabile Regionale
Bernardo Scaturro

IRSAP
Protocollo Arrivo N. 12670/2019 del 08-05-2019
Doc. Principale - Copia Documento



SEGRETERIE REGIONALI

prot. n. 11207/UNI

Palermo 13/05/2019

All'Assessore Regionale alle Attività Produttive
Al Dirigente Generale Dipartimento delle Attività Produttive
pec: dipartimento.attivita.produttive@certmail.regione.sicilia.it

Al Commissario dell'IRSAP
Al Direttore Generale dell'I.R.S.A.P.
pec: info@pec.irsapsicilia.it

E p.c. Al Presidente della Regione Siciliana
pec: presidente@certmail.regione.sicilia.it

Oggetto: Problematiche dell'IRSAP richiesta incontro urgente.

Facendo seguito all'assemblea dei lavoratori dell'Irsap tenutasi in data 10 maggio 2019 presso la sede di Enna, nella quale è stato ritenuto indifferibile ed urgente discutere del preoccupante futuro dell'IRSAP, che da troppi anni vive in uno stato di "precarietà politica imbarazzante", con gravi ripercussioni sia sul tessuto economico e sociale delle imprese insediate negli agglomerati industriali, che sul personale stesso dell'Ente che vive in una continua situazione di incertezza lavorativa ed economica.

Tale stato di disagio del personale risulta aggravato, anche dalla mancanza di una governance stabile dell'IRSAP e dalle scelte del Governo regionale che sembra aver deciso di svuotare di competenze l'Ente, senza indicare alcuna prospettiva futura per lo sviluppo dell'Istituto .

Nel ribadire la disponibilità delle scriventi OO.SS. ad affrontare i problemi reali dell'Istituto, si CHIEDE all'assessore *On. Turano* di convocare un **tavolo tecnico urgente**, alla presenza degli assessori *On. Armao* e *On. Scavone*, per discutere delle priorità e del futuro dell'Ente.

Tra le priorità riteniamo non più differibile la stabilizzazione dei lavoratori precari dell'Irsap, in analogia con quanto fatto per gli altri lavoratori del comparto regionale e per come previsto dalla L.R. 27/2016 e s.m.i. .

Si avvisa che potrà essere ritenuto più tollerabile, alcun rinvio da parte del Governo Regionale in ordine alle problematiche poste, pertanto in mancanza di convocazione, le scriventi OO.SS. si vedranno costrette ad attivare le opportune forme di lotta sindacali con l'inevitabile mobilitazione dei lavoratori.

Al Commissario ed al Direttore Generale dell'Irsap, in ordine alla convocazione prot. n. 13041 del 10/05/2019 avente ad oggetto una "riunione per l'utilizzo del personale dell'Irsap presso i Consorzi Asi della Sicilia in liquidazione", si CHIEDE di integrare la predetta convocazione, ponendo all'ordine del giorno quanto concordato nella delegazione trattante del 21 gennaio 2019 (per le problematiche non ancora risolte) e successivamente sollecitato con note unitarie del 25/02/2019 prot. 1153 e del 12/03/2019 prot. 1161, ancora oggi non riscontrate.

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

Agliozzo/Campagna/Sinatra

Montera/Drago/Schillaci

Tango/Crimi/ Bonaccolta



SEGRETERIE REGIONALI

prot. n. _11153

Den. Amm. : IRSAP
Cod. Amm. : Irsap_0
Cod. AOO : Irsap_0_aoo
N. Prot. : 0004213
Data Prot. : 25-02-2019 10:48:11
Tipo Reg. : Entrata

Palermo 25/02/2018

Al Commissario dell'IRSAP

Al Direttore Generale dell'I.R.S.A.P.

Al Vice Direttore dell'I.R.S.A.P.

Al Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'IRSAP
pec: info@pec.irsapsicilia.it



Oggetto: Sollecito adempimenti concordati nella riunione del 31/01/2019 .

Preme ricordare a codesta Spett.le Amministrazione che in occasione della delegazione trattante del 31/01/2019, le OO.SS. hanno:

- impegnato l'IRSAP ad erogare ai lavoratori le componenti del Famp 2017 non soggetti a validazione dell'OIV (indennità varie e straordinario) e l'acconto sul Famp 2018 (i 6/12 per come stabilito dall'Aran);
- dato mandato all'Amministrazione di riformulare le tabelle relative al salario accessorio 2018, prevedendo per il piano di lavoro un importo non inferiore al 70% invitandola a trasmetterle in tempi brevi;
- raccomandato all'Amministrazione di predisporre il piano triennale del fabbisogno di personale previsto dalla Legge e che è presupposto indispensabile per qualsiasi processo di stabilizzazione. A tal fine, si rammenta che ove dovesse essere necessario, all'unanimità le OO.SS. hanno autorizzato l'approvazione della trasposizione dell'attuale pianta organica in piano del fabbisogno di personale in cui trova allocazione tutto il personale in servizio in servizio all'IRSAP;
- chiesto all'Amministrazione di migliorare le condizioni contrattuali dei lavoratori precari, chiedendo che compatibilmente con le disponibilità di bilancio, le ore di contratto vengano portate a full time (36 ore settimanali);
- chiesto di determinare le economie del Famp 2015 e 2016 per soddisfare le legittime aspettative di alcuni dipendenti, derivanti dalle decisioni assunte in commissione paritetica.

Considerato che a distanza di quasi un mese non si hanno notizie sull'iter dei procedimenti concordati nella riunione del 31/01/2019, con la presente si sollecitano gli adempimenti concordati nella predetta riunione.

Certi di un celere riscontro, si porgono cordiali saluti.

