

## UOB RISORSE UMANE

### **COPIA DETERMINAZIONE**

**N. 297 DEL 06-12-2021**

Oggetto: IMPEGNO SOMME NECESSARIE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ  
DI RISULTATO SPETTANTE AI DIRIGENTI DELL'IRSAP PER L'ANNO  
2019

#### **ILDIRETTOREGENERALE**

VISTI:

- la L.R. n. 8 del 12 gennaio 2012 e s.m.i.;
- il vigente Statuto dell'IRSAP in atto vigente;
- il regolamento di contabilità dell'IRSAP in atto vigente;
- il D.P. n. 365 del 20/07/2017, trasmesso per notifica con nota prot. n. 39777 del 24/07/2017 del Dipartimento Regionale delle Attività Produttive, con il quale l'ing. Gaetano Collura è stato nominato Direttore Generale dell'IRSAP;
- il D.P.R.S. n. 650/Serv. 1°/S.G. del 05/11/2021 con il quale, in attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 446 del 27 ottobre 2021, è stato ulteriormente confermato e prorogato all'ing. Gaetano Collura, senza soluzione di continuità, per un periodo non superiore a tre mesi, l'incarico di Direttore generale dell'IRSAP, conferito con D.P. n. 365/Serv. 1°/S.G. del 20 luglio 2017 e prorogato con D.P. 430/Serv.1/SG del 9 agosto 2021;
- l'allegata proposta formulata dal Dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane dell'IRSAP, che costituisce parte integrante del presente atto;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

#### DETERMINA

per quanto in premessa, approvare la proposta di determinazione predisposta dal Dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane dell'IRSAP.

Il Direttore Generale  
*ing. Gaetano Collura*

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane

*ing. Piero Reina*

### VISTI:

- il contratto individuale dell'8/03/2021 con il quale il Direttore Generale ha conferito l'incarico di Dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane all'ing. Piero Reina;
- la relazione istruttoria del Responsabile del procedimento protocollo IRSAP n. 27618/2021 del 01/12/2021 che costituisce parte integrante della presente determinazione;

### RICHIAMATI:

- gli articoli 39 e 65 del CCRL del personale dirigenziale, riguardanti la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e la relativa retribuzione di risultato, riconosciuta per ciascuna funzione dirigenziale e graduata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile, come previsto all'articolo 61 ed all'articolo 64 del medesimo contratto collettivo;
- il vigente "Piano Triennale della Performance 2019-2021 – Sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTA l'allegata tabella che riporta il calcolo dell'importo massimo teorico dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2019, nella misura del 30% della retribuzione di posizione parte variabile, così come previsto contrattualmente, per l'importo complessivo di € 144.426,92;

DATO ATTO che la copertura finanziaria per impegnare l'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2019, è prevista nel bilancio di previsione IRSAP 2021-2022-2023, annualità 2021, al capitolo di spesa U 105;

RITENUTO di dover impegnare sul bilancio dell'Ente, nell'esercizio corrente, le somme necessarie al pagamento dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2019, nelle more che gli organi preposti effettuino la valutazione e la verifica dei risultati dell'attività svolta nell'anno 2019, ai sensi del già menzionato CCRL e del corrente Piano Triennale della Performance;

DATO ATTO che sulla somma di € 144.426,92 occorre prevedere la spesa per la contribuzione sociale a carico dell'ente pari ad € 34.507,92, così ottenuto € 144.426,92 x 23,893%, e la spesa per il pagamento dell'IRAP a carico dell'Ente pari ad € 12.276,29, così ottenuto € 144.426,92 x 8,50%;

RITENUTA la propria competenza, in forza dell'art.10 della L.R. n.8/2012;

## **DETERMINA**

Per i motivi espressi in narrativa, che si intendono integralmente richiamati:

1. impegnare sul bilancio dell'Ente le somme necessarie al pagamento dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2019, nella misura massima teorica del 30% della retribuzione di posizione parte variabile dei dirigenti stessi, così come previsto contrattualmente, per l'importo complessivo di € 191.211,13, calcolato come da tabella allegata alla presente per



Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 e 24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

---

Via Ferruzza, 5 - 90124 Palermo  
Tel. 09177287  
Mail: info.it  
PEC: info.irsapsicilia.it

Partita IVA: 06141650827  
Codice Fiscale: 97279190827  
Codice IPA fattura elettronica: UF8748

#innovazioneellatrasparenzaperiservizialeimprese

OGGETTO: Proposta DDG di approvazione Indennità di risultato ai dirigenti dell'IRSAP per l'anno 2019 - Relazione istruttoria.

Al Dirigente dell'U.O.B. Risorse Umane  
*ing. Piero Reina*

Relativamente alla proposta di DDG di cui all'oggetto si relaziona quanto segue:

- Tenuto conto degli articoli 39 e 65 del CCRL del personale dirigenziale, riguardanti la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e la relativa retribuzione di risultato, riconosciuta per ciascuna funzione dirigenziale e graduata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile, come previsto all'articolo 61 ed all'articolo 64 del medesimo contratto collettivo;
- Visto il vigente "Piano Triennale della Performance 2019-2021 – Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Considerato che il calcolo dell'importo massimo teorico dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2019, nella misura del 30% della retribuzione di posizione parte variabile, così come previsto contrattualmente, è pari ad € 144.426,92;
- Dato atto che la copertura finanziaria per impegnare l'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2019, è prevista nel bilancio di previsione IRSAP 2021-2022-2023, annualità 2021, al capitolo di spesa U 105;
- Ritenuto di dover impegnare sul bilancio dell'Ente, nell'esercizio corrente, le somme necessarie al pagamento dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti dell'IRSAP, per l'anno 2019, nelle more che gli organi preposti effettuino la valutazione e la verifica dei risultati dell'attività svolta nell'anno 2019, ai sensi del già menzionato CCRL e del corrente Piano Triennale della Performance;
- Atteso che sulla somma di € 144.426,92 occorre prevedere la spesa per la contribuzione sociale a carico dell'ente pari ad € 34.507,92, così ottenuto € 144.426,92 x 23,893 %, e la spesa per il pagamento dell'IRAP a carico dell'Ente pari ad € 12.276,29, così ottenuto € 144.426,92 x 8,50%;
- Impegnare pertanto, per le finalità di cui al precedente punto, sul bilancio di previsione 2021 - 2022 -2023 dell'IRSAP, annualità 2021, la somma complessiva di € 191.211,13, così distribuita:
  - € 144.426,92 dal capitolo di spesa U105;
  - € 34.507,92 dal capitolo di spesa U108;
  - € 12.276,29 dal capitolo di spesa U111;

Tutto ciò premesso, salvo diverso avviso della S.V., si propone l'adozione del superiore atto.

Il Funzionario Direttivo  
Rag. Antonino Cataldo

