

IRSAP

PROCEDURE OPERATIVE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI - CATEGORIA "A"

COGNOME E NOME: _____

FATTORI DI VALUTAZIONE, art. 91 CCRL		Sottofattori		Valutazione		
				(A) Peso	(B) Coefficiente di valutazione	(A x B) Peso Valutato
a) Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	a)	Le prestazioni sono insufficienti	30	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Opera in maniera positiva riadattando i propri tempi di lavoro al contesto operativo		0,85		
	e)	Dimostra di affrontare autonomamente anche le situazioni più difficili		1		
b) Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	a)	Le prestazioni sono insufficienti	35	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85		
	e)	Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1		
c) Ampia autonomia e deleghe specifiche	a)	Le prestazioni sono insufficienti				
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti				
	c)	Le prestazioni sono migliorabili				
	d)	Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia				
	e)	Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo				
d) Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	a)	Le prestazioni sono insufficienti				
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti				
	c)	Le prestazioni sono migliorabili				
	d)	Rivela di possedere discrete capacità di influenzare i risultati promuovendo iniziative e nuove modalità di lavoro				
	e)	Dimostra ottime capacità volte al perseguimento dei risultati				
e) Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	a)	Le prestazioni sono insufficienti				
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti				
	c)	Le prestazioni sono migliorabili				
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze				
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo				
f) Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	a)	Le prestazioni sono insufficienti				
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti				
	c)	Le prestazioni sono migliorabili				
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze				
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo				
g) Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	a)	Le prestazioni sono insufficienti				
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti				
	c)	Le prestazioni sono migliorabili				
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze				
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo				
h) Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	a)	Le prestazioni sono insufficienti	35	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Il rapporto attesta il conseguimento di un livello soddisfacente		0,85		
	e)	Il rapporto attesta il conseguimento di un livello elevato		1		
			100		0	

IRSAP

PROCEDURE OPERATIVE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI - CATEGORIA "B"

COGNOME E NOME: _____

FATTORI DI VALUTAZIONE, art. 91 CCRL		Sottofattori		Valutazione		
				(A) Peso	(B) Coefficiente di valutazione	(A x B) Peso Valutato
a) Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	a)	Le prestazioni sono insufficienti	20	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Opera in maniera positiva riadattando i propri tempi di lavoro al contesto operativo		0,85		
	e)	Dimostra di affrontare autonomamente anche le situazioni più difficili		1		
b) Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	a)	Le prestazioni sono insufficienti	30	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85		
	e)	Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1		
c) Ampia autonomia e deleghe specifiche	a)	Le prestazioni sono insufficienti				
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti				
	c)	Le prestazioni sono migliorabili				
	d)	Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia				
	e)	Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo				
d) Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	a)	Le prestazioni sono insufficienti				
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti				
	c)	Le prestazioni sono migliorabili				
	d)	Rivela di possedere discrete capacità di influenzare i risultati promuovendo iniziative e nuove modalità di lavoro				
	e)	Dimostra ottime capacità volte al perseguimento dei risultati				
e) Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	a)	Le prestazioni sono insufficienti	20	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85		
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1		
f) Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	a)	Le prestazioni sono insufficienti				
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti				
	c)	Le prestazioni sono migliorabili				
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze				
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo				
g) Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	a)	Le prestazioni sono insufficienti				
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti				
	c)	Le prestazioni sono migliorabili				
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze				
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo				
h) Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	a)	Le prestazioni sono insufficienti	30	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Il rapporto attesta il conseguimento di un livello soddisfacente		0,85		
	e)	Il rapporto attesta il conseguimento di un livello elevato		1		
			100		0	

IRSAP

PROCEDURE OPERATIVE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI - CATEGORIA "C"

COGNOME E NOME: _____

FATTORI DI VALUTAZIONE, art. 91 CCRL		Sottofattori	Valutazione		
			(A) Peso	(B) Coefficiente di valutazione	(A x B) Peso Valutato
a) Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	a)	Le prestazioni sono insufficienti	10	0	
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6	
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	d)	Opera in maniera positiva riadattando i propri tempi di lavoro al contesto operativo		0,85	
	e)	Dimostra di affrontare autonomamente anche le situazioni più difficili		1	
b) Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0	
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6	
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	d)	Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85	
	e)	Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1	
c) Ampia autonomia e deleghe specifiche	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0	
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6	
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	d)	Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85	
	e)	Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1	
d) Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0	
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6	
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	d)	Rivela di possedere discrete capacità di influenzare i risultati promuovendo iniziative e nuove modalità di lavoro		0,85	
	e)	Dimostra ottime capacità volte al perseguimento dei risultati		1	
e) Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0	
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6	
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85	
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1	
f) Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	a)	Le prestazioni sono insufficienti			
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti			
	c)	Le prestazioni sono migliorabili			
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze			
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo			
g) Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0	
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6	
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85	
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1	
h) Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0	
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6	
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7	
	d)	Il rapporto attesta il conseguimento di un livello soddisfacente		0,85	
	e)	Il rapporto attesta il conseguimento di un livello elevato		1	
			100		0

IRSAP

PROCEDURE OPERATIVE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI - CATEGORIA "D"

