

**PERSONALE NON DIRIGENZIALE**  
(Art. 20 Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance)

**ANNO 2020**

1. La definizione del sistema di ripartizione economica della retribuzione di risultato/fondo di produttività è definita sulla base dei seguenti criteri:

	Punteggio minimo	Punteggio massimo
soglia minima di accesso al premio di risultato/produttività	51	79
livello premiale alto	80	100

Per il personale dipendente, la premialità è proporzionale e progressiva in relazione alla valutazione individuale conseguita.

**PERSONALE DIRIGENZIALE**  
(Art. 20 Sistema di Misurazione e valutazione della Performance)

	Punteggio minimo	Punteggio massimo	Percentuale di premio spettante
soglia minima di accesso al premio di risultato/produttività - giudizio sufficiente	51	60	50%
giudizio discreto	61	70	66,66%
giudizio buono	71	80	83,33%
Giudizio ottimo	81	100	100%