FP CGIL
Campagna/Sinatra

CISL FP
Drago/Di Gregorio/Schillaci

UIL FPL
Bonaccolla/Traversa

La nomina e l'insediamento dei liquidatori e l'impostazione data alla prima fase organizzativa impongono un intervento delle organizzazioni sindacali.

E' evidente che i Commissari, essendo stati individuati all'esterno dell'amministrazione, hanno necessità di avere contezza di una serie corposa di dati e procedimenti.

La strada che fino ad adesso è stata intrapresa, cioè la nota con la quale la direzione ha autorizzato due o tre dipendenti a collaborare alla liquidazione di ciascun Consorzio, come è evidente, non sola non può produrre risultati, e pone, inoltre, problemi di tutela sindacale dei soggetti coinvolti, sprovvisti, e non potrebbe essere altrimenti, in assenza di un formale accordo fra pubbliche amministrazioni, di chiare indicazioni operative circa compiti, responsabilità e modalità di svolgimento della collaborazione richiesta.

A parere di questa organizzazione sindacale la necessità di procedere alle liquidazioni dei Consorzi è una esigenza che dovrebbe essere condivisa dall'IRSAP in quanto l'Istituto, a conclusione delle procedure, potrà finalmente recuperare le cospicue anticipazioni concesse ai Consorzi.

E' evidente, dunque, che, seppur giuridicamente Consorzi in liquidazione ed IRSAP siano due soggetti ben distinti, in questa fase hanno un interesse in comune.

E' altresì evidente che le risorse utili alla liquidazione non possono che essere reperite all'interno del personale IRSAP che, di fatto, è in possesso di tutte le conoscenze necessarie all'avvio dei procedimenti.

E' infine persino ovvio sottolineare come i soggetti individuati non possano dare da soli l'apporto necessario, al di fuori dell'orario di lavoro, dovendosi avvalere per il reperimento della documentazione oltre che per ovvie ragioni legate alle diverse competenze professionali, anche di altre unità di personale.

E' necessario, dunque, procedere immediatamente alla sottoscrizione degli appositi accordi fra le amministrazioni.

Allo scopo di soddisfare le esigenze delle amministrazioni coinvolte, nel rispetto di quanto richiesto dal Collegio dei Revisori, e con l'obiettivo della tutela dei lavoratori IRSAP si propone di strutturare l'accordo tenuto conto dei seguenti punti :

- 1- La liquidazione dei Consorzi ASI costituisce ambito di interesse dell'IRSAP, in quanto l'Istituto vanta nei confronti dei Consorzi cospicui crediti derivanti dalle anticipazioni concesse ed in taluni casi dal mancato versamento da parte di alcuni Consorzi delle quote di **TFR/TFS** relative al personale transitato nei propri ruoli;
- 2- La liquidazione dei Consorzi ASI deve avvalersi, almeno nella fase di startup, di tutte quelle unità che per le competenze possedute **e per avere svolto nel tempo le relative funzioni** rappresentino tutti i settori di attività interessati alla liquidazione (settore tecnico, contabile, contenzioso, e, per le ragioni sopra indicate, anche risorse umane)
- 3- Le modalità di svolgimento della collaborazione dovranno essere individuate, nel rispetto del CCRL, ed esplicitate con riferimento a **tempi, funzioni e responsabilità**;
- 4- Per rispondere ai rilievi mossi dal Collegio dei Revisori è necessario altresì prevedere che le prestazioni lavorative rese siano quantificate e oggetto di un rimborso che le liquidazioni dovranno corrispondere all'IRSAP .
- 5- *L'Accordo tra le due p.a. deve specificatamente prevedere che le prestazioni lavorative svolte dai dipendenti, in favore dei Consorzi ASI, siano pagate direttamente dall'IRSAP mensilmente in busta*



paga, previo dimostrazione di timbratura del badge ed attestazione da parte del Commissario ASI o altri criteri da individuarsi specificatamente.

- 6- Oppure prevedere, nell'Accordo, un determinato importo onnicomprensivo riferito al servizio di collaborazione del personale offerto dall'IRSAP all'ASI. Chiaramente dovranno essere indicati anche i criteri, da stabilire (numero personale utilizzato, numero ore, responsabilità, ecc..) per la redistribuzione di tale importo tra il personale partecipante nella collaborazione con l'ASI .*
- 7- L'IRSAP programma dei progetti obiettivo, che includano le forme di collaborazione del personale dipendente IRSAP con l'ASI in liquidazione, anche in questo caso devono essere individuati i criteri per la ripartizione degli emolumenti.*



Riviera del. 15/05/2019 - 46 Assicurato Affinity produttivo

Indirizzo	Firma	Tel.	Email
MARCO SCHILLAGI FREISE	MARCO SCHILLAGI	3938460445	marcoschillagi@maicon.it
S. RE FABIO GUERONZE SARS. REGIONALE	Fabio Guerone	3356490582	Fabio.guerone@libero.it
ALFONSO BONACCOSTA VIL FPL	Alfonso Bonaccosta	3388535522	alfbonaccosta@gmail.com
BENARDO SCATURRO CORAP CORAP	Bernardo Scaturro	397/9898259	ber.scaturro@gmail.com
MICHELE SINAIRA TRCGL	Michele Sinaira	333/2621246	giovv.sinaira@gmail.com
GIOVANNI PERINO COM. ACTA IRASP	Giovanni Perino		giovanni.perino@comune.sicilia.it
FRANCO GALLO IRASP	Franco Gallo	346/0464210	FGALLO@GMAIL.COM
GAETANO COLGUERA IRASP	Gaetano Colguera		
JACOPIA SERGIO IRASP	Jacopià Sergio	335/6056136	ngio.sergio@gmail.com