

21/05/2022, stipula con il predetto Direttore Generale, che accetta, il presente contratto, come regolamentato dall'art. 18 del vigente Statuto dell'IRSAP, dai regolamenti dell'IRSAP e dalla L.R. n. 8/2012 e ss.mm.ii e dal D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

ART. 2

Il presente contratto decorre, per gli effetti giuridici ed economici, al fine di garantire la continuità amministrativa dell'IRSAP, dalla data del 22/05/2022 e fino al 21/05/2026 ed è rinnovabile ai sensi dell'articolo 9 della L.R. n. 10/2000 e dell'articolo 39 del vigente C.C.R.L. – Area Dirigenza.

Resta convenuto che il presente contratto potrà essere modificato per adeguarlo ai nuovi dettami giuridici ed economici scaturenti dalla sottoscrizione di un nuovo C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale.

ART. 3

L'ing. Gaetano Collura eserciterà le funzioni di **Direttore Generale dell'IRSAP** di cui all'art. 18 del vigente Statuto connesse all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza.

L'ing. Gaetano Collura si impegna a predisporre e trasmettere al Presidente dell'IRSAP, entro il 20 Gennaio di ogni anno, un'apposita relazione sull'attività e gli obiettivi raggiunti nell'anno precedente.

L'ing. Gaetano Collura sarà responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza di cui al presente incarico, coadiuvando gli organi dell'Ente.

Nell'espletamento del presente incarico l'ing. Gaetano Collura dovrà tendere al raggiungimento del seguente obiettivo operativo che, per l'anno 2022 integra quelli precedentemente assegnati:

- redazione schema del "Piano industriale" ai sensi art. 14 della L.R. n. 8/2012 e s.m.i.

Per il raggiungimento degli obiettivi, che per gli anni successivi al primo verranno fissati di volta in volta dall'organo politico dell'Ente, vengono assegnate le risorse umane previste nella dotazione organica, tenendo conto altresì delle risorse finanziarie previste nei rispettivi capitoli di bilancio dell'IRSAP.

ART. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto l'ing. Gaetano Collura si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità e, nell'assetto organizzativo dell'IRSAP, organizza la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro, correlandoli alle esigenze dell'attività cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla Sua responsabilità ed in relazione agli obiettivi e ai programmi da realizzare.

Considerato che l'Ente dispone di supporto informatico per la rilevazione della presenza, la stessa sarà documentata dall'ing. Gaetano Collura a mezzo di registrazione del proprio badge, in entrata e/o in uscita, finalizzata esclusivamente ad attestare la propria presenza in ufficio.

Allo stesso si applica il C.C.R.L. vigente del personale con qualifica dirigenziale

della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della L.R. n. 10/2000, in materia di ferie e festività, di assenze, di infortuni sul lavoro e di malattie per cause di servizio e di aspettative e permessi sindacali.

Resta ferma la previsione di cui agli artt. 12 e 13 della L.R. n.10/2000.

ART. 5

Il trattamento economico fondamentale annuo spettante all'ing. Gaetano Collura, nella qualità di Direttore Generale dell'IRSAP, così come previsto dagli artt. 64, 65, 66 del C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza per i dirigenti generali preposti a strutture di massima dimensione è così composto:

- stipendio tabellare;
- indennità integrativa speciale;
- indennità di vacanza contrattuale;
- retribuzione individuale di anzianità;
- retribuzione di posizione parte fissa;
- retribuzione di posizione parte variabile;
- tredicesima mensilità ai sensi dell'art. 66 del C.C.R.L.

Tale trattamento economico annuale è onnicomprensivo ed assorbente anche rispetto ad altri contratti stipulati con la stessa amministrazione, sarà corrisposto in tredici mensilità.

La retribuzione di posizione di parte variabile è fissata in € 51.646,00.

Compete, altresì, all'ing. Gaetano Collura l'indennità di risultato fino alla misura massima del 30% delle pertinenti voci previste dalla legge e dal vigente C.C.R.L. dell'Area della Dirigenza; l'indennità di risultato è correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati anche sotto il profilo qualitativo accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede, in un'unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

L'incarico è disciplinato dai contratti collettivi vigenti per i Dirigenti della Regione Siciliana.

ART. 6

Resta convenuto che il presente contratto potrà essere modificato per adeguarlo ai nuovi dettami giuridici ed economici scaturenti dalla sottoscrizione di nuovi contratti collettivi regionali di lavoro del personale con qualifica dirigenziale.

Nell'espletamento del presente incarico il dirigente utilizzerà le attrezzature e gli strumenti in carico all'Ente e si avvarrà della collaborazione di tutto il personale prestante servizio all'IRSAP.

ART. 7

All'ing. Gaetano Collura, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta, altresì, il trattamento economico di missione, l'indennità giornaliera ed il rimborso spese di viaggio, vitto e alloggio effettivamente sostenute e documentate in misura pari a quella stabilita per i Dirigenti Generali dello Stato, così come previsto dal CCRL vigente dell'Area della Dirigenza Regionale, tenuto conto che la sede prevalente di lavoro è allocata in Palermo negli uffici della Sede Legale dell'IRSAP.

Sono estese le coperture assicurative previste dalle vigenti normative, così come le previsioni del vigente C.C.R.L. e conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

ART. 8

Per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante si fa riferimento alle previsioni di legge vigenti.

ART. 9

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni del Codice Civile, alla L.R. 15/05/2000, n.10, al D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, al C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale vigente ed in via residuale alle norme che disciplinano il rapporto di lavoro del personale della Regione Siciliana.

ART. 10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione; sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
ing. Gaetano Collura

Il Commissario ad acta
dott. Giovanni Perino

DICHIARAZIONE

(ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000)

Sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. lgs. 8 aprile 2013, n. 39 modificato dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98

Il sottoscritto ing. Gaetano Collura, [REDACTED]
[REDACTED] dirigente a tempo indeterminato.

- consapevole che ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal medesimo decreto costituisce condotta punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia;
- consapevole delle conseguenze di cui all'art. 20, c. 5 del D. Lgs. n. 39/2013, in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. lgs. 8 aprile 2013, n. 39, di cui ha preso visione.

In particolare, ai fini delle cause di inconferibilità dichiara:

- o di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 3 D. Lgs. n. 39/2013);
- o di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 4 del D. Lgs. n. 39/2013;
- o di non trovarsi nelle cause di inconferibilità di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 39/2013.

Ai fini delle cause di incompatibilità dichiara:

- o di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 9 del D. Lgs. n. 39/2013;
- o di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 11 del D. Lgs. n. 39/2013;
- o di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 12 del D. Lgs. n. 39/2013;
- o di non trovarsi nelle cause di incompatibilità di cui all'art. 13, comma 2 e comma 3 del D. Lgs. n. 39/2013.

SI IMPEGNA

Ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. n. 39/2013, a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo se del caso una nuova dichiarazione sostitutiva.

Palermo li 22/05/2022

ing. Gaetano Collura



Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003.

ing. Gaetano Collura