COGNOME E NOME: _____

FATTORI DI VALUTAZIONE, art. 91 CCRL		Sottofattori		Valutazione		
				(A) Peso	(B) Coefficiente di valutazione	(A x B) Peso Valutato
a) Complessità e difficoltà del contesto in cui si deve operare	a)	Le prestazioni sono insufficienti	5	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Opera in maniera positiva riadattando i propri tempi di lavoro al contesto operativo		0,85		
	e)	Dimostra di affrontare autonomamente anche le situazioni più difficili		1		
b) Competenze specialistiche e gestionali richieste dal ruolo	a)	Le prestazioni sono insufficienti	10	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85		
	e)	Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1		
c) Ampia autonomia e deleghe specifiche	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia		0,85		
	e)	Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo		1		
d) Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	a)	Le prestazioni sono insufficienti	10	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Rivela di possedere discrete capacità di influenzare i risultati promuovendo iniziative e nuove modalità di lavoro		0,85		
	e)	Dimostra ottime capacità volte al perseguimento dei risultati		1		
e) Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85		
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1		
f) Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85		
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1		
g) Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		0,85		
	e)	Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		1		
h) Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	a)	Le prestazioni sono insufficienti	15	0		
	b)	Le prestazioni sono appena sufficienti		0,6		
	c)	Le prestazioni sono migliorabili		0,7		
	d)	Il rapporto attesta il conseguimento di un livello soddisfacente		0,85		
	e)	Il rapporto attesta il conseguimento di un livello elevato		1		
			100		0	

IRSAP - PROCEDURE OPERATIVE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI

FATTORI DI VALUTAZIONE, Art. 91 CCRL

AMBITO DI APPLICAZIONE

SOTTOFATTORI DI VALUTAZIONE

CATEGORIE
CONTRATTUALI

		CATEGORIE CONTRATTUALI				
		A	B	C	D	
a) Complessità e difficoltà del contesto in cui di deve operare	Valuta le capacità di adattamento operativo del dipendente in ordine alle difficoltà e/o alla complessità del contesto ove agisce quotidianamente	a) Le prestazioni sono insufficienti	X	X	X	X
		b) Le prestazioni sono appena sufficienti	X	X	X	X
		c) Le prestazioni sono migliorabili	X	X	X	X
		d) Opera in maniera positiva riadattando i propri tempi di lavoro al contesto operativo	X	X	X	X
		e) Dimostra di affrontare autonomamente anche le situazioni più difficili	X	X	X	X
b) Competenze specifiche e gestionali richieste dal ruolo	Valuta la capacità di svolgere le mansioni attribuite con la perizia necessaria avendo altresì cura di conseguire i risultati attesi	a) Le prestazioni sono insufficienti	X	X	X	X
		b) Le prestazioni sono appena sufficienti	X	X	X	X
		c) Le prestazioni sono migliorabili	X	X	X	X
		d) Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia	X	X	X	X
		e) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo	X	X	X	X
c) Ampia autonomia e deleghe specifiche	Valuta le capacità del lavoratore di agire autonomamente nonché di realizzare compiti specifici	a) Le prestazioni sono insufficienti			X	X
		b) Le prestazioni sono appena sufficienti			X	X
		c) Le prestazioni sono migliorabili			X	X
		d) Dimostra di possedere discrete capacità di svolgere le mansioni di competenza con la necessaria perizia			X	X
		e) Opera dimostrando elevate capacità specialistiche e professionali richieste dal ruolo			X	X
d) Grado di influenza sui risultati aziendali anche di tipo economico oltre che professionale	Rileva la capacità del lavoratore di influenzare i risultati perseguiti dall'Amministrazione	a) Le prestazioni sono insufficienti			X	X
		b) Le prestazioni sono appena sufficienti			X	X
		c) Le prestazioni sono migliorabili			X	X
		d) Rivela di possedere discrete capacità di influenzare i risultati promuovendo iniziative e nuove modalità di lavoro			X	X
		e) Dimostra ottime capacità volte al perseguimento dei risultati			X	X
e) Competenze tecnico-professionali ed eventuale attinenza all'aggiornamento manifestato dal soggetto	Valuta le capacità di sviluppare e diversificare le competenze che comportino anche l'allargamento e l'arricchimento dei compiti assegnati	a) Le prestazioni sono insufficienti		X	X	X
		b) Le prestazioni sono appena sufficienti		X	X	X
		c) Le prestazioni sono migliorabili		X	X	X
		d) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze		X	X	X
		e) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo		X	X	X
f) Capacità gestionali in riferimento alla programmazione e al controllo	Rivela le capacità del lavoratore di gestire le attività assegnate anche attraverso la proposizione di soluzioni che comportano risvolti concernenti il controllo e la	a) Le prestazioni sono insufficienti				X
		b) Le prestazioni sono appena sufficienti				X
		c) Le prestazioni sono migliorabili				X
		d) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze				X
		e) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo				X
g) Capacità di promuovere e gestire l'innovazione	Valuta la capacità del soggetto circa la promozione e la gestione dell'innovazione grazie anche all'utilizzo dei supporti informatici e delle banche dati esistenti	a) Le prestazioni sono insufficienti			X	X
		b) Le prestazioni sono appena sufficienti			X	X
		c) Le prestazioni sono migliorabili			X	X
		d) Dimostra di aver acquisito nel tempo una discreta capacità di arricchire ed allargare le proprie competenze			X	X
		e) Dimostra di aver acquisito ottimamente le capacità di arricchire e migliorare le proprie competenze nonché particolare flessibilità ad affrontare il nuovo			X	X
i) Rapporto tra obiettivi e risultati conseguiti	Rivela il rapporto complessivo, anche di tipo quantitativo, tra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti	a) Le prestazioni sono insufficienti	X	X	X	X
		b) Le prestazioni sono appena sufficienti	X	X	X	X
		c) Le prestazioni sono migliorabili	X	X	X	X
		d) Il rapporto attesta il conseguimento di un livello soddisfacente	X	X	X	X
		e) Il rapporto attesta il conseguimento di un livello elevato	X	X	X	X