

#innovazioneellatrasparenzaperiservizialeimprese

OGGETTO: avviso di indizione procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie, riservata ai dipendenti dell'IRSAP.

A tutto il Personale dipendente

E p.c. Al Dirigente dell'U.O.B. Risorse umane
ing. Piero Reina

Al Commissario ad acta IRSAP
dott. Giovanni Perino

Si dà avviso che con determinazione del Direttore generale n. 290 dell'1/12/2021 è stata indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle categorie, ai sensi dell'art. 22 comma 10 del C.C.R.L. relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10, riservata ai dipendenti dell'IRSAP.

La D.D.G. n. 290/2021 ed il relativo bando sono pubblicati nella sezione provvedimenti del sito istituzionale dell'Ente.

Il modello di istanza di partecipazione, in formato editabile, da utilizzare per partecipare alla selezione è reso disponibile nella bacheca on-line di ciascun dipendente.

Per quanto attiene la partecipazione al percorso formativo obbligatorio, il personale dipendente riceverà, nel proprio indirizzo e-mail istituzionale, specifiche credenziali di accesso all'aula virtuale da parte della Maggioli spa (elearning.maggioli.it). Il corso in tema di prevenzione della corruzione, legalità, etica e trasparenza attivato per il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per l'anno 2022 (*sez. base*), per come previsto dal bando, prevede la somministrazione di un test finale, con rilascio di un attestato di partecipazione, per l'attribuzione del relativo punteggio.

Il responsabile del procedimento è il dirigente dell'UOB risorse umane, ing. Piero Reina.

Il Direttore Generale
ing. Gaetano Collura